

**VIZSGÁLATI SZEMPONTOK**  
**III. FOKÚ HŐSÉGRIADÓ ESETÉN**  
**A MUNKAFELTÉLEK ELLENŐRZÉSÉRE IRÁNYULÓ**  
**CÉLVIZSGÁLATHOZ**

**1. ÁLTALÁNOS KÖVETELMÉNYEK**

**1.1. Kockázatértékelés**

**1.1.1. A munkáltató a kockázatértékelés során figyelembe vette a meleg klímakörnyezetben (hőségriasztás idején) végzett munka kockázatait? [Mvt. 54. § (2)-(3) bekezdése]**

**1.2. Munkaköri alkalmasság – sérülékeny csoportba tartozó munkavállalók védelme**

**1.2.1. Azon munkavállalók esetében, akik rendszeresen ki lehetnek téve hőterhelésnek, a munkáltató megjelöli a munkaköri orvosi alkalmassági vizsgálatra beutalásánál a munkakör (munkahely) főbb egészségkárosító kockázatai között, hogy:**

**a munkavállalók „Terhelő munkahelyi klímában (meleg)” dolgoznak? [33/1998. (VI. 24.) NM rendelet 14. számú melléklet]**

**1.2.2. Sérülékeny csoportba tartozó munkavállalók (pl. fiatalkorúak, várandósok, idősödők) foglalkoztatása esetén a munkáltató figyelembe veszi a hőexpozícióban végzett munkára vonatkozó korlátozásokat vagy tiltásokat? [33/1998. (VI. 24.) NM rendelet 15. § (1) bekezdés b) pontja és 8. számú melléklete]**

**1.3. Munkaszervezési intézkedések – pihenőidő, pihenőhelyek, tisztálkodó helyek biztosítása**

**1.3.1. A klímakörnyezet kedvezőtlen hatásainak megelőzése céljából a munkáltató biztosítja a szükséges munkaszervezési intézkedéseket (pihenőidők közbeiktatása)? [Mvt. 34.§-a; 3/2002. (II. 8.) SzCsM-EüM együttes rendelet 7. § (8)-(9) bekezdése; 4/2002. (II. 20.) SzCsM-EüM együttes rendelet 4. számú mellékletének 7.2. pontja]**

**1.3.2. A munkavállalók számára biztosított megfelelő hőmérsékletű, az időjárás hatásai ellen védelmet nyújtó pihenőhely? [Mvt. 34.§-a; 3/2002. (II. 8.) SzCsM-**

EüM együttes rendelet 7. § (2) bekezdése; 4/2002. (II. 20.) SzCsM-EüM együttes rendelet 4. számú mellékletének 18.3. a) pontja]

- 1.3.3. A munkavállalók számára megfelelő tisztálkodó helyen biztosított a (hűsítő) mosdás vagy zuhanyozás?** [Mvt. 34.§-a; 3/2002. (II. 8.) SzCsM-EüM együttes rendelet 7. § (2) bekezdése, 19.§-a; 4/2002. (II. 20.) SzCsM-EüM együttes rendelet 4. számú mellékletének 14. pontja]

#### **1.4. Védőital biztosítása**

- 1.4.1. Hőterheléssel járó munkavégzés esetén a munkáltató biztosítja a megfelelő hőmérsékletű védőitalt (14-16 °C hőmérsékletű ivóvíz) a munkavállalók igénye szerinti mennyiségben?** [Mvt. 34.§-a; 3/2002. (II. 8.) SzCsM-EüM együttes rendelet 7. § (10) bekezdése; 4/2002. (II. 20.) SzCsM-EüM együttes rendelet 4. számú mellékletének 7.3. pontja]

- 1.4.2. A védőital tárolásának és elfogyasztásának higiénés feltételei megfelelőek?** [3/2002. (II. 8.) SzCsM-EüM együttes rendelet 7. § (12) bekezdése; 4/2002. (II. 20.) SzCsM-EüM együttes rendelet 4. számú mellékletének 7.5. pontja]

#### **1.5. Egyéni védőeszközök használatának feltételei**

- 1.5.1. A védőeszközök használatának feltételei meghatározásánál a munkáltató figyelembe vette a védőeszköz viselése által okozott többletterhelést, különös tekintettel a viselhetőségének időtartamára?** [65/1999. (XII. 22.) EüM rendelet 4. § (3) bekezdése]

#### **1.6. Munkavédelmi oktatás**

- 1.6.1. A munkáltató a munkavédelmi oktatás során tájékoztatta a munkavállalókat a hőexpozícióban végzett munka veszélyeiről és a szükséges megelőző intézkedésekről?** [Mvt. 42. § a) pontja; 55. § (1) bekezdése]

#### **1.7. Munkahelyi elsősegélynyújtás**

- 1.7.1. Biztosítottak a munkahelyi elsősegélynyújtás személyi feltételei?** [Mvt. 46. §-a; 3/2002. (II. 8.) SzCsM-EüM együttes rendelet 20. § (1) bekezdése; 4/2002. (II. 20.) SzCsM-EüM együttes rendelet 4. sz. melléklet I. fejezet 13. 1. pont]
- 1.7.2. Biztosítottak a munkahelyi elsősegélynyújtás tárgyi feltételei?** [Mvt. 46. §-a; 3/2002. (II. 8.) SzCsM-EüM együttes rendelet 20. § (1)-(4) bekezdése; 4/2002. (II. 20.) SzCsM-EüM együttes rendelet 4. sz. melléklet I. fejezet 13. 2. – 13. 4. pont]

## **2. SZABADBAN VÉGZETT MUNKA FELTÉTELEI**

- 2.1. A napsugárzás és a hőterhelés szempontjából kritikusnak tekinthető napszakban (11-15 óra) biztosított a munkavállalók időjárás elleni védelme (pl. napárnyékolás)?** [Mvt. 34.§-a; 3/2002. (II. 8.) SzCsM-EüM együttes rendelet 7. § (2) bekezdése; 4/2002. (II. 20.) SzCsM-EüM együttes rendelet 4. számú mellékletének 18.3. a) pontja]
- 2.2. A munkáltató a pihenőidőn túl biztosít egyéb munkaszervezési intézkedéseket (pl. rotáció, munka átütemezése a korai reggeli órákra), hogy a dolgozók rövid ideig tartózkodjanak a tűző napon?** [Mvt. 34.§-a]

## **3. ZÁRT TÉRBEN TÖRTÉNŐ MUNKAVÉGZÉS FELTÉTELEI**

- 3.1. Biztosított a munkahelyen a végzett munka jellegétől, nehézségi fokától és az évszaktól függően a megfelelő hőmérséklet (klímátényező)?** [Mvt. 33.§ (1) bekezdése; 3/2002. (II. 8.) SzCsM-EüM együttes rendelet 7. § (4) bekezdése és 2. számú melléklete]
- 3.2. Sugárzó hőkibocsátással járó technológia esetén (pl. öntőde, sütőipar, tégl-, üveggyártás) a munkáltató biztosítja, hogy a munkavállalót ne érje nagyfokú hősugárzás?** [3/2002. (II. 8.) SzCsM-EüM együttes rendelet 7. § (7) bekezdése]
- 3.3. Meleg, terhelő munkakörnyezetben végzett munkánál – újonnan belépőknél, három hétnél tovább távollévőknél – biztosított munkaszervezéssel a hőalkalmazkodás feltétele?** [3/2002. (II. 8.) SzCsM-EüM együttes rendelet 7.§ (9) bekezdése]:
- 3.4. Mesterséges szellőztető berendezések rendszerek esetén biztosított:**
- 3.4.1. az állandó, hatékony működőképességük** [3/2002. (II. 8.) SzCsM-EüM együttes rendelet 6. § (4) bekezdés a) pontja]
- 3.4.2. meghibásodásuk esetére, ellenőrző rendszer útján a hiba jelzése** [3/2002. (II. 8.) SzCsM-EüM együttes rendelet 6. § (4) bekezdés b) pontja]
- 3.4.3. rendszeres tisztán tartásuk, a lerakódott szennyeződések késedelem nélküli eltávolítása** [3/2002. (II. 8.) SzCsM-EüM együttes rendelet 6. § (4) bekezdés c) pontja]
- 3.4.4. a szennyezőanyagok felkavarásának megakadályozása** [3/2002. (II. 8.) SzCsM-EüM együttes rendelet 6. § (4) bekezdés d) pontja]

**3.4.5. a kellemetlen és egészségre káros légmozgás kialakulásának megelőzése**

[3/2002. (II. 8.) SzCsM-EüM együttes rendelet 6. § (4) bekezdés e) pontja]

**Igen/Nem**