

# OBECNÉ INFORMACE O NOVÝCH PRAVIDLECH PRO VYSÍLÁNÍ PRACOVNÍKŮ

## PLATNÝCH OD 30. ČERVENCE 2020

**I. Od 30. července 2020** se na dlouhodobé vysílání pracovníků vztahují nová pravidla EU. Podle pozměněných pravidel podniky usazené v členském státě EHP, které v rámci nadnárodního poskytování služeb vysílají pracovníky na území Maďarska, **pokud je skutečná doba vyslání delší než dvanáct měsíců**, bez ohledu na právo rozhodné pro pracovní poměr, **zaručují** na základě rovného zacházení **pracovníkům** kromě pracovních podmínek uvedených v čl. 3 odst. 1 směrnice 96/71/ES **veškeré platné pracovní podmínky, které jsou stanoveny v Maďarsku**:

- právními či správními předpisy, a/nebo
  - kolektivními smlouvami nebo rozhodčími nálezy, které byly prohlášeny za všeobecně použitelné nebo se jinak použijí v souladu s čl. 3 odst. 8 směrnice 96/71/ES.
- Výše uvedené se nevztahuje na:

- (a) postupy, formality a podmínky uzavírání pracovních smluv a jejich ukončování, včetně konkurenčních doložek;
- (b) doplňkové plány zaměstnaneckého penzijního pojištění.

**Zašle-li poskytovatel služeb oznámení s uvedením důvodů na e-mailovou adresu [foglalkoztatas.felugyeleti-foo@itm.gov.hu](mailto:foglalkoztatas.felugyeleti-foo@itm.gov.hu), výše uvedená dvanáctiměsíční lhůta se prodlouží na osmnáct měsíců. Upozorňujeme, že po uplynutí prodloužené doby osmnácti měsíců musí být uplatňovány všechny výše uvedené pracovní podmínky vyslaných pracovníků.**

Pokud podnik usazený v členském státě EHP, který v rámci nadnárodního poskytování služeb vysílá pracovníky na území Maďarska, **nahrazuje vyslaného pracovníka jiným vyslaným pracovníkem, který vykonává stejnou činnost na stejném místě**, pro účely výše uvedených pravidel se za **dobu vyslání** pracovníka považuje **celková doba vyslání** jednotlivých dotčených vyslaných pracovníků.

Pojem „**stejná činnost na stejném místě**“ se určuje mimo jiné s ohledem na povahu služby, jež má být poskytnuta, práci, jež má být vykonána, a adresu či adresy místa výkonu práce.

Další podrobnosti o změnách směrnice 96/71/ES o vysílání pracovníků v rámci poskytování služeb viz <https://eur-lex.europa.eu/legal-content/EN/TXT/?uri=CELEX32018L0957>.

**II. Od 30. července 2020 byl čl. 3 odst. 1 směrnice 96/71/ES, který stanoví pracovní podmínky platné pro pracovníky vyslané podniky usazenými v členském státě, který vysílá pracovníky na území jiného členského státu v rámci nadnárodního poskytování služeb, pozměněn dvěma novými body, jak je uvedeno níže:**

- (a) maximální délky pracovní doby a minimální doby odpočinku;
- (b) minimální délka dovolené za kalendářní rok;
- (c) odměny, včetně sazeb za přesčasy; tento bod se nevztahuje na doplňkové podnikové systémy zaopatření v důchodu;
- (d) podmínky poskytování pracovníků, zejména prostřednictvím podniků pro dočasnou

práci;

- (e) ochrana zdraví, bezpečnosti a hygieny při práci;
- (f) ochranná opatření týkající se pracovních podmínek těhotných žen nebo žen krátce po porodu, dětí a mladistvých;
- (g) rovné zacházení pro muže a ženy a ostatní ustanovení o nediskriminaci;
- (h) **podmínky ubytování pracovníků, pokud je ubytování poskytováno zaměstnavatelem pracovníkům mimo jejich obvyklé místo výkonu práce;**
- (i) **příspěvky nebo náhrady výdajů na pokrytí cestovních výdajů a výdajů na stravu a ubytování pro pracovníky mimo domov z profesních důvodů.**

Bod i) se vztahuje výlučně na cestovní výdaje a výdaje na stravu a ubytování vynaložené vyslanými pracovníky, pokud musí cestovat do obvyklého místa výkonu práce v členském státě, na jehož území jsou vysláni, nebo z tohoto místa, nebo pokud jsou z tohoto obvyklého místa výkonu práce svým zaměstnavatelem dočasně posláni na jiné místo výkonu práce.