



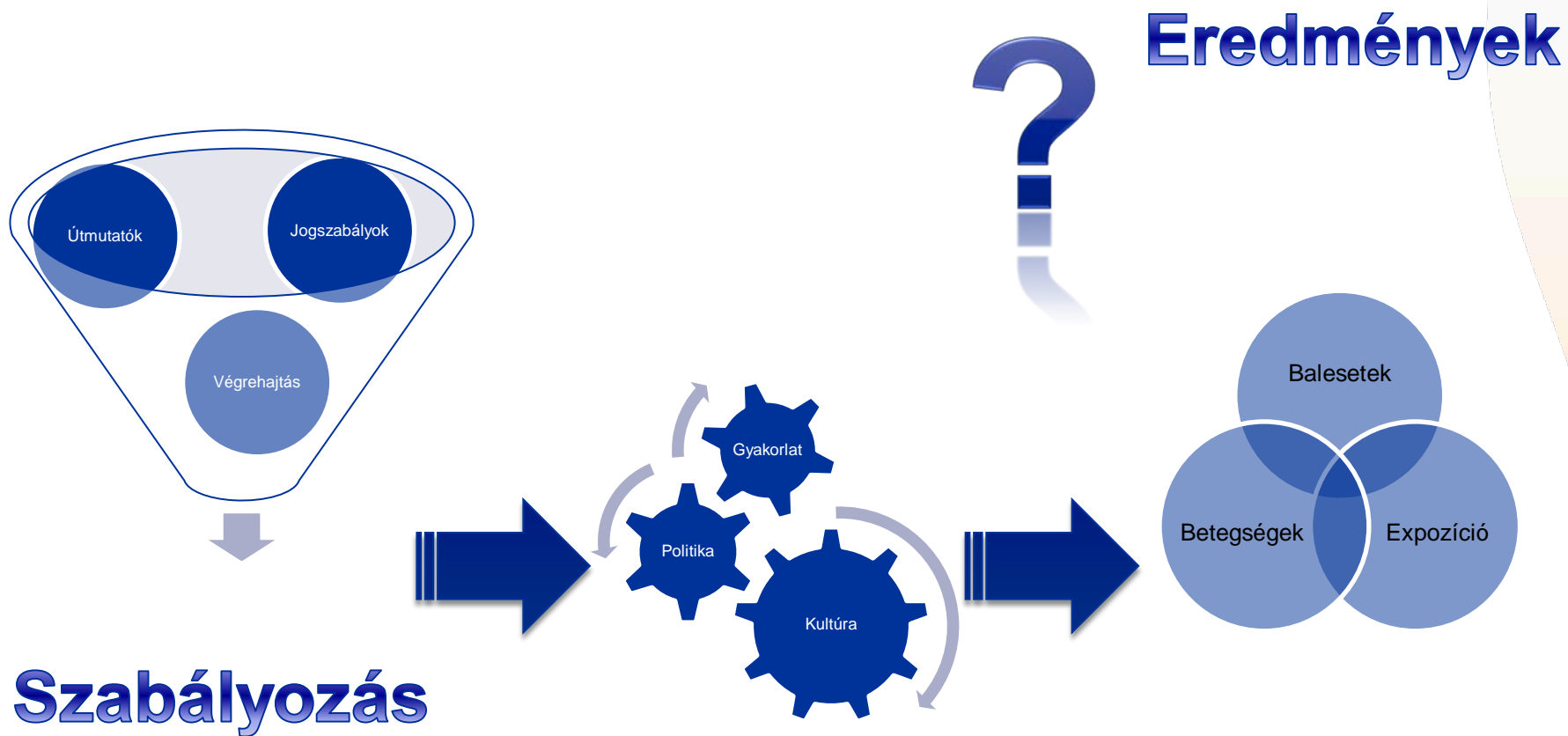
## **ESENER 2019**

### **Mit tudunk Európa munkahelyeinek munkavédelméről?**

**Balogh Katalin EU-OSHA Nemzeti Fókuszpont vezető**  
**2022. április 28.**



**ESENER**



# Európai szintű információ a munkavédelemről

Legfontosabb források:

## Munkavállalói **fel**mérések

- EU Labour Force Survey/Munkaerőfelmérés ad hoc modul (Eurostat)
- European Working Conditions Survey Munkakörülmény (Eurofound)
- Worker's exposure survey (EU-OSHA)
- ESENER (EU-OSHA) **ESENER** European **S**urvey of **E**nterprises on **N**ew and **E**merging **R**isks

## **Regiszterek** (jelentésen alapuló)

- European Statistics on Accidents at Work (Eurostat)
- European Occupational Diseases Statistics (Eurostat)

# Európa & Magyarország adatai

- Mit tudunk Európa munkahelyeinek munkavédelméről?  
Mit mond nekünk a vállalkozások körében végzett felmérés?
- Mi nyugtalanítja Európa munkahelyeit?
- Melyek a fő kockázati tényezők, amelyek a munkavállalók egészségét és biztonságát befolyásolják Európában és Magyarországon?
- Miért foglalkoznak a munkahelyek a munkavédelemmel? És miért nem?
- Hogyan kezelik a kockázatokat a munkahelyeken? Miért nem kezelik a kockázatokat?
- Milyen nehézségek merülnek fel a munkavédelem kezelése során?
- Mi a helyzet a munkavállalókkal?
- Van-e a munkavállalóknak beleszólásuk a munkavédelem kezelésébe?

# 1. ESENER: változások 2009, 2014, 2019...

Lefedettség	ESENER-1 (2009)	ESENER-2 (2014)
Országok	Összesen 31: EU-28 +Törökország,Norvégia, Svájc	Összesen 36: ESENER-1 + <b>Albánia, Izland, Észak Macedónia, Montenegro és Szerbia</b>
Felmért vállalkozások száma	30,000	49,320
A kérdőív nemzeti változatai Nyelvi és munkavédelmi	41	47
<b>A felméréssel érintett munkahelyek</b>	<b>ESENER-1</b>	<b>ESENER-2</b>
Legkisebb vállalkozás méret	10 munkavállaló	<b>5</b> munkavállaló
Ágazat	Minden, a közigazgatás is, kivéve mezőgazdaság és halászat	Minden, közigazgatás is és mezőgazdaság és halászat is

50%

Mikro

Minden  
ágazat

# 1. ESENER-3 (2019) Módszertan: minta méret

Ország	Interjúk száma ESENER-3	Ország	Interjúk számaESENER-3
Austria	1,503	Lithuania	754
Belgium	1,506	Luxembourg	773
Bulgaria	755	North Macedonia	752
Croatia	740	Malta	453
Cyprus	757	Netherlands	1,521
Czech Republic	1,552	<i>Norway</i>	1,501 + 450
Denmark	1,513	Poland	2,250
Estonia	758	Portugal	1,493
Finland	1,505	Romania	1,500
France	2,251	Serbia	751
Germany	2,264	Slovakia	756
Greece	1,501	<i>Slovenia</i>	767 + 300
<b>Hungary</b>	1,504	Spain	2,266
Iceland	753	Sweden	1,512
<i>Ireland</i>	750 + 1250	<i>Switzerland</i>	1,502
Italy	2,251	United Kingdom	2,251
Latvia	756	<b>Total</b>	<b>45,420</b>

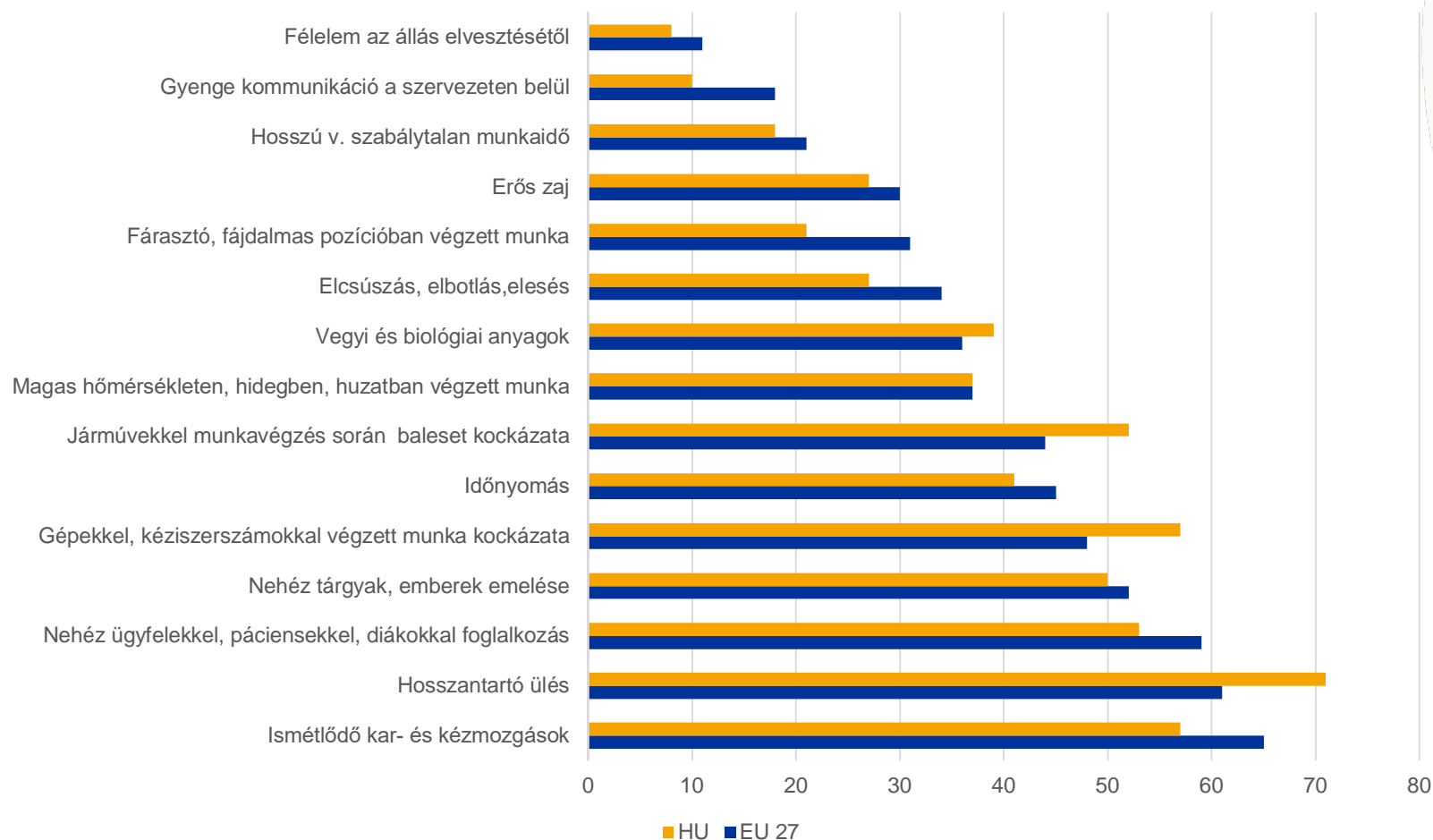
- Terepmunka: 2019 tavaszán és nyarán, magán- és a közsférába tartozó szervezetek öt vagy több alkalmazottat foglalkoztató munkahelyein, valamennyi tevékenységi ágazatban.
- 33 ország: 27 uniós tagállam, valamint az Egyesült Királyság, Észak-Macedónia, Izland, Norvégia, Svájc és Szerbia.
- 45 420 munkahelyet vizsgáltak; a válaszadó mindig az a személy volt, aki „a legtöbbet tud az intézménynél folyó munkavédelmi tevékenységről”.
- A nemzeti referenciamintákat három országban bővítették, az érintett nemzeti hatóságok finanszírozásával: Írország (+ 1250), Norvégia (+ 450) és Szlovénia (+ 300).
- Az adatgyűjtés főként számítógéppel támogatott telefonos interjúk (CATI) segítségével történt

# Mit tudunk meg az ESENER 19 felmérésből Európa munkahelyeinek munkavédelméről?

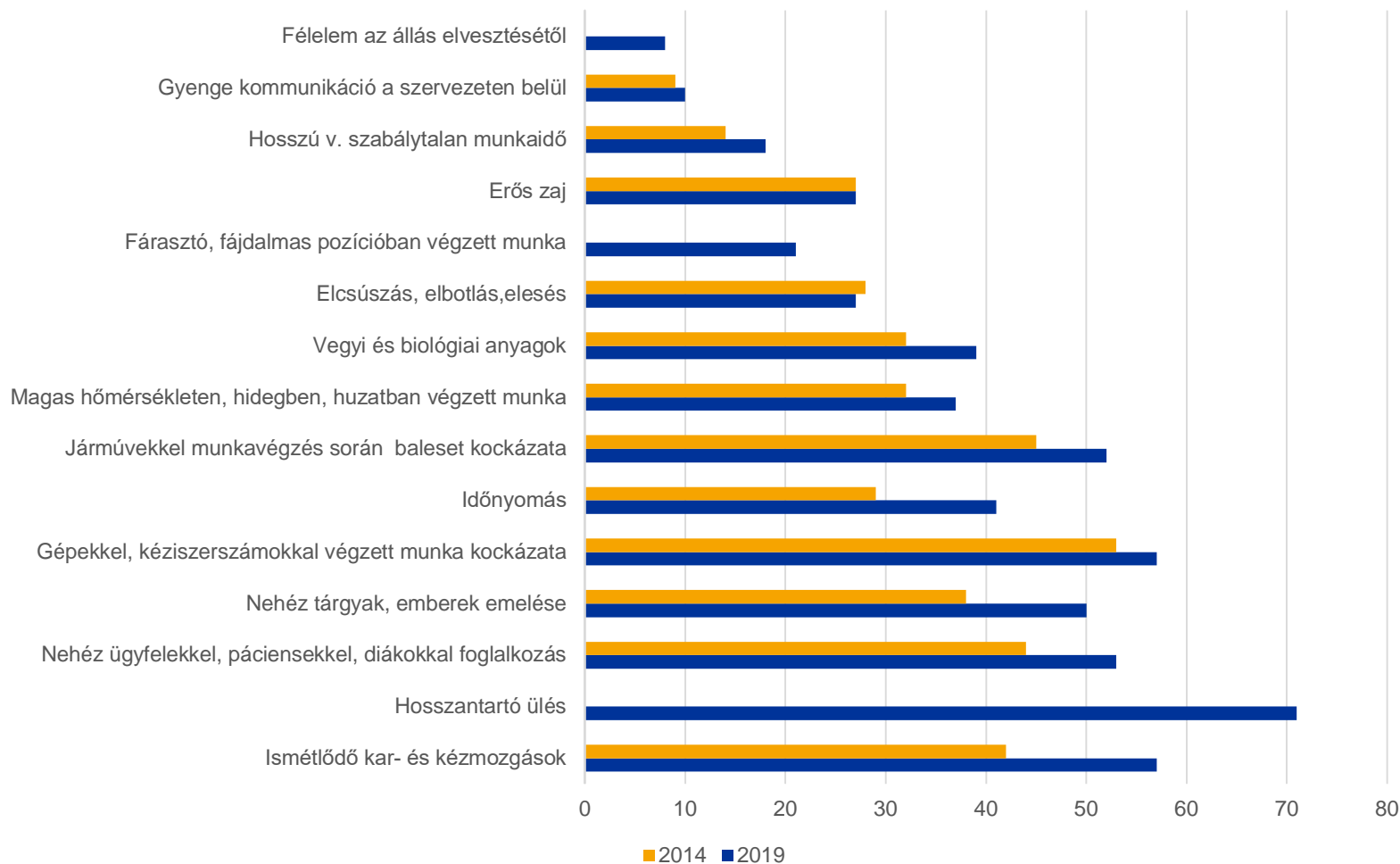
- **Mi nyugtalanítja Európa munkahelyeit?**
- **Melyek a fő kockázati tényezők, amelyek a munkavállalók egészségét és biztonságát befolyásolják Európában és Magyarországon?**
- **Az európai munkahelyeket leginkább**
  - a mozgásszervi megbetegedések és a
  - pszichoszociális kockázatok nyugtalanítják



# ESENER 19-Kockázati tényezők említése (%) Magyarország és EU 27 Leginkább a mozgásszervi megbetegedések nyugtalanítók



# Kockázati tényezők Magyarország 2014-2019 (%)



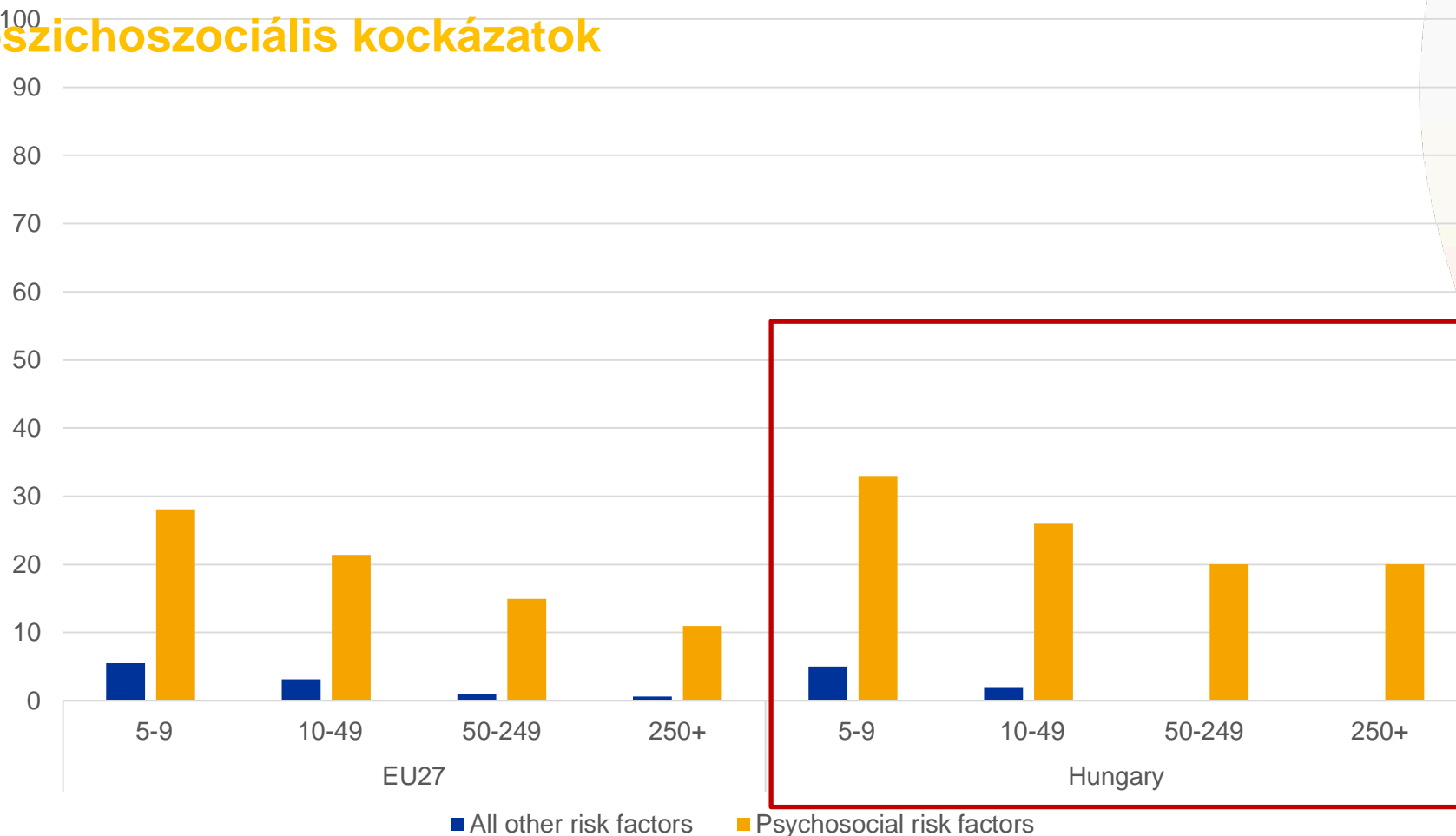
# A nulla kockázatról (!) beszámoló munkahelyek aránya

- A nulla kockázatról való beszámolás valószínűleg inkább a tudatosság hiányát jelzi, mint a munkahely biztonságosságát és egészségességét

# Munkahelyek munkavállalói létszám szerint, amelyek 0 kockázatot jelentettek (%) EU27 és Magyarország)

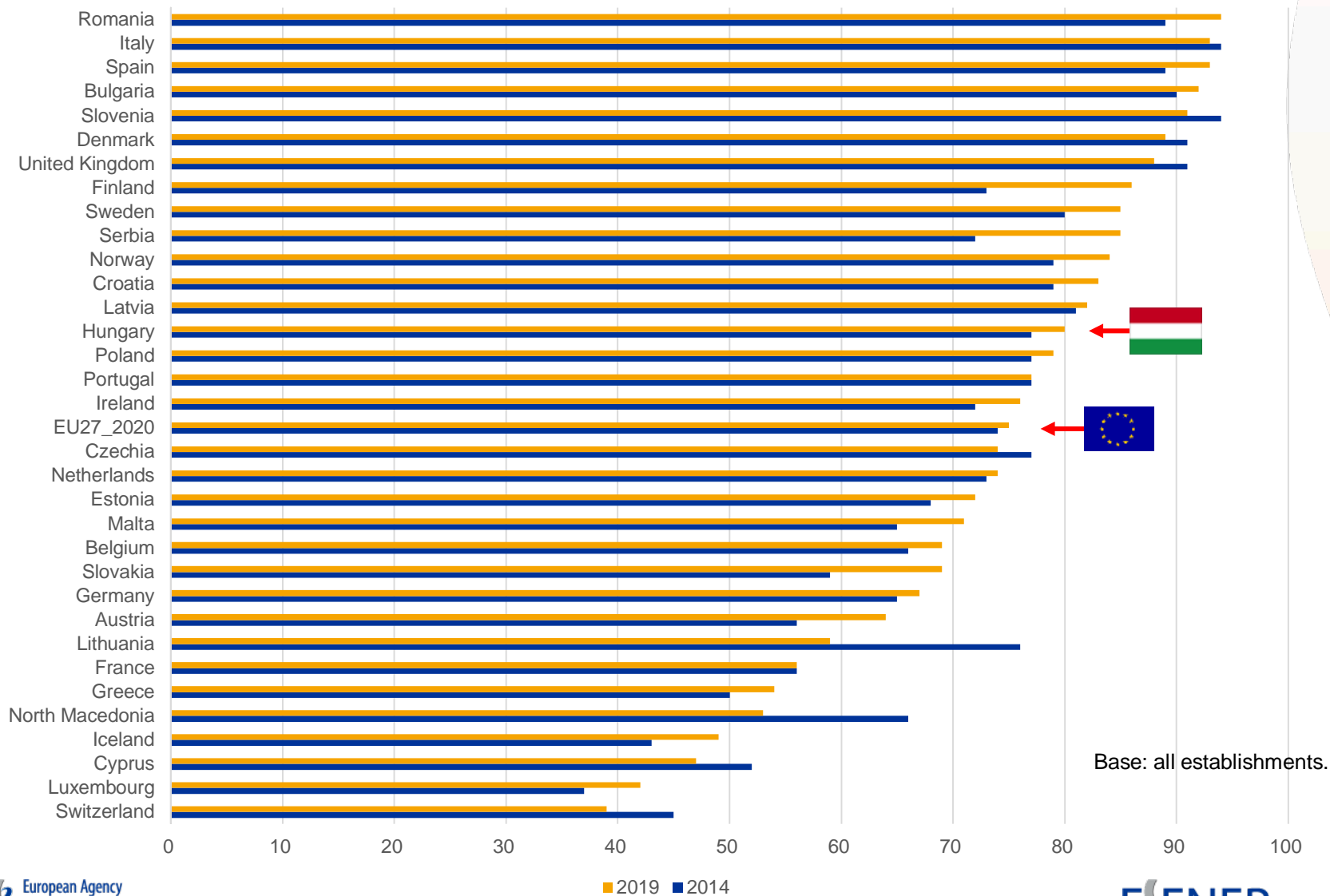
minden munkavédelmi kockázat

pszichoszociális kockázatok



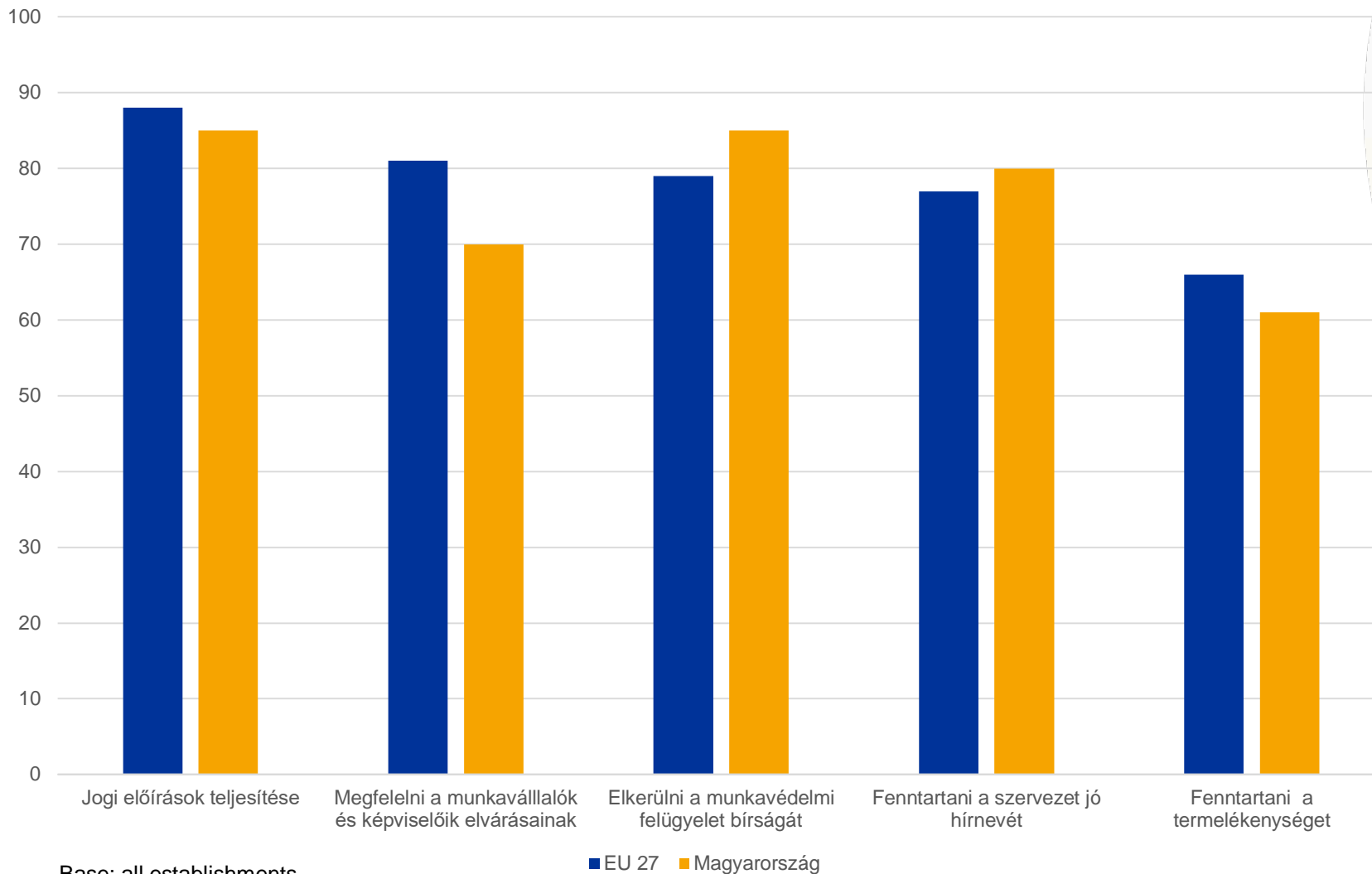
## Hogyan kezelik a kockázatokat a munkahelyeken?

# Rendszeresen végzett munkahelyi kockázatértékelés országonként 2014-2019 (%)



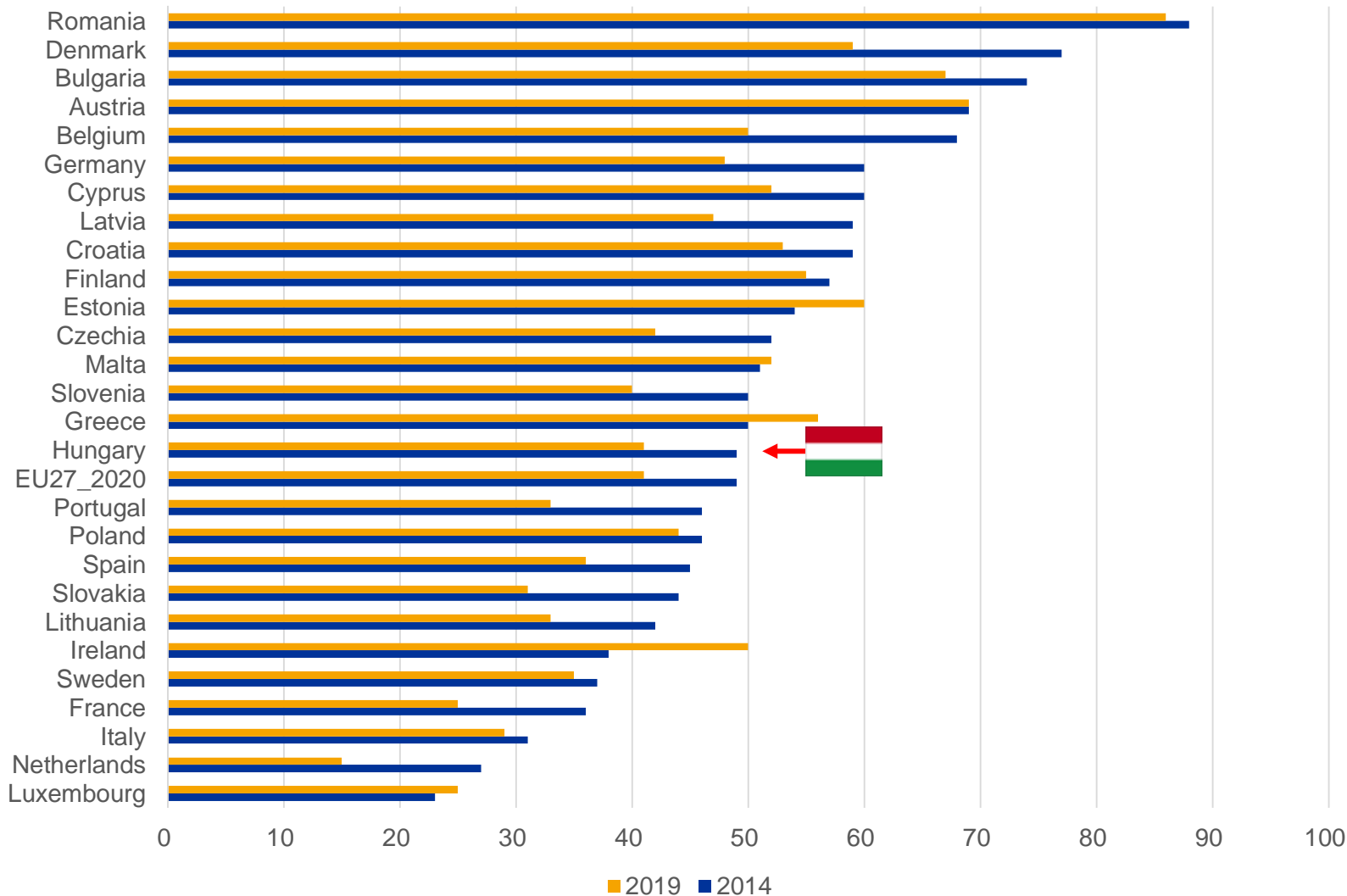
## **Miért foglalkoznak a munkahelyek a munkavédelelemmel? És miért nem?**

# Fő okok, amelyek miatt **foglalkoznak** a munkavédelemmel (% , EU27, Magyarország)

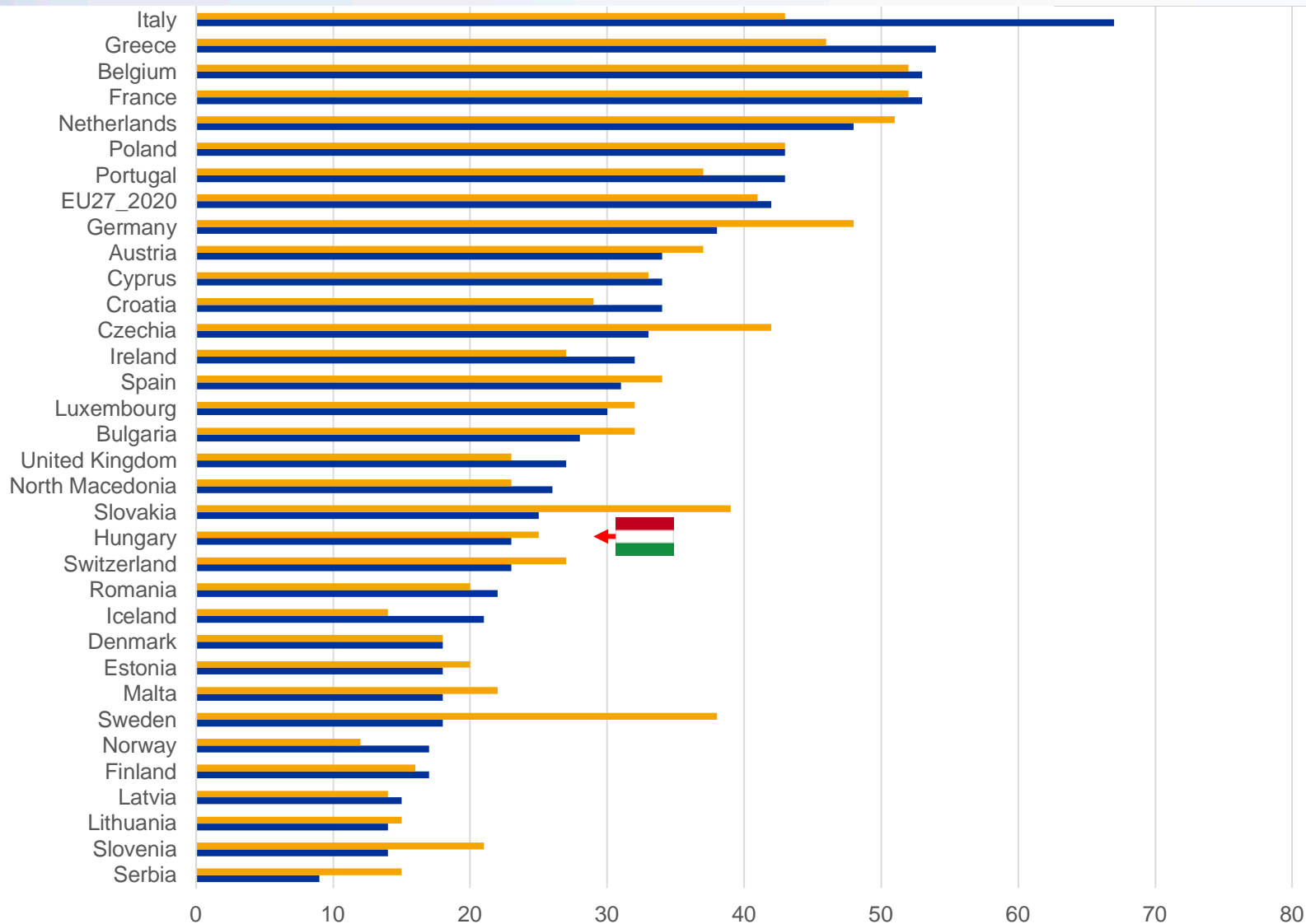




# ESENER 2014-2019 – Az elmúlt 3 évben munkafelügyeleti ellenőrzés zajlott



# ESENER 2014- 2019 - A jogi kötelezettségek bonyolultsága, mint a munkavédelem kezelésének fő nehézsége

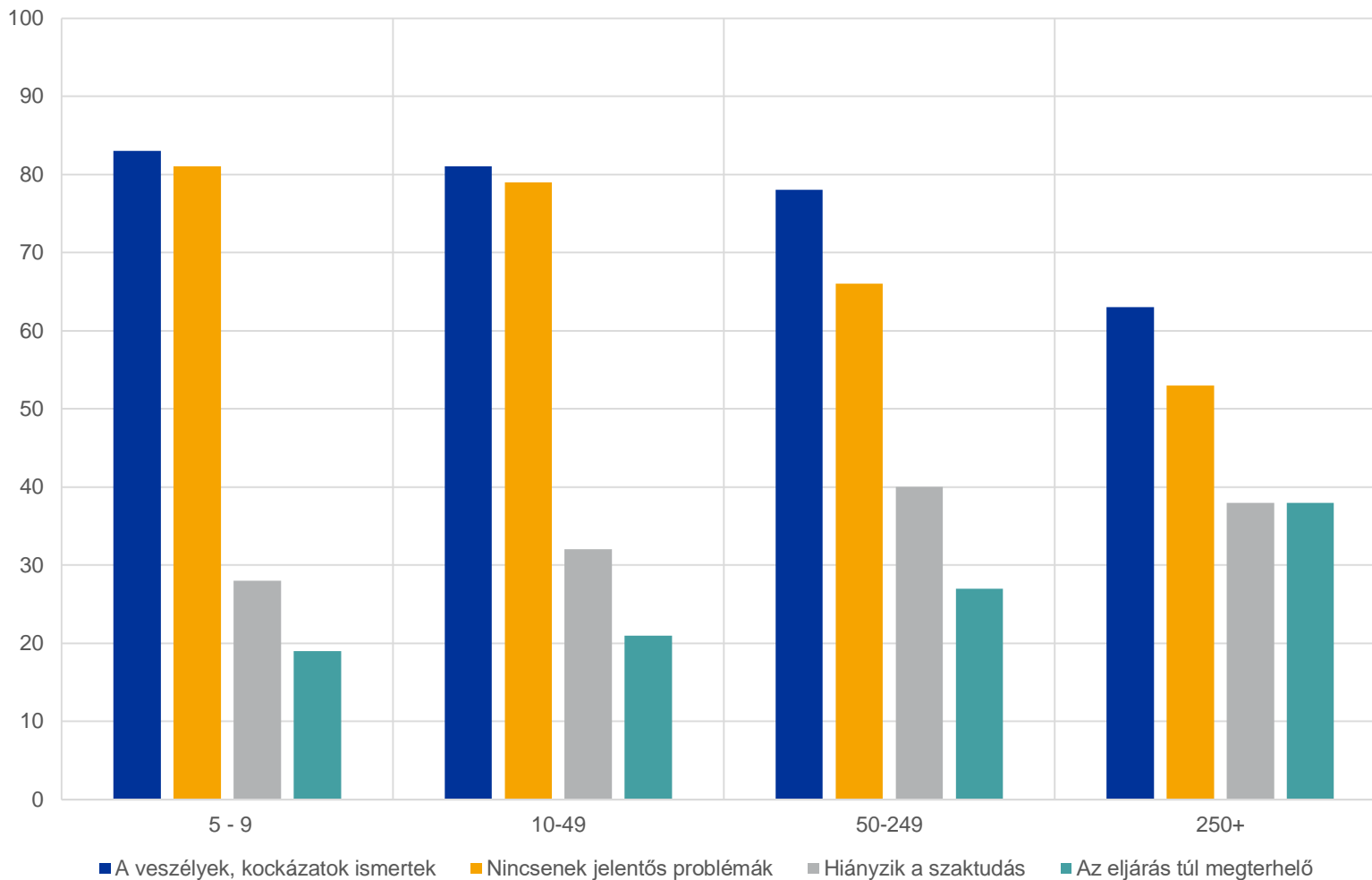


## Miért **nem** kezelik a kockázatokat?

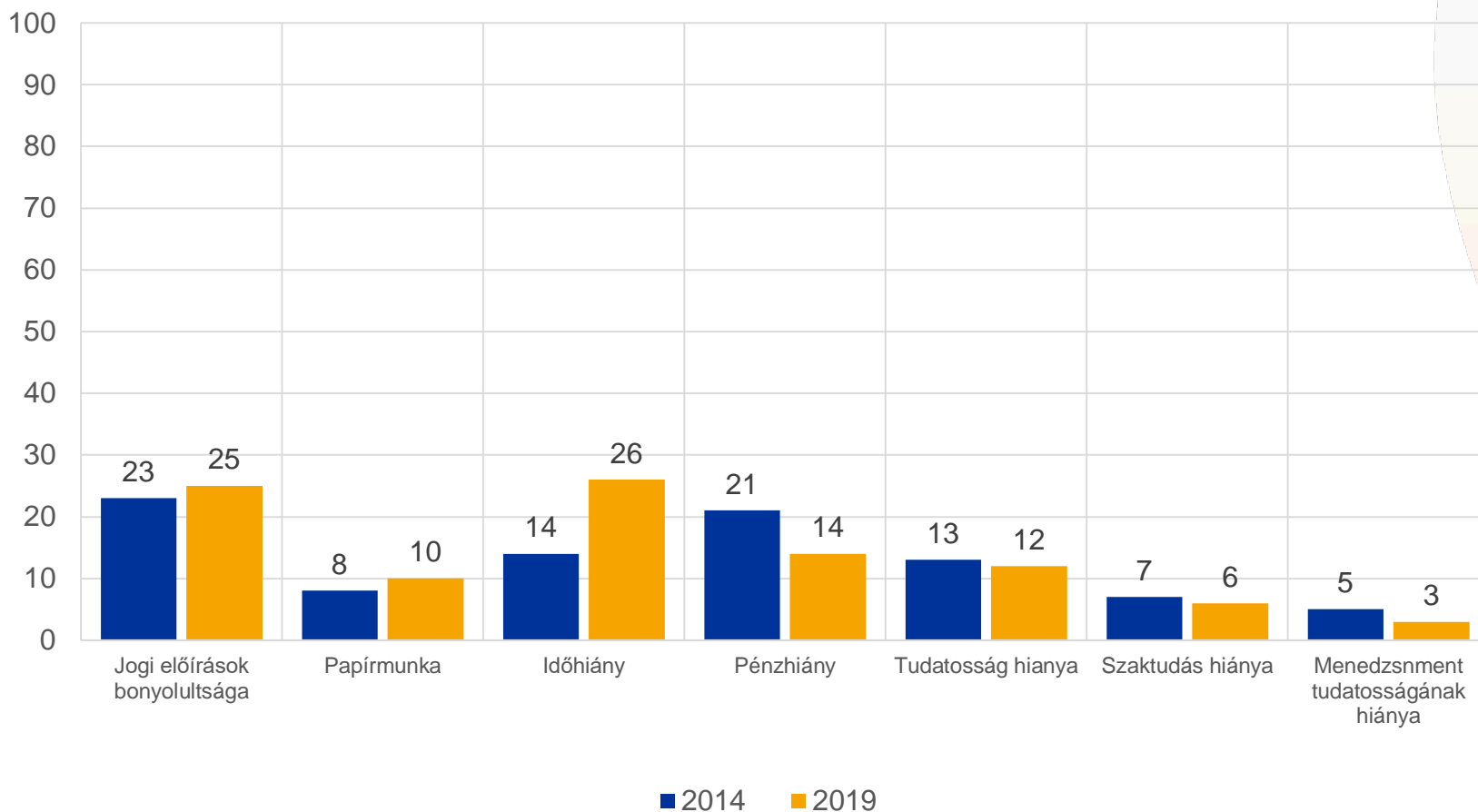
„A legkisebb mérettartományba tartozó munkahelyek a nagyobbakhoz képest ritkábban jelezték, hogy a kockázatértékelés túl megterhelő”

Vagy kevésbé vannak tudatában a kockázatoknak?!

# Okok, amelyek miatt **nem** végeznek rendszeresen kockázatértékelést (% , EU27) létszámkategóriák szerint (2019)

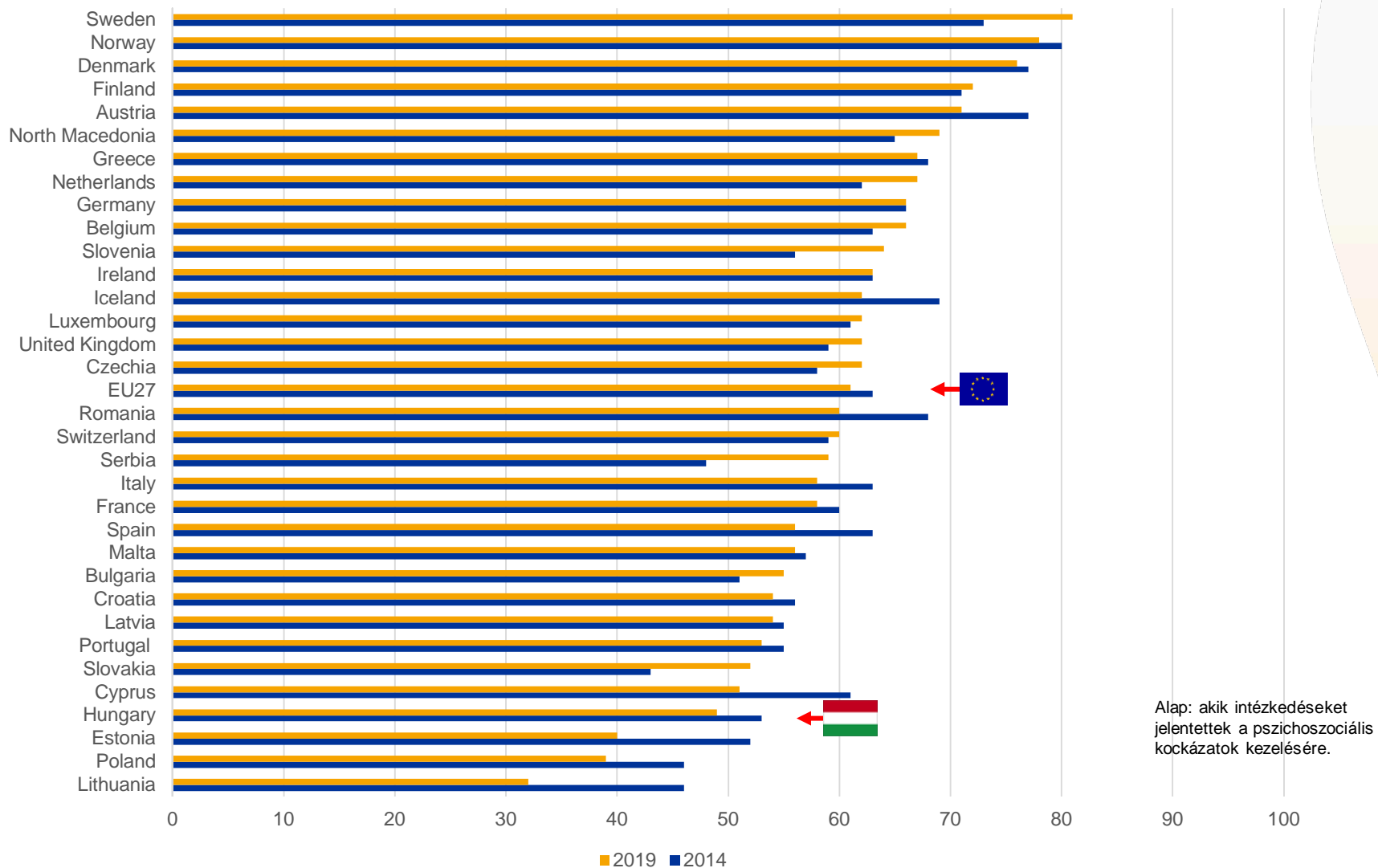


# Fő nehézségek a munkavédelemben (% , Hungary)



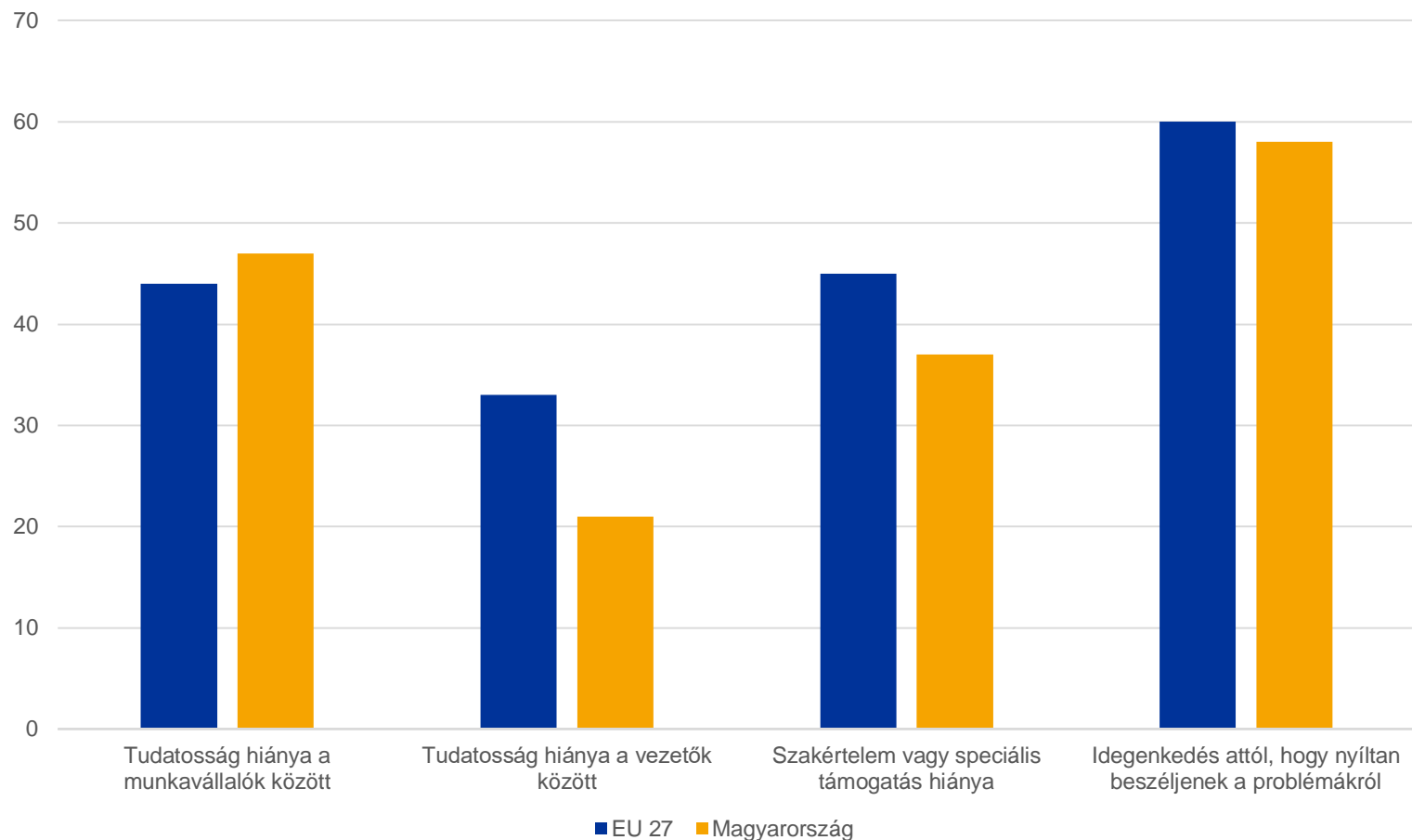
## **Van-e a munkavállalóknak beleszólásuk a munkavédelem kezelésébe?**

# ESENER 2014-2019 – A munkavállalók bevonása a pszichoszociális kockázatok kezelésére irányuló intézkedésekbe (%)



Alap: akik intézkedéseket jelentettek a pszichoszociális kockázatok kezelésére.

# ESENER 2019 – Nehézségek a pszichoszociális kockázatok kezelésében 2019 (%)



Alap: azok a szervezetek HU és EU27, akik (1) legalább egy pszichoszociális kockázatot jelentettek és (2) úgy gondolják, hogy a pszichoszociális kockázatokat nehezebb a többi munkavédelmi kockázatnál kezelni.



- **Publikációk**
  - Áttekintő jelentések(angolul)
  - A fő megállapítások összefoglalói (25 nyelven)
  - In-depth másodlagos elemzések (angolul)
- **Módszertan**
  - Háttér információk, technikai jelentések
  - Master és nemzeti kérdőívek
  - [https://oshwiki.eu/wiki/ESENER\\_2019\\_Methodology](https://oshwiki.eu/wiki/ESENER_2019_Methodology)
- **Adatok**
  - [‘Mapping tool’](#) az eredményeket le lehet kérdezni országonként
  - A szervezet mérete szerint és ágazatonként



ESENER | How European workplaces manage safety and health




The Third European Survey of Enterprises on New and Emerging Risks (ESENER 2019) was carried out in 2019. It followed the previous survey, ESENER 2014, which was carried out in 2014. The survey provides an overview of the safety and health situation in European workplaces and identifies key challenges and opportunities for improvement.



# ESENER Data Visualisation Tool

## <http://esener.eu>

Det Europæiske Arbejdsmiljøagentur 

Hjem Undersøgelse Metodologi

## ESENER | Sådan styrer Europas arbejdspladser sikkerhed og sundhed

Hjem > ESENER 2019 > Datavisualisering

**ESENER 2019** ESENER 2014 ESENER 2009

SAMMENDRAG **DATAVISUALISERING** SAMMENLIGNINGER

← Gået med ...

Arbejdspladsvurderinger

Håndtering af arbejdsmiljø

- Brug af arbejdsmiljøtjenester
- Beilag fra Arbejdstilsynet i løbet af de seneste tre år for at tjekke arbejdsmiljøforholdene
- Et dokument, der beskriver ansvarsfordeling og procedurer i forbindelse med arbejdsmiljø
- Foranstaltninger til at fremme medarbejdernes sundhed
- Sygefravær gennem de seneste 3 år
- Fravær på grund af arbejdsrelaterede ulykker gennem de seneste 3 år
- Risikofaktorer, der er til stede i virksomheden
- Forebyggende foranstaltninger

Arbejdspladsvurderinger

- Arbejdspladsvurderinger, der primært foretages af internt personale eller skattemålsrådgivere
- Aspekter, der vurderes i arbejdspladsvurderingerne
- År for gennemførelse af seneste arbejdspladsvurdering
- Arbejdspladsvurdering i dokumenteret form
- Årsager til, at arbejdspladsvurderinger ikke foretages regelmæssigt
- Undervisning af medarbejdere

Risiko i fremvækst og deres håndtering

Incitamenter og barrierer

Inddragelse af medarbejdere

SPØRGESKEMA

**ESENER 2019**

Håndtering af arbejdsmiljø / Arbejdspladsvurderinger

### Arbejdspladsvurderinger

Foretager din virksomhed regelmæssigt arbejdspladsvurderinger?

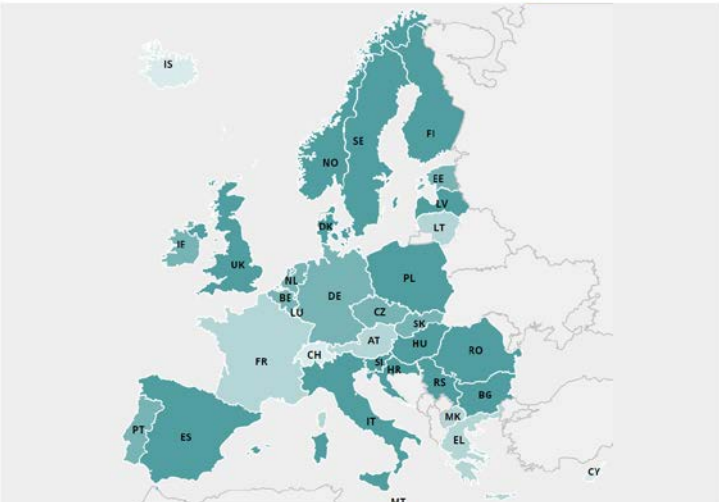
(1) Ja  
(2) Nej  
(3) Intet svar

Vælg  
Branche

Virksomhedens størrelse

Alle eller Alle Land

Svar: Ja





# Köszönöm a figyelmüket!