

III. Kormányrendeletek

A Kormány 24/2024. (II. 14.) Korm. rendelete egyes foglalkoztatási tárgyú kormányrendeletek módosításáról

A Kormány

a munkavédelemről szóló 1993. évi XCIII. törvény 88. § (2) bekezdés a) pontjában kapott felhatalmazás alapján,
a 2. alcím és az 1. melléklet tekintetében a foglalkoztatást elősegítő szolgáltatásokról és támogatásokról, valamint a foglalkoztatás felügyeletéről szóló 2020. évi CXXXV. törvény 12. § d) pontjában kapott felhatalmazás alapján,
a 3. alcím tekintetében a foglalkoztatást elősegítő szolgáltatásokról és támogatásokról, valamint a foglalkoztatás felügyeletéről szóló 2020. évi CXXXV. törvény 12. § e) pontjában kapott felhatalmazás alapján,
az Alaptörvény 15. cikk (1) bekezdésében meghatározott feladatkörében eljárva a következőket rendeli el:

1. Az állami foglalkoztatási szerv, a munkavédelmi és munkaügyi hatóság kijelöléséről, valamint e szervek hatósági és más feladatainak ellátásáról szóló 320/2014. (XII. 13.) Korm. rendelet módosítása

- 1. §** Az állami foglalkoztatási szerv, a munkavédelmi és munkaügyi hatóság kijelöléséről, valamint e szervek hatósági és más feladatainak ellátásáról szóló 320/2014. (XII. 13.) Korm. rendelet (a továbbiakban: 320/2014. Korm. rendelet) 6. §-a a következő g) ponttal egészül ki:
(A miniszter ellátja a munkavédelem nemzetgazdasági szintű irányításával kapcsolatos feladatokat. Ennek keretében)
„g) ellátja a munkavédelmi szakmai képzéssel rendelkező személyek nyilvántartásával és továbbképzésével kapcsolatosan a hatáskörébe utalt feladatokat.”
- 2. §** (1) A 320/2014. Korm. rendelet 15. § (7) és (8) bekezdése helyébe a következő rendelkezések lépnek:
„(7) A miniszter által vezetett minisztérium kormánytisztviselője Magyarország területén megbízólevél birtokában végezhet ellenőrzést. Az ellenőrzés alapján induló hatósági eljárás lefolytatására az a foglalkoztatás-felügyeleti hatóság jogosult, amelynek illetékségi területén az ellenőrzés történt.
(8) A foglalkoztatás-felügyeleti hatósági hatáskörében eljáró kormányhivatal ellátja a foglalkoztatást elősegítő szolgáltatásokról és támogatásokról, valamint a foglalkoztatás felügyeletéről szóló 2020. évi CXXXV. törvény (a továbbiakban: Fftv.) 7–10. §-ában, valamint a foglalkoztatás-felügyeleti hatóság tevékenységéről szóló 115/2021. (III. 10.) Korm. rendelet 3. §-ában, 4. §-ában, 8–20. §-ában, 23. §-ában és 25–27. §-ában meghatározott feladatokat.”
- (2) A 320/2014. Korm. rendelet 15. §-a a következő (9) bekezdéssel egészül ki:
„(9) A foglalkoztatás-felügyeleti hatáskörében eljáró kormányhivatal ellátja
a) az épített környezet alakításáról és védelméről szóló 1997. évi LXXVIII. törvény IV/B. Fejezetében, a Nemzeti Építőipari Felügyeleti és Adatszolgáltató Rendszerbe tartozó tevékenységekről, valamint az Építőipari Monitoring- és Adatszolgáltató Rendszerről szóló kormányrendeletben és
b) a panaszokról, a közérdekű bejelentésekről, valamint a visszaélések bejelentésével összefüggő szabályokról szóló 2023. évi XXV. törvény II. fejezetében
a foglalkoztatás-felügyeleti hatóság számára meghatározott feladatokat is.”
- 3. §** A 320/2014. Korm. rendelet 14. § (1) bekezdés b) pontjában a „rákkeltő anyagok” szövegrész helyébe a „rákkeltő, mutagén vagy reprodukciót károsító anyagok” szöveg lép.
- 4. §** Hatályát veszti a 320/2014. Korm. rendelet 6. § e) pontja.

2. A foglalkoztatás-felügyeleti hatóság tevékenységéről szóló 115/2021. (III. 10.) Korm. rendelet módosítása

- 5. §** A foglalkoztatás-felügyeleti hatóság tevékenységéről szóló 115/2021. (III. 10.) Korm. rendelet (a továbbiakban: Ffvr.) 16. § (1) bekezdése a következő d) ponttal egészül ki:
(A foglalkoztatás-felügyeleti hatóság a jogszabálysértés megszüntetéséig megtiltja a jogszabálysértéssel érintett foglalkoztatott további foglalkoztatását)
„d) határokon átnyúló szolgáltatásnyújtás keretében Magyarországra küldött foglalkoztatott jogsértő kiküldetésének 26. § (1) bekezdése szerinti megállapítása”
(esetén.)
- 6. §** (1) Az Ffvr. 18. § (2) bekezdése helyébe a következő rendelkezés lép:
„(2) A munkaügyi bírság legkisebb összege százötvenezer forint.”
(2) Az Ffvr. 18. §-a a következő (2a) bekezdéssel egészül ki:
„(2a) A munkaügyi bírság felső határa jogi személyek és jogi személyiséggel nem rendelkező szervezetek esetén
a) húszmillió forint lehet, ha az eljárás alá vont foglalkoztató a kis- és középvállalkozásokról, fejlődésük támogatásáról szóló törvény szerinti középvállalkozás;
b) huszonötmillió forint, ha az eljárás alá vont foglalkoztatónál az ellenőrzés megkezdésekor foglalkoztatottak száma a 249 főt meghaladja.”
(3) Az Ffvr. 18. § (7) bekezdése helyébe a következő rendelkezés lép:
„(7) Az (5) bekezdés a) és b) pontja nem alkalmazható, ha a foglalkoztató a hatósági ellenőrzés megkezdését vagy a hatósági eljárás megindítását követően létesített jogviszony bejelentésére vonatkozó kötelezettségét a hatósági ellenőrzés vagy e hatósági ellenőrzés alapján megindított hatósági eljárás során késedelmesen teljesíti.”
- 7. §** (1) Az Ffvr. 19. § (1) bekezdés b) pont ba) és bb) alpontja helyébe a következő rendelkezések lépnek, és a pont a következő bc) alponttal egészül ki:
(A foglalkoztatás-felügyeleti hatóság az 1. mellékletben meghatározottak szerint tételes összegű munkaügyi bírságot szab ki a határokon átnyúló szolgáltatásnyújtás körében)
„ba) a 6. § b) pontja szerinti jogszabálysértés,
bb) a 26. §-ban és a 27. §-ban meghatározott adatszolgáltatási kötelezettség megsértése vagy
bc) a foglalkoztatott 26. § (1) bekezdése szerint megállapított jogszabálysértő kiküldetése”
(miatt.)
(2) Az Ffvr. 19. § (1) bekezdése a következő c) ponttal egészül ki:
(A foglalkoztatás-felügyeleti hatóság az 1. mellékletben meghatározottak szerint tételes összegű munkaügyi bírságot szab ki)
„c) a harmadik országbeli állampolgárok beutazására és tartózkodására vonatkozó általános szabályokról szóló törvény szerinti vendégmunkás jogcímen Magyarországon tartózkodó harmadik országbeli állampolgár foglalkoztatására irányuló jogviszony megszűnésével, megszüntetésével összefüggő bejelentési kötelezettség megsértése”
(miatt.)
- 8. §** Az Ffvr. a következő 29/A. §-sal egészül ki:
„29/A. § E rendeletnek az egyes foglalkoztatási tárgyú kormányrendeletek módosításáról szóló 24/2024. (II. 14.) Korm. rendelettel (a továbbiakban: Módr.) megállapított, módosított, illetve hatályát veszített 15. § (2) bekezdését, 16. § (1) bekezdés d) pontját, 17. § (2) bekezdését, 18. § (2) és (2a) bekezdését, 18. § (4) bekezdés a) pontját, 18. § (7) bekezdését, 19. § (1) bekezdés b) és c) pontját, 19. § (4) bekezdését, valamint 1. mellékletét a Módr. hatálybalépését követően megkezdett hatósági ellenőrzés alapján indult eljárásokban kell alkalmazni.”
- 9. §** Az Ffvr. 1. melléklete helyébe az 1. melléklet lép.

10. § Az Ffvr.

- a) 15. § (2) bekezdésében a „Ha a harmadik országbeli állampolgár foglalkoztatására érvényes tartózkodási engedély vagy keresőtevékenység folytatására jogosító engedély hiányában került sor,” szövegrész helyébe a „Ha a harmadik országbeli állampolgár foglalkoztatására érvényes tartózkodási engedély vagy munkavégzésre jogosító engedély hiányában került sor,” szöveg,
 - b) 17. § (2) bekezdésében a „munkaügyi bírságot kiszabó hatósági döntés véglegessé válásától számított három éven belül legalább egy, vagy – a 19. § (1) bekezdése szerinti esetekben – a korábbival azonos jogszabálysértést állapított meg a foglalkoztatás-felügyeleti hatóság,” szövegrész helyébe a „munkaügyi bírságot kiszabó hatósági döntés véglegessé válásától számított három éven belül legalább egy – vagy a 19. § (1) bekezdése szerinti esetekben –, a korábbival azonos jogszabálysértést állapított meg a foglalkoztatás-felügyeleti hatóság,” szöveg,
 - c) 18. § (4) bekezdés a) pontjában a „bejelentési kötelezettségét elmulasztotta,” szövegrész helyébe a „bejelentési kötelezettségének nem tett eleget,” szöveg,
 - d) 19. § (4) bekezdésében az „Az (1) bekezdés b) pontja esetében a munkaügyi bírság ismételten is kiszabható.” szövegrész helyébe az „Az (1) bekezdés b) pontja esetében – a bc) alpont kivételével – a munkaügyi bírság ismételten is kiszabható.” szöveg
- lép.

11. § Hatályát veszti az Ffvr.

- a) 18. § (6) bekezdése,
- b) 19. § (3) bekezdése.

3. A rendvédelmi szervek személyi állománya tekintetében a foglalkoztatás-felügyeletet ellátó különös hatáskörű foglalkoztatás-felügyeleti hatóság kijelöléséről és a hatóság eljárására vonatkozó részletes szabályokról szóló 118/2021. (III. 10.) Korm. rendelet módosítása

12. § A rendvédelmi szervek személyi állománya tekintetében a foglalkoztatás-felügyeletet ellátó különös hatáskörű foglalkoztatás-felügyeleti hatóság kijelöléséről és a hatóság eljárására vonatkozó részletes szabályokról szóló 118/2021. (III. 10.) Korm. rendelet 2. § f) pontja helyébe a következő rendelkezés lép:

[A rendvédelmi szervek személyi állománya tekintetében a foglalkoztatás-felügyeleti hatósági ellenőrzésre, valamint a hatósági ellenőrzés alapján indított közigazgatási hatósági eljárásra a foglalkoztatás-felügyeleti hatóság tevékenységéről szóló 115/2021. (III. 10.) Korm. rendeletet]

„f) a 19. §-ában,”

[foglalt rendelkezések kivételével alkalmazni kell.]

4. Záró rendelkezések

- 13. §** (1) Ez a rendelet – a (2) bekezdésben foglalt kivétellel – 2024. március 1-jén lép hatályba.
(2) A 3. § 2024. április 1-jén lép hatályba.

Orbán Viktor s. k.,
miniszterelnök

1. melléklet a 24/2024. (II. 14.) Korm. rendelethez

„1. melléklet a 115/2021. (III. 10.) Korm. rendelethez

A tételes összegű munkaügyi bírság mértéke

1. Munkaügyi bírság a 19. § (1) bekezdés a) pontja alapján

	A	B	C
1.	A kötelezett	A bírság mértéke első esetben érintett foglalkoztatottanként (Ft)*	A bírság mértéke ismételt esetben érintett foglalkoztatottanként (Ft)*
2.	Foglalkoztató	minimálbér × 10	minimálbér × 20
3.	Foglalkoztató, engedély nélküli továbbfoglalkoztatás esetén**	minimálbér × 2	minimálbér × 2
4.	Természetes személy vagy őstermelő foglalkoztató	minimálbér × 2	minimálbér × 4

1.1. Megjegyzés:

1.1.1. *A bírság összegét a minimálbérnek az 1. táblázat 2–4. pontjában meghatározott szorzata szerinti mértékben kell megállapítani.

1.1.2. ** Ha a foglalkoztató harmadik országbeli állampolgárt – az 1.1.3. pont kivételével – úgy foglalkoztat tovább, hogy az engedély érvényességének lejártát megelőzően a harmadik országbeli állampolgár számára – ha ezt az engedélyre vonatkozó jogszabály lehetővé teszi – új engedély iránti kérelmet az illetékes hatósághoz benyújtott, azonban a hatóság az ügyben nem hozott határozatot. Nem tekinthető továbbfoglalkoztatásnak, ha a harmadik országbeli állampolgár továbbfoglalkoztatása az 1.1.3. pontban foglaltak szerint történik.

1.1.3. A foglalkoztató és a harmadik országbeli állampolgár foglalkoztatott, ha az ugyanazon foglalkoztatóval korábban létesített foglalkoztatásra irányuló jogviszony feltételei (munkakör, munkavégzés helye) a korábban kiadott engedélyben foglaltakhoz képest nem változtak, előzetes megállapodás és az idegenrendészeti hatóság által a harmadik országbeli állampolgárok beutazására és tartózkodására vonatkozó általános szabályokról szóló törvényben meghatározott ideiglenes tartózkodásra jogosító igazolás birtokában megállapodhat a harmadik országbeli állampolgárnak az engedély lejártát követő, a tartózkodási engedély kiadására irányuló, összevont kérelmezési eljárás idejére szóló továbbfoglalkoztatásában [lásd a foglalkoztatás elősegítéséről és a munkanélküliek ellátásáról szóló 1991. évi IV. törvény 7. § (10) bekezdését].

2. Munkaügyi bírság a 19. § (1) bekezdés b) pontja alapján

	A	B
1.	A kötelezett	A bírság mértéke
2.	a 19. § (1) bekezdés b) pont ba) alpontja szerint	minimálbér × érintett foglalkoztatott
3.	a 19. § (1) bekezdés b) pont bb) alpontja szerint	minimálbér
4.	a 19. § (1) bekezdés b) pont bc) alpontja szerint	minimálbér × 10 × érintett foglalkoztatott

3. Munkaügyi bírság a 19. § (1) bekezdés c) pontja alapján

	A	B	C
1.	A kötelezett	A bírság mértéke első esetben érintett foglalkoztatottanként (Ft)*	A bírság mértéke ismételt esetben érintett foglalkoztatottanként (Ft)*
2.	Foglalkoztató	minimálbér × 5	minimálbér × 10
3.	Természetes személy vagy őstermelő foglalkoztató	minimálbér	minimálbér × 2

„