

V skladu s členom 26(2) vladne uredbe št. 115/2021 (III. 10.) z dne 10. marca 2021 o dejavnostih nadzornega organa za zaposlovanje nadzorni organ za zaposlovanje na podlagi ocenjevalnih meril, objavljenih na spletnem mestu, prouči opravljanje dela na Madžarsko napotениh delavcev v okviru čezmejnega opravljanja storitev.

Merila za presojo ustreznosti napotitve v okviru opravljanja storitev

1. Za namene izvajanja, uporabe in izvrševanja [Direktive 96/71/ES](#) o napotitvi delavcev na delo v okviru opravljanja storitev v primeru delavcev, napotениh na Madžarsko v okviru čezmejnega opravljanja storitev, nadzorni organ za zaposlovanje celovito ovrednoti vse dejanske elemente dela, ki so namenjeni ugotavljanju tega, v katerem primeru se delavec ne uvršča med napotene delavce.

2. Da bi ugotovili, ali podjetje dejansko opravlja bistveno dejavnost, ki ni zgolj notranja upravljavska ali administrativna dejavnost, je treba v širšem časovnem okviru opraviti celovito oceno dejanskih elementov, značilnih za dejavnosti, ki jih podjetje opravlja v državi EGP sedeža in po potrebi v državi EGP napotitve. Ti elementi so zlasti:

- a) kraj, kjer ima podjetje registrirani sedež in dejavnost, uporablja poslovne prostore, plačuje javne dajatve (davke, prispevke za socialno varnost), ima operativno dovoljenje ter je registriran član trgovinske zbornice ali strokovnega združenja;
- b) kraj zaposlitve napotениh delavcev in kraj, iz katerega so napoteni;
- c) pravo, ki se uporablja za pogodbe, ki jih podjetje sklene s svojimi delavci na eni strani in svojimi strankami na drugi strani;
- d) kraj, v katerem podjetje opravlja svojo glavno poslovno dejavnost in v katerem zaposluje administrativno osebje;
- e) število in obseg pogodb in/ali prometa, doseženega v državi EGP, v kateri ima podjetje sedež, pri čemer se med drugim upošteva poseben položaj novoustanovljenih podjetij ter malih in srednje velikih podjetij.

3. Za ugotovitev, ali se delo napotенega delavca začasno opravlja v državi EGP, ki ni država EGP, v kateri delavec običajno opravlja svoje delo, je treba proučiti vse dejanske elemente v povezavi z delom in položajem delavca. Takšni elementi so zlasti:

- a) delo se opravlja za omejeno obdobje v drugi državi EGP;
- b) datum začetka napotitve;
- c) napotitev poteka v državi EGP, ki ni država EGP, v kateri ali iz katere napoteni delavec običajno opravlja svoje delo v skladu z [Uredbo \(ES\) št. 593/2008 \(Rim I\)](#) in/ali Rimsko konvencijo;
- d) napoteni delavec se vrne na delo v državo EGP, iz katere je bil napoten ali bo predvidoma po zaključku del ali opravljanja storitev, za katere je bila napotitev opravljena, nadaljeval tam opravljeno delo;
- e) narava dejavnosti;
- f) delodajalec, ki napoti delavca, krije ali povrne potne stroške ter stroške za hrano in nastanitev, v tem primeru sta vključena način kritja in povrnitev stroškov;
- g) vsa predhodna obdobja, v katerih je delovno mesto zapolnil isti ali drug (napoteni) delavec.

4. Neupoštevanje enega ali več dejanskih elementov iz točk 2 in 3 še ne pomeni, da ni nastal položaj, ki bi pomenil napotitev. Analizo elementov je treba vedno prilagoditi vsakemu posameznemu primeru, pri čemer se upoštevajo posebne okoliščine. Da bi ugotovili, ali za delavca dejansko velja opredelitev delavca v smislu [člena 2\(2\) Direktive 96/71/ES](#), je treba proučiti zlasti dejstva v zvezi z opravljanjem dela, podrejenostjo in plačilom delavca, ne glede na to, kako je dano razmerje opisano v pogodbi ali drugem dogovoru med strankama.