ОБЩА ИНФОРМАЦИЯ ОТНОСНО НОВИТЕ ПРАВИЛА ЗА КОМАНДИРОВАНЕ

ОТ 30 ЮЛИ 2020 Г.

I. Считано от 30 юли 2020 г., се прилагат нови правила на ЕС за дългосрочното командироване. Съгласно изменените правила, **когато действителната продължителност на командироването надвишава 12 месеца**, независимо от това кое право се прилага по отношение на трудовото правоотношение, предприятията, установени в държава — членка на ЕИП, които в рамките на транснационалното предоставяне на услуги командироват работник(ци) на територията на Унгария, **гарантират**, че в допълнение към реда и условията на работа, посочени в член 3, параграф 1 от Директива 96/71/ЕО, за **работниците**, въз основа на принципа на равното третиране, **се прилагат всички приложими ред и условия на работа, определени в Унгария**:

— от законови, подзаконови или административни разпоредби и/или
— по силата на колективни трудови договори или арбитражни решения, които са били обявени за общоприложими или се прилагат по друг начин в съответствие с член 3, параграф 8 от Директива 96/71/ЕО.

Горното не се прилага по отношение на следните въпроси:

(а) процедурите, формалностите и условията за сключване и прекратяване на трудовия договор, включително клаузите за забрана на конкурентна дейност;
(б) допълнителните професионални пенсионни схеми.

Когато доставчикът на услуги подаде мотивирано уведомление на електронен адрес foglalkoztatas.felugyeleti-foo@itm.gov.hu, горепосоченият 12-месечен срок се удължава на 18 месеца. Имайте предвид, че след изтичането на удължения срок от 18 месеца трябва да се прилагат всички горепосочени условия на работа на командированите работници.

Когато дадено предприятие, установено в държава — членка на ЕИП, което в рамките на транснационално предоставяне на услуги командирова работник(ци) на територията на Унгария, **замества командирован работник с друг командирован работник, изпълняващ същата задача на същото място**, за целите на горепосочените правила **продължителността** на командироването **е общата продължителност** на периодите на командироване на съответните отделни командировани работници.

Понятието **„една и съща задача на едно и също място“** се определя, като се вземат предвид, наред с другото, естеството на предоставяната услуга, работата, която трябва да се извърши, и адресът(ите) на работното място.

За повече подробности относно измененията на Директива 96/71/ЕО относно командироването на работници в рамките на предоставянето на услуги вж.: https://eur-lex.europa.eu/legal- content/EN/TXT/?uri=CELEX32018L0957

II. Считано от 30 юли 2020 г., член 3, параграф 1 от Директива 96/71/ЕО, в който се определят редът и условията на работа, приложими за работници, командировани от предприятия, установени в държава членка, които в рамките на транснационално предоставяне на услуги командироват работник(ци) на територията на друга държава

EUROPEAN LABOUR AUTHORITY

Translated with the support of the European Labour Authority

членка, **е изменен с две нови точки, както е посочено по-долу**:

(а) максимална продължителност на работата и минимална продължителност на почивката;
(б) минимален платен годишен отпуск;
(в) възнаграждение, включително ставки за извънреден труд; настоящата буква не се отнася за допълнителни професионални пенсионни схеми;
(г) условия за предлагане на работници за наемане на работа, в частност от предприятия за временна работа;
(д) здраве, безопасност и хигиена на работното място;
(е) защитни мерки по отношение на условията за наемане на работа на бременни жени или родилки, деца и младежи;
(ж) равно третиране на мъжете и жените и други разпоредби за недискриминация.
(з) **условията за настаняване на работниците, предоставяно от работодателя на работници, изпратени извън обичайното им място на работа;**
(и) **добавки или възстановяване на разходи за покриване на пътни разходи, разходи за храна и квартира на работниците, изпратени далеч от дома по професионални причини.**

Точка i) се прилага изключително за пътни разходи, разходи за храна и квартирни разходи, направени от командированите работници, когато от тях се изисква да пътуват до и от обичайното им работно място в държавата членка, на чиято територия са командировани, или когато са временно изпратени от своя работодател от това обичайно място на работа на друго място на работа.

EUROPEAN LABOUR AUTHORITY
Translated with the support of the European Labour Authority