INNOVÁCIÓS ÉS TECHNOLÓGIAI MINISZTÉRIUM

MUNKAVÉGZÉS MAGYARORSZÁGON

Külföldi munkavállalók munkavédelemmel kapcsolatos jogai és kötelezettségei magyarországi munkavégzés esetén



MUNKAVÉDELMI FŐOSZTÁLY

2020. június 19.

MUNKAVÉGZÉS MAGYARORSZÁGON

Külföldi munkavállalók munkavédelemmel kapcsolatos jogai és kötelezettségei magyarországi munkavégzés esetén

Tartalomjegyzék

1. ÁLTALÁNOS TUDNIVALÓK 2
2. A MUNKAVÁLLALÓ KÖTELEZETTSÉGEI, JOGAI 4
   2.1. A MUNKAVÁLLALÓ KÖTELEZETTSÉGEI: 4
   2.2. A MUNKAVÁLLALÓ JOGOSULT MEGKÖVETELNI A MUNKÁLTATÓJÁTÓL: 4
3. A MUNKÁLTATÓ FŐBB KÖTELEZETTSÉGEI 5
4. SZAKKÉPESÍTÉSEK, KEZELŐI JOGOSULTSÁGOK 6
5. EGYÉNI VÉDŐESZKÖZÖK 7
6. TEENDŐK MUNKABALESET BEKÖVETKEZÉSE ESETÉN 8
7. ÁGAZATI SPECIÁLIS TUDNIVALÓK 10
   7.1. ÉPÍTŐIPAR 10
   7.2. MEZŐGAZDASÁG 12
8. HOVA FORDULHAT MUNKAVÉDELEMMEL KAPCSOLATOS KÉRDÉSEIVEL, ...13
9. MILYEN SEGÉLYHÍVÓ SZÁMOT KELL HÍVNI VESZÉLY ESETÉN? 14

1. Általános tudnivalók

- **Magyarországi munkavégzés esetén a magyar munkavédelmi előírásokat kell betartani!**
- Az egészséget nem veszélyeztető és biztonságos munkavégzés feltételeit a munkáltatónak kell biztosítania, azonban a munkavállalónak is vannak munkavédelmet érintő kötelezettségei.
- **A munkavédelmi követelményeinek teljesítése helyett a munkáltató pénzbeli vagy egyéb megváltást nem adhat.**
- A munkavállalót nem érheti hátrány az egészséget nem veszélyeztető, biztonságos munkavégzés követelményeinek megvalósítása érdekében történő fellépéséért.
- A munkáltató felelős azért, hogy minden munkavállaló az általa értett nyelven ismerhesse meg a biztonságos munkavégzés rá vonatkozó szabályait.
- A munkáltató a munkavállaló által értett nyelven is köteles biztosítani az üzemeltetési dokumentációt, a veszélyt jelző, tiltó és tájékoztató feliratokat.
- A munkavállaló a munkavédelmi szabályok, utasítások megtartásával, a **munkavédelmi oktatás** során elhangzottaknak megfelelően végezhet munkát. Azaz a munkavállalónak munkába állásakor munkavédelmi oktatásban kell részt vennie. A szükséges ismeretek megszerzéséig önállóan nem végezhet munkát! Az oktatás elvégzését a munkavállaló aláírásával ellátva, írásban kell rögzíteni.
- Munkát csak olyan munkakörülmények között és időtartamban lehet végezni, hogy az a munkavállaló egészségét, testi épségét ne károsítsa.
- A munkavállaló csak a biztonságos munkavégzésre alkalmas állapotban végezhet munkát.
- Ahol a munkafolyamatból vagy a munka természetéből adódóan veszély fenyeget, egyedül munkát végezni nem szabad, a vészhelyzeti segítségnyújtásról gondoskodni kell.
- Ha egy munkát többen végeznek, akkor irányító személyt kell kijelölni. Ekkor a munkavállalókkal egyértelműen tudatni kell, hogy ki az irányító személy, azaz kinek az utasításait kell betartaniuk.
- Olyan munkahelyen, ahol különböző munkáltatók alkalmazásában álló munkavállalókat egyidejűleg foglalkoztatnak, a munkavégzést össze kell hangolni, melyről az érintett munkavállalókat is tájékoztatni kell.
- A munkavállalónak a munkavégzés megkezdése előtt **munkaköri orvosi alkalmassági vizsgálat**on kell részt vennie. A vizsgálatot a munkáltató megbízásából a foglalkozás-egészségügyi orvos végzi. A foglalkozás-egészségügyi orvos jelzi a

munkáltató felé, hogy a munkavállaló a vizsgálat alapján alkalmas, nem alkalmas vagy ideiglenesen nem alkalmas a munkavégzésre.

Az előzetes munkaköri orvosi alkalmassági vizsgálatot követően meghatározott időközönként időszakos orvosi alkalmassági vizsgálatokon kell részt vennie a munkavállalónak.

A munkaköri orvosi alkalmassági vizsgálatok költségeit a munkáltató fedezi, azok nem háríthatók át a munkavállalóra.

Idénymunkát vagy alkalmi munkát végzők esetén orvosi vizsgálat általában nem kötelező. Részt kell viszont venni **foglalkoztathatósági vizsgálaton** például a járványügyi érdekből kiemelt munkakörben, állat- és növényegészségügyi előírások alapján vagy fiatalkorú-, idősödő munkavállalók esetén.

A foglalkoztathatósági vizsgálat költségét a vizsgálatot kezdeményezőnek kell viselni, aki lehet a munkáltató vagy a munkavállaló is.

Amennyiben a munkavállaló tevékenysége során biológiai tényezők (baktériumok, vírusok) kockázatának lehet kitéve, a munkáltatónak a **védőoltás**t – amennyiben létezik ilyen – fel kell ajánlania a foglalkoztatás feltételeként. Hatékony védőoltás áll rendelkezésre például a kullancs-encephalitis (kullancs terjesztette vírusos agyvelőgyulladás) megelőzésére is.

- **A kijáratokat és vészkijáratokat, a kijelölt menekülési utakat szabadon kell tartani!**

A munkahelyen a munkáltatónak biztosítani kell a munkahelyi **elsősegélynyújtás** tárgyi, személyi és szervezési feltételeit.



- Hidegnek minősülő munkahelyeken vagy túlzott meleg esetén óránként legalább 5-10 perces pihenőidőt és megfelelő pihenőhelyet, továbbá védőitalt kell biztosítani.

2. A munkavállaló kötelezettségei, jogai

2.1. A munkavállaló kötelezettségei:

- **A munkáját úgy végezni, hogy az saját vagy más egészségét és testi épségét ne veszélyeztesse.**
- Az általa használt munkaeszköz biztonságos állapotáról a tőle elvárható módon meggyőződni, azt rendeltetésének megfelelően és a munkáltató utasítása szerint használni, a számára meghatározott karbantartási feladatokat elvégezni.
- Az egyéni védőeszközt rendeltetésének megfelelően használni és a tőle elvárható tisztításáról gondoskodni.
- A munkavégzéshez előírt ruházatot viselni.
- A munkaterületén a fegyelmet, a rendet és a tisztaságot megtartani.
- **A veszélyt jelentő rendellenességről, üzemzavarról a munkáltatót azonnal tájékoztatni, a rendellenességet, üzemzavart tőle elvárhatóan megszüntetni, vagy erre intézkedést kérni a felettesétől.**
- **A balesetet, sérülést, rosszullétet azonnal jelenteni!**
- **Önkényesen nem kapcsolhatja ki, nem távolíthatja el és nem alakíthatja át a biztonsági berendezéseket.**
- Köteles együttműködni a munkáltatóval, a munkatársaival, illetve a munkavédelmi és a foglalkozás-egészségügyi szakemberrel.

2.2. A munkavállaló jogosult megkövetelni a munkáltatójától:

- Az egészséget nem veszélyeztető és biztonságos munkavégzéshez szükséges ismeretek rendelkezésére bocsátását, a betanuláshoz való lehetőség biztosítását.
- A munkavégzéshez munkavédelmi szempontból szükséges felszerelések, munka- és védőeszközök, az előírt védőital, valamint tisztálkodó szerek és tisztálkodási lehetőség biztosítását.
- Az egészséget nem veszélyeztető és biztonságos munkavégzéssel összefüggő jogaik és érdekeik képviseletére **munkavédelmi képviselő** vagy képviselők választását. Amennyiben a munkavállalói létszám eléri a 20 főt, a választást kötelező megszervezni.

A munkavállaló jogosult megtagadni a munkavégzést, ha azzal életét, egészségét vagy testi épségét közvetlenül és súlyosan veszélyeztetné. Amennyiben azzal másokat veszélyeztetne közvetlenül és súlyosan, köteles megtagadni a munkáltató utasítását.

3. A munkáltató főbb kötelezettségei

Az egészséget nem veszélyeztető és biztonságos munkavégzés követelményeinek megvalósítása a munkáltató feladata!

A munkáltató feladata többek között:

- A munkavégzés tárgyi és személyi feltételeit biztosítani (pl.: munkahely kialakítása, munkaeszköz, egyéni védőeszköz, egészségügyi alkalmasság, szakképzettség, ismeretek).

- A munkaeszközök és az egyéni védőeszközök rendeltetésszerű használatát megkövetelni és ellenőrizni.

- A munkabiztonsági, illetve munkaegészségügyi szaktevékenységnek minősített feladatok ellátásához szakembert bevonni (pl.: kockázatértékelés elvégzése, veszélyes munkaeszközök munkavédelmi üzembe helyezése, időszakos biztonsági felülvizsgálatok, munkabalesetek és foglalkozási megbetegedések kivizsgálása).

- A szükséges utasításokat és tájékoztatást a munkavégzést megelőzően a munkavállalónak megadni.

- Rendszeresen meggyőződni, hogy a munkakörülmények megfelelnek-e a követelményeknek, a munkavállalók ismerik, illetve megtartják-e a rájuk vonatkozó rendelkezéseket.

- Minden munkavállaló részére biztosítani megfelelő mennyiségű, az egészségügyi előírásoknak megfelelő minőségű ivóvizet, valamint a munkahely és a munka jellegének megfelelően az öltözködési, tisztálkodási, egészségügyi, étkezési, pihenési és melegedési lehetőséget.

- A munkavédelmi képviselő választás feltételeit biztosítani – ha a munkavállalók létszáma eléri a 20 főt vagy a választást a munkavállalók többsége kezdeményezi – és gondoskodni, hogy a dolgozók/képviselőik részt vehessenek a munkavédelmi intézkedések megvitatásában.

4. Szakképesítések, kezelői jogosultságok

A hatályos magyar szabályozás a **szakmai képesítések elismerésénél két alaphelyzet**et szabályoz:

1. Az egyikben, az EU tagállam állampolgára letelepszik Magyarországon abból a célból, hogy munkavállalás vagy vállalkozás keretében, állandó jelleggel, valamilyen szakmai tevékenységet folytasson (letelepedés). **Letelepedés** esetén szükséges honosítani, elismertetni a külföldi szakképesítést, bizonyítványt.

Külföldi állam joga szerint kiállított bizonyítványnak és oklevélnek a Magyarországon megszerezhető bizonyítvánnyal és oklevéllel egyenértékűként történő elismerésére és honosítására *a külföldi bizonyítványok és oklevelek elismeréséről szóló 2001. évi C. törvény (Elismerési tv.)* előírásait kell alkalmazni. Az elismerés/honosítás olyan eljárás, amely során az eljáró hatóság a külföldi bizonyítvány jogi hatályát azonosnak nyilvánítja a Magyarországon megszerezhető bizonyítvány jogi hatályával. Az elismerésről rendelkező határozat azt állapítja meg, hogy a külföldi bizonyítvány a határozatban megjelölt magyar szakképesítéssel azonos szakképesítést tanúsít, és azzal azonos munkakör betöltésére jogosít, illetve tevékenység gyakorlására képesít. Az Elismerési tv. alapján csak az a külföldi szakképesítő bizonyítvány ismerhető el, amely olyan alap-, közép- vagy felsőfokú szakképesítést tanúsít, amely Magyarországon megszerezhető vagy korábban megszerezhető volt. Ha a külföldi szakképesítő bizonyítvány ezen feltételeknek nem feleltethető meg, akkor az adott munkakör betöltése vagy tevékenység megkezdése előtt a magyar szakképesítést meg kell szerezni.
A kérelmet **főszabályként** az **Oktatási Hivatal Magyar Ekvivalencia és Információs Központjához** (1122 Budapest, Maros utca 19-21., telefon: (06-1) 374-2100, web: www.oktatas.hu), mint a bizonyítványok és oklevelek elismeréséért felelős hatósághoz kell benyújtani.
Ez alól **kivételt** képeznek azon szakképesítések, amelyek esetében jogszabály[1] **más eljáró hatóságot** jelöl meg (pl.: targonca kezelésére jogosító szakképesítés esetén a külföldi bizonyítványok és oklevelek elismeréséért felelős hatóság a közlekedésért felelős miniszter, másodfokon a Nemzeti Közlekedési Hatóság Központja).

2. A másik esetben egy EU tagállamban letelepedett szolgáltató, átmeneti és alkalmi jelleggel Magyarországon is nyújt szolgáltatást, valamilyen szakmát gyakorolva (határon átnyúló szolgáltatás). **Határon átnyúló szolgáltatásnyújtás** esetén a tagállamok kötelesek elfogadni a másik tagállam szakmai képesítését és a szolgáltatásnak nem feltétele a külföldi szakképesítés honosítása, elismerése. Ennek keretében a magyar jogszabályok biztosítják a másik tagállamban megszerzett szakképesítések használatának jogosultságát.

[1] *az Elismerési tv. hatálya alá tartozó ügyekben eljáró hatóságok kijelöléséről, valamint a nyilatkozattételi kötelezettség alá eső szolgáltatások felsorolásáról szóló 33/2008. (II. 21.) Korm. rendelet*

5. Egyéni védőeszközök

- A munkáltatónak el kell látnia a munkavállalókat meghatározott egyéni védőeszközökkel, amennyiben az egészséget nem veszélyeztető és biztonságos munkavégzés megelőző műszaki, illetve szervezési intézkedésekkel nem valósítható meg.
- **Az egyéni védőeszközöket a munkáltatónak ingyenesen kell biztosítania!**
- Az egyéni védőeszközök rendeltetésszerű használatára a munkavállalót ki kell oktatatni, szükség esetén gyakorlati képzéssel. A védőeszköz átadásakor a munkavállaló rendelkezésére kell bocsátani a védőeszköz tájékoztatóját és használati utasítását is.
- **A munkavállaló a védőeszköz használatáról érvényesen nem mondhat le!**
- Az egyéni védőeszköz személyes használatra szolgál, **kihordási ideje nincs**.
- Az egyéni védőeszköz használható és megfelelő higiénés állapotát a munkáltató karbantartás, tisztítás, javítás vagy csere útján köteles biztosítani, azonban a munkavállaló is köteles a védőeszköz tőle elvárható tisztításáról gondoskodni.
- A szükséges **egyéni védőeszközöknek** a munkavállaló munkavégzéséhez **folyamatosan rendelkezésre kell állnia**.
- A munkavállalónak haladéktalanul **tájékoztatnia kell a munkáltatóját, ha megítélése szerint a védőeszköz elvesztette védelmi képességét**.
- **A védelmi képességét vesztett védőeszköz tovább nem használható!**
  /1. ábra/



1. ÁBRA[2]

- A munkavállaló a védőeszközt **nem viheti el a munkahelyéről**, kivéve, ha a munkáltató engedélyezte annak elvitelét, amennyiben:

[2] *munkavédelmi hatóság fénykép felvételei*

- a munkavégzés helye változó és a munkáltató más módon nem tudja biztosítani a védőeszközt a munkavállaló számára,
- a védőeszköz elvitele közegészségügyi szabályokba nem ütközik.

➢ Amennyiben a védőeszközt nem csak egy személy, hanem többen is használják, a munkáltatónak megfelelő intézkedéseket kell tenni annak biztosítására, hogy az ilyen használat ne jelentsen egészségügyi vagy higiénés kockázatot a használók számára.

6. Teendők munkabaleset bekövetkezése vagy foglalkozási megbetegedés esetén

➢ A sérült, illetve a balesetet észlelő személy köteles a balesetet **haladéktalanul jelenteni** a munkát közvetlenül irányító személynek.

➢ A munkáltatónak minden bejelentett, illetve tudomására jutott balesetről meg kell állapítania, hogy munkabalesetnek tekinti-e. Ha nem tekinti munkabalesetnek, akkor erről és a jogorvoslat lehetőségéről a sérültet (halálos baleset esetén a hozzátartozót) értesítenie kell.

➢ A munkáltatónak azt a munkabalesetet, amely esetében a munkavállaló **több mint 3 munkanapon át nem volt munkaképes**, be kell jelentenie, ki kell vizsgálnia és nyilvántartásba kell vennie. A munkaképtelenséggel járó munkabalesetet haladéktalanul ki kell vizsgálni, és a kivizsgálás eredményét munkabaleseti jegyzőkönyvben kell rögzíteni.

➢ **Ha a sérült** neki felróható okból **nem jelenti haladéktalanul a balesetet** a munkát közvetlenül irányító személynek, a baleset munkáltatói kivizsgálása során **a sérültet terheli annak bizonyítása, hogy a baleset a munkavégzés során vagy azzal összefüggésben történt.**

➢ **A munkáltató köteles a súlyos munkabalesetet a munkavédelmi hatóságnak azonnal bejelenteni.**
Súlyos az a munkabaleset, amely:

a) a sérült halálát (halálos munkabaleset az a baleset is, amelynek bekövetkezésétől számított egy éven belül a sérült orvosi szakvélemény szerint a balesettel összefüggésben életét vesztette), magzata vagy újszülöttje halálát, önálló életvezetését gátló maradandó károsodását;
b) valamely érzékszerv, érzékelőképesség, illetve a reprodukciós képesség elvesztését vagy jelentős mértékű károsodását okozta;
c) orvosi vélemény szerint életveszélyes sérülést, egészségkárosodást;
d) hüvelykujj vagy kéz, láb két vagy több ujja nagyobb részének elvesztését, továbbá ennél súlyosabb csonkulást okozott, illetve;
e) beszélőképesség elvesztését vagy feltűnő eltorzulást, bénulást, illetőleg elmezavart okozott.

- A **foglalkozási megbetegedést** és a **fokozott expozíciós esetet** be kell jelenteni, ki kell vizsgálni és nyilvántartásba kell venni. E feladatok teljesítése foglalkozási megbetegedés esetén a foglalkozási megbetegedés gyanúját megállapító orvos, fokozott expozíció esetén a munkáltató feladata.

- A munkavállaló a területileg illetékes **munkavédelmi hatósághoz fordulhat**, amennyiben:
  - a munkáltatónak a munkabaleset bejelentésével, kivizsgálásával kapcsolatos intézkedését vagy mulasztását sérelmezi,
  - foglalkozási megbetegedés vagy a fokozott expozíciós eset kivizsgálásának elmulasztását sérelmezi,
  - vitatja a sérülés súlyosságával kapcsolatos munkáltatói megállapítást.

- Fenti bejelentéshez jogszabályban meghatározott bejelentőlap[3] kitöltése szükséges.

[3] *1. melléklet az 1993. évi XCIII. törvényhez*

7. Ágazati speciális tudnivalók

7.1. Építőipar

Építőipari munkahelyen általánosan elmondható, hogy **védősisak**ot, **védőbakancs**ot, **védőkesztyű**t szinte minden esetben kell használni. A védősisakot olyan belső munkahelyeken nem kell viselni, ahol leeső tárgyak nem veszélyeztetik a munkavállalót (pl.: belső szakipari munka, irodai munka, vezető fülkével ellátott munkagép kezelése).

A különböző építőipari munkafolyamatok során egyéb más egyéni védőeszközök használata is indokolt lehet, például zaj esetén hallásvédő eszköz (füldugó vagy fültok), por esetén légzésvédő eszköz.

Szigorú előírások vonatkoznak arra az esetre is, ha a munkavállalók a munkavégzés során **azbeszt** hatásának lehetnek kitéve (pl.: bontás, mentesítés, felújítás, javítás). Rákkeltő hatású azbeszt előfordulásával kell számolni például a régebbi épületek, csövek szigetelésénél, valamint régi azbeszttermékeknél is (pl.: síkpala, hullámpala, csőidomok). Az azbesztrostok elsődlegesen a levegőből belélegezve jutnak a szervezetbe, ezért a megfelelő légzésvédő eszköz használata kiemelt fontosságú a későbbi súlyos egészségkárosodások megelőzése érdekében. Természetesen további egyéni védőeszközök használata is kötelező (pl.: védőruha). */2. ábra/*



2. ÁBRA[4]

A **villamos berendezések** (pl.: kapcsolószekrény, villamos kéziszerszámok) védőburkolatait eltávolítani tilos, a villamosan aktív részeik érintés elleni védelméről gondoskodni kell. Villamos vezetékeket úgy kell elhelyezni, hogy ne legyenek kitéve sérülés veszélyének és ne okozzanak botlásveszélyt. Csak sérülésmentes villamos berendezéssel szabad munkát végezni.

[4] *munkavédelmi hatóság fénykép felvételei*

Be- és lezuhanás valamint a felhasznált anyagok leesése ellen lefedéssel, vagy 1 méter magas, háromsoros, legfeljebb 30 cm osztásközű védőkorláttal, illetve ezzel egyenértékű védelmet nyújtó megoldással biztosítható. Védőháló/védőrács lyukmérete legfeljebb 10 cm x 10 cm lehet. Amennyiben védőkorlát, védőháló használatára nincs mód, akkor egyéni védőeszközt kell alkalmazni és ki kell alakítani azokat a teherhordó szerkezeteket, ahová a védőeszköz biztonsággal rögzíthető. Leesés elleni egyéni védelem alkalmazása esetén kiemelt fontosságú a védőeszköz-rendszer használatának gyakorlati oktatása.

Munkaállvány építését, bontását végző munkavállalót a szükséges ismeretekről, lehetséges veszélyekről ki kell oktatni. A munkaállvány padozatán lévő feljáró nyílások nem helyezkedhetnek el egymás fölött. A mobil állványt csak a szerelési terv alapján szabad összeállítani, az akaratlan elmozdulásokkal szemben biztosítani kell.
A **létrán** a munkavállaló mindig biztonságosan tudjon állni és megfelelően kapaszkodni, akkor is, ha a létrára valamilyen terhet kézben kell felvinni. A létrát szilárd alapra kell helyezni, lábait szétcsúszás ellen biztosítani kell. A munkaszintek megközelítésekor egyéb kapaszkodási lehetőség hiányában a létra legalább 1 méterre nyúljon ki az elérendő munkaszint fölé. Sérült, deformálódott, hiányos létra nem használható.

Emelőgépeket, földmunkagépeket érvényes kezelői jogosítvánnyal lehet kezelni. A munka nem kezdhető meg, ha a gép működési körzetében, hatósugarában személyek tartózkodnak. Biztosítani kell, hogy a munkagépet illetéktelen ne indíthassa el.
Munkagéppel elektromos szabadvezetéket nem szabad megközelíteni, de ha munkagép annyira megközelíti az elektromos szabadvezetéket, hogy villamos átütés (áthúzás) következik be, akkor a gép vezetőjének vagy kezelőjének
a) tilos elhagynia a vezérlő és/vagy kezelőállást;
b) kiáltással fel kell hívnia a környezetben tartózkodók figyelmét a gép megérintésének tilalmára;
c) intézkednie kell az áramtalanításra.

Anyagkitermelésnél **dúcolással vagy rézsű kialakításával kell gondoskodni a föld beomlása ellen**. A munkagödör szélét csak akkor szabad megterhelni, ha a dúcolás erre méretezve lett. Meg kell akadályozni a föld visszapergését a munkaárokba. Az 1 méternél mélyebb munkagödörbe való közlekedést elmozdulás ellen rögzített támasztó létrával lehet, 5 m-t meghaladó mélység esetén lépcsővel kell megoldani.
A **bontás**t végző munkavállalókkal a bontási tervet, az alkalmazott technológiát, műveletet meg kell ismertetni. A munka megszakítása esetén a bontás alatt lévő, valamint a megmaradó épületszerkezetek állékonyságát biztosítani kell. Bontásnál a falmagasság kétszeresének megfelelő sávot kell veszélyes zónának tekinteni.

7.2. Mezőgazdaság

Munkavédelmi szempontból ez az egyik legveszélyesebb ágazat a baleseti veszélyforrások és az egészségkárosító kockázatok lehetősége miatt.

Jogszabály **egyes munkaeszközök kezeléséhez** előírhat **képesítési feltételek**et. Ilyen munkaeszközök például az erőgépek, traktorok, emelőgépek, hegesztő berendezések, rakodógépek, láncfűrészek, erdészeti közelítőgépek, szárítóberendezések.

Az aknák, padlócsatornák, beömlőnyílások, ledobónyílások, 0,8 méternél magasabban vagy mélyebben található kezelőhelyek esetében lefedéssel (akár 4 cm-nél nem nagyobb osztásközű acélrácsozattal) vagy védőkorláttal kell védekezni a **be-, leesés veszélye** ellen.

Gépet, berendezést üzemelés közben ellenőrzés nélkül hagyni nem szabad, kivéve, ha elzárt, hozzá nem férhető helyen van, és működése vagy üzemelés közbeni meghibásodása senkit sem veszélyeztet.

Veszélyességük és nagy számban való alkalmazásuk miatt ki kell emelni az **erő-, és munkagépeket (rakodó-, emelő-, földmunkagép)**.

- Ezeknél a munkagépeknél komoly veszélyforrást jelent a különböző védőburkolatok hiánya, vagy ha a biztonsági berendezések nem működnek.
- Szükséges a megfelelő látótér biztosítása, valamint a munkavégzésnek megfelelő munkahely megvilágító berendezés megléte.
- A kezelőfülkében nem lehetnek rögzítetlen tárgyak (pl.: szerszámok), valamint személyeket csak kifejezetten az arra kialakított helyen szabad szállítani (pl.: lépcsőn tilos).
- Mozgásban levő erő- és munkagépre fel- és leszállni nem szabad.

Munkagép elhagyásakor annak akaratlan elmozdulását és az illetéktelen személy általi elindítást meg kell akadályozni.

A gazdasági udvarban és a gazdasági épületek közelében **illetéktelen személyek** nem tartózkodhatnak.



Darázscsípés esetén a sérültet azonnal orvoshoz kell szállítani. **Lódarázscsípés**t követően az orvosi ellátásig a csípés által a szervezetbe jutott méreg felszívódásának lassítására, gátlására kell törekedni (pl. a szúrás felett nyomókötés alkalmazásával).

3. ÁBRA[5] (DARÁZS)

[5]fotó: pixabay.com

A darázscsípésre érzékeny személy a háziorvosa által rendelt gyógyszerét tartsa magánál és adott esetben használja!

Eredetileg élelmiszerekhez gyártott, illetve használt csomagolóeszköz (pl.: **üdítőitalos- vagy ásványvizes palack) veszélyes anyag vagy veszélyes keverék tárolására nem használható!**

A veszélyes anyagra/keverékre vonatkozó információkat (pl.: osztályozása, összetétele, hatásai, kezelése, tárolása, egyéni védelem, elsősegélynyújtás, óvintézkedések) azok biztonsági adatlapja tartalmazza.

A veszélyes anyagot, illetve a veszélyes keveréket az eredeti csomagolóeszközből feliratozás (címkézés) nélküli csomagolóeszközbe áttenni nem lehet!

Mindig legyen biztosítva a segítségkérés lehetősége (feltöltött mobiltelefon)!

8. Hova fordulhat munkavédelemmel kapcsolatos kérdéseivel?

- **Munkavédelmi hatóság**
  - *Elérhetőség:* www.ommf.gov.hu honlap *„Elérhetőségek”* menüponton belül található *„Munkavédelmi Felügyelőségek”* almenü
- **Innovációs és Technológiai Minisztérium Munkavédelmi Főosztály**
  - *Elérhetőség:* 06-80-204-292

    Tanácsadási idő: keddi és csütörtöki munkanapon 08:30-16:00 óráig

    E-mail: munkavedelem-info@itm.gov.hu

    Postai cím: Innovációs és Technológiai Minisztérium Foglalkoztatáspolitikáért Felelős Államtitkárság Munkavédelmi Főosztály

    1051 Budapest, Kálmán Imre u. 2-4., vagy
    1369 Budapest, Pf.: 481

9. Milyen segélyhívó számot kell hívni veszély esetén?

Egységes európai segélyhívószám: 112

Mentők: 104

Tűzoltóság: 105

Rendőrség: 107

A munkavédelmet érintő fontosabb jogszabályok magyar nyelven elérhetők a www.ommf.gov.hu internetes oldalon.