



## Munkaügyi alapismeretekre vonatkozó 50 kérdésből álló teszt és válasz munkavállalók részére

### Válassza ki a helyes választ

1. Milyen formában kell a munkaszerződést megkötni?
  - a. csak írásban lehet munkaszerződést kötni, kivéve egyszerűsített foglalkoztatás esetén
  - b. lehet írásban és szóban is, a munkáltató választása szerint
  - c. ha a munkavállaló beleegyezik, lehet írásban, egyébként csak szóban
2. Melyek a munkaszerződés kötelező tartalmi elemei?
  - a. a munkahely és a munkabér
  - b. az alapbér és a munkakör
  - c. a munkakör és a munkahely
3. Ha a felek a munkaszerződésben nem állapodnak meg a munkaviszony tartamában, akkor az....
  - a. automatikusan határozott időre jön létre
  - b. egy évig fog tartani és az egy év után a munkaszerződést újra meg kell kötni
  - c. az Mt. alapján ilyenkor a munkaviszony határozatlan időre jön létre
4. A munkavállaló munkahelye
  - a. a munkaszerződés kötelező tartalmi eleme
  - b. a munkaszerződés eshetőleges tartalmi eleme, ha nem írják bele, akkor munkahelynek a munkakörben szokásos munkavégzési helyet kell tekinteni
  - c. a munkáltató székhelyével azonos hely, ha ettől eltérő, akkor kell munkaszerződésben rögzíteni
5. A munkaszerződés természetes tartalmává válik külön „beleírás” nélkül is minden olyan...
  - a. szabály, mely a polgári törvénykönyvben szerepel
  - b. minden olyan, munkaviszonyra vonatkozó szabály, melytől el lehet térni, kivéve a munkaidőre vonatkozó szabályok
  - c. minden olyan, munkaviszonyra vonatkozó szabály, melytől nem lehet eltérni és azok is melyektől el lehet ugyan térni, de a munkaszerződést aláíró felek nem tértek el tőle
6. A munkavállaló ellenőrizheti-e, hogy a munkáltató bejelentette?
  - a. nem, ezt tilos megtennie
  - b. csak ha a munkáltató megadja az ehhez szükséges azonosító kódot
  - c. igen, online is a <http://www.magyarorszag.hu> portálon elérhető Ügyfélkapun keresztül
7. Foglalkoztatható-e munkaviszony keretében az a kiskorú, aki 15. életévét már betöltötte, de a 16-odikat még nem?
  - a. semmilyen körülmények között
  - b. az iskolai szünet alatt (lehet az nyári- téli-, vagy őszi szünet) az a tizenötödik életévét betöltött tanuló, aki nappali rendszerű képzés keretében folytat tanulmányokat, végezhet munkát
  - c. csak a gyámhatóság külön engedélye alapján



8. A próbaidő maximális hossza
- 3 nap
  - 3 hét, mely egyszer meghosszabbítható még 3 héttel
  - legfeljebb három hónap, de ez kollektív szerződésben maximálisan 6 hónapra emelhető
9. A próbaidőt
- szóban és írásban is ki lehet kötni
  - csak szóban lehet kikötni
  - csak írásban és kizárólag a munkaszerződésben lehet kikötni
10. A „próbanap” alatt...
- a munkavállaló ellenérték nélkül végez munkát a munkáltató részére
  - sem az Mt. sem más jogszabály nem ismeri a „próbanap” fogalmát, kizárólag próbaidő köthető ki a munkaszerződésben, melyre díjazás jár
  - a munkáltató indokolás nélkül szüntetheti meg a munkaviszonyt, de az csak egy napig tarthat
11. „Betegszabadság” és „táppénz” – válassza ki a helyes választ
- a keresőképtelenség első 15 napjára betegszabadságra jogosult a munkavállaló
  - a keresőképtelenség első 25 napjára táppénzre jogosult a munkavállaló
  - a keresőképtelenség első 30 napjára betegszabadságra jogosult a munkavállaló
12. „Betegszabadság” és „táppénz” – válassza ki a helyes választ
- a betegszabadság idejére a távolléti díj 70 %-a jár, míg a táppénz mértéke a napi átlagkereset 60 %-a, illetve 50%-a, bizonyos maximum összegeket azonban a táppénz nem léphet túl
  - a betegszabadság idejére a távolléti díj 80 %-a jár, míg a táppénz mértéke a biztosításban töltött időtől, illetve az esetleges kórházi ápolástól függően a napi átlagkereset 70 %-a, illetve 50%-a
  - a betegszabadság és a táppénz idejére a távolléti díj 70 %-a jár a munkavállaló részére
13. „Betegszabadság” és „táppénz” – válassza ki a helyes választ
- a betegszabadság a munkavállaló saját betegsége esetén jár, illetve akkor, ha a saját vagy gyermeke betegsége folytán válik keresőképtelenné
  - a betegszabadság kizárólag a munkavállaló saját betegsége esetén jár, míg táppénzt akkor is kaphat munkavállaló, ha saját vagy gyermeke betegsége folytán válik keresőképtelenné
  - a táppénz kizárólag a munkavállaló saját betegsége esetén jár, míg betegszabadságot akkor is kaphat munkavállaló, ha saját vagy gyermeke betegsége folytán válik keresőképtelenné
14. Mi az az „általános teljes napi munkaidő”?
- azt jelenti, hogy mindenkinek dolgoznia kell a napi munkaidejében
  - azt jelenti, hogy a munkaközi szünet kivételével minden munkavállaló köteles rendelkezésre állni
  - azt jelenti, hogy ha a felek a munkaszerződésben eltérően nem állapodtak meg, a munkaviszony napi 8, heti 40 óra munkaidőre jön létre



15. Mi az a „részmunkaidő”?
- a. akkor beszélünk részmunkaidőről, ha a napi munkaidő 12 óránál kevesebb
  - b. akkor beszélünk részmunkaidőről, ha a heti munkaidő 60 óránál kevesebb
  - c. részmunkaidős foglalkoztatás esetén a napi, illetve heti munkaidő 8, illetve 40 óránál kevesebb
16. A munkaközi szünet tartama munkaidőnek minősül? Beleszámít a munkaidőbe?
- a. igen
  - b. nem
  - c. csak készenléti jellegű munkakör esetén
17. Az általános teljes napi munkaidő mértéke
- a. napi 8 óra
  - b. napi 10 óra
  - c. napi 12 óra
18. Rövidebb teljes napi munkaidőről akkor beszélünk...
- a. mikor a munkavállalónak valami miatt hamarabb be kell fejeznie a napi munkavégzését
  - b. ha a munkavégzés nem lehetséges külső elháríthatatlan ok miatt
  - c. mikor valaki úgy teljesíti teljes napi munkaidejét, hogy az az általános napi munkaidőt, azaz a 8 órát sem éri el
19. Ki jogosult a munkaidő beosztására?
- a. a munkavállaló és a munkáltató együtt, konszenzusos alapon
  - b. a munkaidő-beosztás szabályait (munkarend) a munkáltató állapítja meg
  - c. a munkaidő-beosztás szabályait (munkarend) a munkavállaló állapítja meg, miután a munkáltatót meghallgatta
20. „Általános munkarendről” beszélünk, ha...
- a. a munkaszerződésben napi 10 óra munkavégzés van megjelölve
  - b. a munkáltató a munkaidőt heti öt napra, hétfőtől péntekig osztja be
  - c. havi 168 óra munkavégzés esetén, ha egyenlőtlen a munkaidő-beosztás
21. Főszabály szerint mikor kell közölni a munkaidő beosztást?
- a. legalább két héttel előre, egy hónapra
  - b. legalább egy hétre, a beosztás szerinti napi munkaidő kezdetét megelőzően legalább százhatvannyolc órával korábban
  - c. legalább egy hónapra, a beosztás szerinti napi munkaidő kezdetét megelőzően legalább százhatvannyolc órával korábban
22. A munkavállaló beosztás szerinti napi munkaideje...
- a. a részmunkaidőt kivéve - hat óránál rövidebb nem lehet
  - b. a részmunkaidőt kivéve - négy óránál rövidebb nem lehet
  - c. a részmunkaidőt kivéve – nyolc óránál rövidebb nem lehet



23. Főszabály szerint a munkavállaló beosztás szerinti napi munkaideje...
- a. legfeljebb tizenkét óra lehet
  - b. legfeljebb tizenhat óra lehet
  - c. legfeljebb tizennyolc óra lehet
24. Főszabály szerint a munkavállaló beosztás szerinti heti munkaideje...
- a. legfeljebb 40 óra lehet
  - b. legfeljebb 48 óra lehet
  - c. legfeljebb 62 óra lehet
25. Osztott napi munkaidő esetén...
- a. a beosztás szerinti napi munkaidők között legalább négy óra pihenőidőt kell biztosítani
  - b. a beosztás szerinti napi munkaidők között legalább egy óra pihenőidőt kell biztosítani
  - c. a beosztás szerinti napi munkaidők között legalább két óra pihenőidőt kell biztosítani
26. Osztott napi munkaidő esetén a munkáltató...
- a. legfeljebb két részletben oszthatja be a munkaidőt
  - b. legfeljebb három részletben oszthatja be a munkaidőt
  - c. legfeljebb négy részletben oszthatja be a munkaidőt
27. Osztott napi munkaidő elrendeléséhez...
- a. a munkavállaló beleegyezése nem szükséges
  - b. a munkavállaló beleegyezése csak napi 10 órát meghaladó munkaidő esetén szükséges
  - c. a munkavállaló beleegyezése is szükséges
28. Ha a beosztás szerinti napi munkaidő a hat órát meghaladja, de a 9 órát nem éri el,
- a. 20 perc munkaközi szünetet kell biztosítani
  - b. 25 perc munkaközi szünetet kell biztosítani
  - c. 30 perc munkaközi szünetet kell biztosítani
29. Ha a beosztás szerinti napi munkaidő a kilenc órát is meghaladja, akkor...
- a. a 3-6 óra között kiadott húsz perces munkaközi szüneten túl a kilenc órát követően egy további huszonöt perces szünet is jár a munkavállaló részére (összesen tehát minimum 45 perc)
  - b. a 3-6 óra között kiadott a húsz perces munkaközi szüneten túl a kilenc órát követően egy további öt perces szünet is jár a munkavállaló részére (összesen tehát minimum 25 perc)
  - c. a 3-6 óra között kiadott a húsz perces munkaközi szüneten túl a kilenc órát követően egy további húsz perces szünet is jár a munkavállaló részére (összesen tehát minimum 40 perc)
30. Válassza ki a helyes állítást!
- a. A rendkívüli munkaidőt mindig írásban kell elrendelni.
  - b. Ha a munkavállaló azt kéri, a rendkívüli munkaidőt írásban kell elrendelni.
  - c. A munkáltató semmilyen esetben sem köteles a rendkívüli munkaidőt írásban elrendelni, még a munkavállaló kérése esetén sem.



31. Ügyelet esetén...

- a. a rendelkezésre állás helyét a munkavállaló határozza meg.
- b. a rendelkezésre állás helyét a munkáltató határozza meg.
- c. a rendelkezésre állás helye mindig a munkavállaló lakóhelye.

32. Készenlét esetén...

- a. a rendelkezésre állás helyét a munkavállaló határozza meg.
- b. a rendelkezésre állás helyét a munkáltató határozza meg.
- c. a rendelkezésre állás helye mindig a munkáltató székhelye.

33. Az ügyelet tartama...

- a. nem haladhatja meg a negyvennyolc órát, amelybe az ügyelet megkezdésének napjára beosztott rendszer vagy elrendelt rendkívüli munkaidő tartamát be kell számítani
- b. nem haladhatja meg a huszonnégy órát, amelybe az ügyelet megkezdésének napjára beosztott rendszer vagy elrendelt rendkívüli munkaidő tartamát nem kell beszámítani
- c. nem haladhatja meg a huszonnégy órát, amelybe az ügyelet megkezdésének napjára beosztott rendszer vagy elrendelt rendkívüli munkaidő tartamát be kell számítani

34. A munkavállaló számára készenlét a heti pihenőnap (heti pihenőidő) tartamára...

- a. havonta legfeljebb egy alkalommal rendelhető el
- b. havonta legfeljebb négy alkalommal rendelhető el
- c. havonta legfeljebb hat alkalommal rendelhető el

35. Az alapszabadság mértéke...

- a. évente húsz munkanap
- b. évente huszonöt
- c. évente harminc munkanap

36. Az apának gyermeke születése esetén,

- a. legkésőbb a születést követő második hónap végéig, kettő, ikergyermekek születése esetén négy munkanap pótszabadság jár, amelyet kérésének megfelelő időpontban kell kiadni
- b. legkésőbb a gyermeke születését követő, vagy gyermek örökbefogadása esetén legkésőbb az örökbefogadást engedélyező határozat véglegessé válását követő második hónap végéig tíz munkanap szabadságra jogosult, amelyet kérésének megfelelő időpontban, legfeljebb két részletben kell kiadni
- c. legkésőbb a születést követő második hónap végéig, húsz munkanap pótszabadság jár, amelyet kérésének megfelelő időpontban kell kiadni

37. A szabadságot

- a. a munkavállaló előzetes meghallgatása után a munkáltató adja ki azzal, hogy évente hét munkanap szabadságot legfeljebb két részletben a munkavállaló kérésének megfelelő időpontban kell kiadni
- b. a munkáltató előzetes meghallgatása után a munkavállaló írja ki
- c. a szakszervezet véleményének meghallgatása után a munkáltató adja ki



38. A munkáltató a szabadság kiadásának időpontját...
- a. a munkavállalóval legkésőbb a szabadság kezdete előtt hét nappal közli
  - b. a munkavállalóval legkésőbb a szabadság kezdete előtt tizenöt nappal közli
  - c. a munkavállalóval legkésőbb a szabadság kezdete előtt harminc nappal közli
39. A munkaszerződésben alapbérként legalább...
- a. a kötelező legkisebb munkabér illetve garantált bérminimum szerinti munkabért kell meghatározni
  - b. napi négy órát meghaladó munkaidő esetén kell csak a kötelező legkisebb munkabér illetve garantált bérminimum szerinti munkabért meghatározni
  - c. havi bruttó 100.000 Ft-ot elérő munkabért kell meghatározni
40. A kizárólag teljesítménybérrel díjazott munkavállaló esetén...
- a. legalább az alapbér negyedét elérő ún. „garantált bér” megállapítása is kötelező
  - b. havi bruttó 100.000 Ft-ot elérő munkabért kell meghatározni
  - c. legalább az alapbér felét elérő ún. „garantált bér” megállapítása is kötelező
41. Munkaszüneti napon történő munkavégzés esetén...
- a. 15 százalék bérpótlék jár
  - b. 50 százalék bérpótlék jár
  - c. 100 százalék bérpótlék jár
42. A műszakpótlék mértéke...
- a. 30 százalék mely az este 20.00 óra és reggel 05.00 óra közötti munkavégzésére fizetendő
  - b. 50 százalék mely az este 18.00 óra és reggel 06.00 óra közötti munkavégzésére fizetendő
  - c. 30 százalék mely az este 18.00 óra és reggel 06.00 óra közötti munkavégzésére fizetendő
43. A műszakpótlékre jogosult munkavállalót kivéve, éjszakai munkavégzés esetén...
- a. ha ennek tartama a három órát meghaladja, tizenöt százalék bérpótlék jár
  - b. ha ennek tartama az egy órát meghaladja, tizenöt százalék bérpótlék jár
  - c. ha ennek tartama az egy órát meghaladja, harminc százalék bérpótlék jár
44. Éjszakai munkavégzésnek minősül a...
- a. 20.00 és 06.00 közötti munkavégzés
  - b. 22.00 és 06.00 közötti munkavégzés
  - c. 22.00 és 08.00 közötti munkavégzés
45. A munkabért...
- a. a tárgyhónapot követő hónap tizenötödik napjáig ki kell fizetni
  - b. a tárgyhónapot követő hónap tizedik napjáig ki kell fizetni
  - c. a tárgyhónapot követő hónap első napján ki kell fizetni



46. A munkaviszony év közbeni megszűnésekor, ha a munkáltató az arányos szabadságot nem adta ki...
- a. azt meg kell váltani
  - b. az gyakorlatilag elvész
  - c. annyi idővel nő a munkavállaló munkaviszonya a munkáltatónál
47. Tizenhatodik évét már betöltött fiatalkorú a munkaszerződését...
- a. érvényesen csak a törvényes képviselője hozzájárulásával kötheti meg
  - b. nem köthet munkaszerződést
  - c. csak a gyámhatóság engedélyével végezhet munkát
48. A fiatal munkavállaló számára...
- a. éjszakai munka csak 24.00 óráig rendelhető el
  - b. éjszakai munka elrendelhető, rendkívüli munkaidő azonban nem
  - c. sem éjszakai munka, sem rendkívüli munkaidő nem rendelhető el
49. A fiatal munkavállaló napi munkaideje...
- a. legfeljebb nyolc óra lehet és a több munkaviszony keretében történő munkavégzés munkaidejét össze kell számítani
  - b. legfeljebb tíz óra lehet és a több munkaviszony keretében történő munkavégzés munkaidejét össze kell számítani
  - c. legfeljebb tizenkét óra lehet
50. A fiatal munkavállaló számára...
- a. ügyelet havi két esetben rendelhető el
  - b. ügyelet, készenlét valamint rendkívüli munka nem rendelhető el
  - c. készenlét havi két esetben rendelhető el

**SZÉCHENYI** 2020



MAGYARORSZÁG  
KORMÁNYA

Európai Unió  
Európai Szociális  
Alap



**BEFEKTETÉS A JÖVŐBE**