Európai Bizottság - Sajtóközlemény

Munkahelyi egészségvédelem és biztonság a munka változó világában

Brüsszel, 2021. június 28.

A Covid19-világjárvány megmutatta, hogy a munkahelyi egészségvédelem és biztonság mennyire fontos a munkavállalók egészségének védelme, társadalmunk működése, valamint a kritikus gazdasági és társadalmi tevékenységek folytonossága szempontjából. Ezzel összefüggésben a Bizottság a mai napon megújítja a munkahelyi egészségvédelemre és biztonságra vonatkozó szabályok aktualizálására vonatkozó kötelezettségvállalását **a munkahelyi egészségvédelemre és biztonságra vonatkozó uniós stratégiai keret (2021-2027)** elfogadásával. Ez a keretrendszer meghatározza azokat a kulcsfontosságú intézkedéseket, amelyek az elkövetkező években a munkavállalók egészségének és biztonságának javításához szükségesek.

Ez az új stratégia három átfogó célkitűzésre összpontosít, nevezetesen a zöld, digitális és demográfiai átállás, valamint a hagyományos munkakörnyezet változásai által előidézett **változások** kihasználására, a balesetek és a betegségek **megelőzésének** javítására, valamint az esetleges jövőbeli válságokra való **felkészültség** fokozására.

Az elmúlt évtizedekben előrelépés történt – például a halálos munkahelyi balesetek száma az EU-ban 1994 és 2018 között mintegy 70%-kal csökkent –, de még sok a tennivaló. Ezen előrelépés ellenére 2018-ban még mindig több mint 3300 halálos kimenetelű és 3,1 millió nem halálos baleset történt az EU-27-ben. Évente több mint 200 000 munkavállaló hal meg munkával összefüggő betegségekben. Az aktualizált keretrendszer segíteni fogja az uniós intézmények, a tagállamok és a szociális partnerek mozgósítását a munkavállalók védelmével kapcsolatos közös prioritásokkal összefüggésben. Intézkedései hozzájárulnak az egészségügyi költségek csökkentéséhez is, és támogatják a vállalkozásokat – köztük a kkv-kat – abban, hogy termelékenyebbé, versenyképesebbé és fenntarthatóbbá váljanak.

Valdis **Dombrovskis**, az emberközpontú gazdaságért felelős ügyvezető alelnök így nyilatkozott: *„A munkahelyi egészségvédelemre és biztonságra vonatkozó uniós jogszabályok alapvető fontosságúak a közel 170 millió munkavállaló, az emberek életének és társadalmaink működésének védelme szempontjából. A munka világa a zöld, a digitális és a demográfiai átalakulásnak köszönhetően átalakul. Az egészséges és biztonságos munkakörnyezet szintén csökkenti a költségeket az emberek, a vállalkozások és a társadalom egésze számára. Ezért a munkavállalók védelmi normáinak fenntartása és javítása továbbra is prioritást jelent az emberközpontú gazdaság számára. Több uniós fellépésre van szükség ahhoz, hogy munkahelyeink megfeleljenek a jövő kihívásainak.”*

Nicolas **Schmit**, a foglalkoztatásért és a szociális jogokért felelős európai biztos a következőket mondta: *„A szociális jogok európai pillérének 10. elve biztosítja a munkavállalóknak a munkahelyi egészségük és biztonságuk magas szintű védelméhez való jogot. Mivel a válságból való kilábalás az „építsük újra, de jobban” elvet követi, fellépésünk középpontjában is ennek az elvnek kell állnia. El kell köteleznünk magunkat a „zéró-elképzelés” megközelítés mellett, amikor munkával összefüggő halálesetekről van szó az EU-ban. A munkahelyi egészség nemcsak fizikai állapotunkról szól, hanem mentális egészségünkről és jóllétünkről is.”*

Három fő célkitűzés: változás, megelőzés és felkészültség

A stratégiai keretrendszer az elkövetkező években három fő célkitűzésre összpontosít:

1. **A munka új világában bekövetkező változások előrejelzése és kezelése:** A digitális, zöld és demográfiai átállás során a biztonságos és egészséges munkahelyek biztosítása érdekében a Bizottság felül fogja vizsgálni a munkahelyekről szóló irányelvet és a képernyő előtt végzett munkáról szóló irányelvet, és javaslatot tesz az azbesztre és az ólomra vonatkozó új védelmi határértékekre. Uniós szintű kezdeményezést fog készíteni a munkahelyi mentális egészséggel kapcsolatban, amely felméri a munkavállalók mentális egészségével kapcsolatban felmerülő kérdéseket, és iránymutatást nyújt a fellépéshez.
2. **A munkával összefüggő betegségek és balesetek megelőzésének javítása:** Ez a stratégiai keretrendszer a „zéró-elképzelés” megközelítést fogja előmozdítani a munkával összefüggő halálesetek felszámolása érdekében az EU-ban. A Bizottság emellett aktualizálni fogja a

veszélyes vegyi anyagokra vonatkozó uniós szabályokat a rák, a reprodukciós és a légzőszervi betegségek elleni küzdelem érdekében.

3. **A lehetséges jövőbeli egészségügyi veszélyekre való felkészültség fokozása:** A jelenlegi világjárvány tanulságait levonva a Bizottság vészhelyzeti eljárásokat és iránymutatásokat dolgoz ki a lehetséges jövőbeli egészségügyi válságokra vonatkozó intézkedések gyors bevezetésére, végrehajtására és nyomon követésére, szoros együttműködésben a közegészségügyi szereplőkkel.

A stratégiai keretben szereplő intézkedések végrehajtására i. intenzív szociális párbeszéd, ii. bizonyítékokon alapuló szakpolitikai döntéshozatal, iii. a meglévő uniós jogszabályok jobb végrehajtása és nyomon követése, iv. figyelemfelkeltés, valamint v. a munkahelyi egészségvédelembe és biztonságba való beruházáshoz szükséges finanszírozás mozgósítása révén kerül sor, többek között olyan uniós alapokból, mint a Helyreállítási és Rezilienciaépítési Eszköz és a kohéziós politikai alapok.

A Bizottság felszólítja továbbá a tagállamokat, hogy aktualizálják nemzeti munkahelyi egészségvédelmi és biztonsági stratégiáikat annak biztosítása érdekében, hogy az új intézkedések elérjék a munkahelyeket. Az EU határain túl a Bizottság továbbra is vezető szerepet fog játszani a magas szintű munkahelyi egészségvédelmi és biztonsági normák globális előmozdításában.

Háttér

A munkahelyi egészségvédelemmel és biztonsággal kapcsolatos, 2021-2027-es időszakra vonatkozó uniós stratégiai keretnek a Covid19-világjárvány fényében történő aktualizálása a Bizottság 2021. évi munkaprogramjának részét képezi. A szociális jogok európai pillére 10. alapelvében hangsúlyozza, hogy „A munkavállalóknak joguk van a magas szintű munkahelyi egészségvédelemhez és biztonsághoz”.

A 2021. május 7-i portói szociális csúcstalálkozón a portói szociális kötelezettségvállalásban valamennyi partner megújította a pillér végrehajtása és az erős szociális Európa iránti elkötelezettségét. Elkötelezték magukat amellett, hogy „támogatják a tisztességes és fenntartható versenyt a belső piacon”, többek között „egészséges munkahelyek és környezet” révén.

Az Európai Unió előző, 2014–2020-as munkahelyi biztonsági és egészségvédelmi stratégiai kerete többek között a munkával összefüggő betegségek megelőzésére, a demográfiai változások kezelésére és a jogszabályok végrehajtására összpontosított. A legfontosabb eredmények közé tartozik a rákkeltő anyagokról és mutagénekről szóló irányelv három egymást követő aktualizálása, valamint az Európai Munkahelyi Biztonsági és Egészségvédelmi Ügynökség (EU-OSHA) iránymutatásai és online eszközei a munkáltatók számára, többek között a Covid19-cel kapcsolatban.

Az új keretrendszer az érdekelt felek széles körétől származó információkra támaszkodik. Ez magában foglalja az EU-OSHA jelentését a nemzeti munkahelyi egészségvédelmi és biztonsági stratégiákról, jelentéseket, ajánlásokat és meghallgatásokat az Európai Parlamenttel, számos tanácsi következtetést, a szociális partnerekkel és független szakértőkkel folytatott eszmecseréket, egy nyilvános konzultációt, valamint a munkahelyi biztonsági és egészségvédelmi tanácsadó bizottság (ACSH) és a Vezető Munkaügyi Felügyeleti Tisztviselők Bizottságának (SLIC) véleményét.

További információk

Az Európai Unió 2021-2027-as munkahelyi biztonsági és egészségvédelmi stratégiai kerete

A stratégiai keretet kísérő bizottsági szolgálati munkadokumentum

A stratégiai keretet kísérő összefoglaló jelentés

Kérdések és válaszok: a munkahelyi egészségvédelemmel és biztonsággal kapcsolatos új uniós stratégiai keretrendszer

Tájékoztató: Munkahelyi egészségvédelem és biztonság a munka változó világában

IP/21/3170

Kapcsolattartás a sajtóval:

Marta WIECZOREK (+32 2 295 81 97)
Flora MATTHAES (+32 2 298 39 51)

Tájékoztatás a nyilvánosság számára: Europe Direct a 00 800 67 89 10 11 telefonszámon vagy e-mailben