

Minden tudásunkkal  
az embereket szolgáljuk,  
hogy egészségben  
éljenek hosszú életet.

**„Veszélyes anyagok kezelése” konferencia**

2018.11.09.



**„Munkavédelmi képviselők,  
szakszervezeti tisztségviselők  
helye és szerepe, feladataik a  
munkahelyeken előforduló  
veszélyes anyagok által jelentett  
kockázatok kezelése és a helyes  
kockázatkezelési kultúra  
megteremtésében.”**

***„Az emberek többsége nem figyel oda,  
csak ha veszélyt vagy jutalmat szimatol.”***

*(Lee Wallek)*

**Közös célunk és érdekünk, hogy minden  
munkavállaló úgy térjen haza a nap végén,  
ahogy eljött otthonról.**



# Mit tehetnek ezért az érdekképviseltek?

- Együttműködnek a munkáltatóval, tekintettel a dolgozói és munkáltatói érdekekre egyaránt.
- Részt vehetnek a munkáltató azon döntései előkészítésében, amelyek hatással lehetnek a munkavállalók egészségére és biztonságára.
- Munkahelyi munkavédelmi program elkészítésére tehetnek javaslatot.
- A vállalaton belül kiadott munkavédelmi vonatkozású utasításokat előzetesen véleményezik.
- Részt vesznek a munkabalesetek kivizsgálásában, és közreműködnek a foglalkozási megbetegedés körülményeinek feltárásában.
- Részt vesznek a munkavédelmi üzembe helyezéseken és átadásokon,
- Részt vesznek az Üzembiztonsági szemléken.

# Mit tehetnek ezért az érdekképviseltek?

- Kapcsolatot tartanak a munkavállalókkal, és kezdeményezéseiket megvizsgálják, az indokoltakat továbbítják a munkáltató felé.
- Megismertetik a kollégákkal a munkavédelmi szempontból tanulságos eseteket és a munkáltató által véghezvitt munkavédelmi beruházásokat.
- Rehabilitációs bizottság keretein belül együttműködnek a vállalatvezetéssel a megváltozott munkaképességű dolgozók helyzetének megoldásában.
- Munkavédelmi szempontú képzéseket szerveznek:
  - előadókat hívnak meg akik segítenek élvetvezetési, és stresszkezelési tanácsokkal
  - gyakorlati oktatást szerveznek a védőeszközök helyes használatának



# Hogy néz ki ez a gyakorlatban?

*A kötelező védőfelszerelés viselése mellett végzendő munkafolyamatok feltérképezése a Munkavédelmi Bizottság és a Munkavédelmi osztály együttműködésében.*

Kérdőívek segítségével rákérdeztünk a munkafolyamatok során viselt védőeszközökben töltött idők hosszára, gyakoriságára, az általuk okozott problémákra és a viselés közben a dolgozókat ért egyéb hatásokra.



# Felmérés célja

- Védőeszköz viselési szokások megismerése, önkéntes alapú válaszadások által.
- A viselt védőeszközök jellemző hibáinak feltárása
- A hatékony munkavégzéshez elengedhetetlen komfortérzet megmaradását még biztosító viselési idők felmérése.
- Ötletek, javaslatok begyűjtése a védőeszköz viselési kultúra javíthatósága céljából.





# Munkavédelmi Bizottság kezdeményezései

- Gyakorlati oktatás szervezése a védőeszközök helyes használatára vonatkozóan, az üzembiztonsági megbízottak számára.
- Védőeszköz forgalmazót meghívva, új védőeszköz alternatívák bemutatása a nem megfelelőek helyett.



# Munkavédelmi osztály intézkedései

- A cég következő évi Munkavédelmi programjának része lett a gyakorlati EHS oktatás előtérbe helyezése
- Műszaki Igazgatói utasítás került kiadásra: Munkahelyi klímaparaméterekre vonatkozó követelmények címmel
- 12 új védőeszköz került bevezetésre a következő évben



***„A hozzáállás az a kapcsoló, amely minden mást elindít.”***



# Folyamatban levő együttműködés az érdekképviselletekkel

Védő- és munkaruha megújítási program elindítása a vállalat által, bevonva a cégnél működő érdekképviselőket:

- Szakszervezetet
- Üzemi Tanácsot
- Munkavédelmi Bizottságot



# Miben kérték a segítségüket?

- **Adatgyűjtésben:** Megkérték a delegált érdekképviselői kollégákat, hogy érdeklődjenek a környezetükben a dolgozóktól, hogy milyennek ítélik meg a jelenlegi munkaruháikat, mikén változtatnának és mi az amivel elégedettek?
- **Munkacsoporton belüli egyeztetésben:** Kikérték az érdekképviselők véleményét a tervezett juttatásokkal, változtatásokkal kapcsolatban, figyelembe vették az észrevételeiket.
- **Javaslatokat tehettek** az új Egis arculatát tükröző munkaruha megjelenésére.



# Miben fogják még kérni a segítségüket a projekttel kapcsolatban?

- A munkacsoport által meghozott döntések dolgozók felé történő kommunikálásában, elfogadtatásában.
- Próbahordásra levarratott ruházatok véleményezésében. A hordás alatt kiderülő, szükséges változtatások megadásában.





Köszönöm a figyelmet!

