PÉNZÜGYMINISZTÉRIUM

Munkavédelem az új kihívások, a technikai fejlődés szolgálatában 2018. 11. 09.

Nesztinger Péter főosztályvezető
Munkavédelmi Főosztály

XXI. század: a munka világának változásai

Fejlesztés tudatos emberi tevékenység

Célja jobb életminőség, termék, szolgáltatás



- Technológia fejlesztése
  - Gépesítés
  - Sorozatgyártás, tömeggyártás
  - Automatizálás
  - Informatika térhódítása
  - Energia felhasználás fejlesztése
  - Munkaszervezés fejlesztése

  határon átnyúló szolgáltatások



Új kihívások

- Megterhelések változásai
  - Pszichoszociális kockázatok

    munkafeladat, munkaszervezet, szociális feltételek, munkafeltételek, munkakörnyezet, fokozott pszichés terheléssel járó tevékenységek, a készenléti feszültség, az információs terhelés, a jelentős érzelmi hatások, állásbizonytalanság
  - Klímaváltozás hatásai
- Demográfiai változások
  - Nők szerepe a munkában
  - Idősödő munkavállalók
- Foglalkoztatás változásai
  - Többműszakos munkarend
  - Diákmunka
  - Munkaerő kölcsönzés
  - Alkalmi foglalkoztatás
  - Közfoglalkoztatás
  - Távmunka
  - Otthontól távoli munkavállalás
- Vegyi anyagok térhódítása



Technológiai fejlődés

- Egyedi technológiai megoldások – általános érvényű szabályozás
- Hatékony munkavédelem csak technológiai ismeretek birtokában lehetséges

- Példák:
  - Vezető nélküli anyagmozgatás
  - 3 D nyomtatás
  - Védőburkolat nélküli robotok
  - Távvezérlés, rendszerfigyelés és hibajavítás

- Megoldás a hatékony védelemre:
  - Részvétel a tervezésben, termék,- gyár,- gyártás- és logisztikai fejlesztésben
  - Menedzsment a munkavédelemben

Tervezés - létesítés/gyártás - felhasználás/üzemeltetés

- **Vegyi anyagok kifejlesztése és gyártása** során a kapcsolódó kockázatokat is meg kell határozni, az anyag biztonságos felhasználásának módjáról tájékoztatni kell a felhasználókat.
  - Cél a veszélyesebb anyagokat kevésbé veszélyesekkel kell helyettesíteni.
  - Eszköz: a vegyi anyagok regisztrálása, értékelése, engedélyezéséről és korlátozása (REACH)
  - A vegyi anyagok osztályozásán és címkézésén keresztül a munkavállalók és a fogyasztók egyértelmű tájékoztatása a veszélyekről (CLP)
- **Veszélyes anyagok és keverékek alkalmazása, felhasználása**

  jogszabályokban szabályozott módon
  - 1993. évi XCIII. törvény a munkavédelemről
  - 2000. évi XXV. törvény a kémiai biztonságról
  - 25/2000. (IX. 31.) EüM-SZCSM együttes rendelet a munkahelyek kémiai biztonságáról
  - 26/2000. (IX. 30.) EüM rendelet a foglalkozási eredetű rákkeltő anyagok elleni védekezésről és az általuk okozott egészségkárosodások megelőzéséről
  - 12/2006. (III. 23.) EüM rendelet az azbeszttel kapcsolatos kockázatoknak kitett munkavállalók védelméről
  - 3/2003. (III.11.) FMM-ESzCsM együttes rendelet a potenciálisan robbanásveszélyes környezetben levő munkahelyek minimális munkavédelmi követelményeiről



Védelmi fejlesztések szükségessége

Technológia fejlesztése

- Sorozatgyártás, tömeggyártás
- Automatizálás
- Informatika térhódítása
- Energia felhasználás fejlesztése

Védelem kialakítása

- Kollektív védelmi megoldások
- Zárt rendszerek kialakítása
- Logikai védelmi módok, távvezérlés
- Előállítás-átalakítás-szállítás-tárolás-felhasználás kontrollja



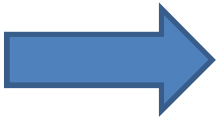
+Minőségbiztosítás

+Részvétel a tervezésben, létesítésben

+ Szabványosítás

Fejlesztés területei

- Munkaszervezés fejlesztése és az atipikus foglalkoztatási módok terjedése
- Demográfiai változások
  - Idősödő munkavállalók
  - Nők szerepe a munkában
- Megterhelések változásai
  - Klímaváltozás hatásai
  - Pszichoszociális kockázatok megnövekedése



- Jogértelmezés, jogi környezet kialakítása
- Munkaképesség változásának figyelembe vétele
- A munkaköri alkalmassági vizsgálatánál egészségkárosító kockázatok vagy veszélyes megterhelések figyelembe vétele
- Tájékoztatás, munkaszervezés, folyadék pótlás, pihenés, panaszok felismerése, klimatizálás
- Ismeretterjesztés, munkáltatói feladatok

Mit tesz a munkavédelmi hatóság a megelőzés érdekében?



- Elemzések alapján az aktuális prioritások meghatározás
- Tanácsadások száma évi több, mint 10.000 kérdésben
- Intézkedések száma évente közel 100.000
- A legveszélyeztetettebb ágazatok fokozott ellenőrzése
- Útmutatók, jogszabály változások közzététele
- Informatikai fejlesztések (szakmai adatbázisok, munkáltató kiválasztás, elektronikus bejelentések)
- Szakmai képzések
- Tanulmányok, nemzetközi tapasztalatok felhasználása
- Munkavédelmi tudatosság fejlesztése (kiadványok, PR és kommunikáció, konferenciák, nyílt napok) – kampányokban részvétel: EU-OSHA „Veszélyes anyagok helyes kezelése”
- Célvizsgálatok, akcióellenőrzések lefolytatása
- Jogalkotás, részvétel az MSZT és Bizottságok tevékenységében



Munkavédelmi ellenőrzések tapasztalatai 2017

- 2017. évben a munkavédelmi hatósági ellenőrző munka 14 605 munkáltatóra terjedt ki.
- Az ellenőrzések során 269 103 fő munkavállaló munkavégzési körülményeit vizsgálták.

- Szabálytalanságokat az ellenőrzött munkavállalók 64,5%-ánál tapasztaltak.
- A szabálytalan körülmények között foglalkoztatott munkavállalók 29,1%-a volt súlyos szabálytalansággal érintett.



Munkavédelmi intézkedések 2017-ben

19 736 érdemi döntés

- azonnali intézkedés 25 218 db
- hiányosságot megszüntető határozatokban 69 353 intézkedés

- 427 munkavédelmi bírság (160 770 985 Ft)
- 119 közigazgatási bírság (2 752 500 Ft)
- 120 eljárási bírság (9 350 000 Ft)

A leggyakoribb intézkedések, munkáltatói mulasztások

	Leggyakrabban előforduló mulasztások megnevezése	Intézkedések száma
1	Veszélyes anyagok alkalmazásából eredő kockázatok becslésével, értékelésével kapcsolatos szabályok megszegése	4 295
2	Munkavédelmi ismeretek hiánya	4 103
3	Létesítmények érintésvédelme	3 963
4	Be- és leesési veszély	3 158
5	Elsősegélynyújtás megszervezésének, elsősegélyhelyek kialakításának, felszerelésének, jelölésének szabályai megszegése	2 666
6	Munkaeszköz nem megfelelő állapota, karbantartás hiánya	2 647
7	Egyéni védőeszköz juttatási rend szabályozásának hiánya	2 615
8	Alkalmassági vizsgálatok rendjét érintő előírások megszegése	2 137
9	Üzemeltetéssel kapcsolatos biztonságtechnikai hiányosságok (védőburkolat, biztonsági berendezés, stb..)	2 013
10	Elhelyezés, telepítés, rögzítés	1 783
11	Figyelmeztető-, és funkció jelölések hiánya	1 713
12	Emelőgép üzemeltetési szabályainak megszegése	1 644
13	Villamos hosszabbítók, tápkábelek hiányosságai (szerelvények, szigetelés, elhelyezés)	1 545
14	Veszélyesnek nem minősülő munkaeszközök előzetes illetve időszakos ellenőrzésének, felülvizsgálatának elmaradása	1 471
15	Biztonsági és egészségvédelmi jelek hiánya, állapota	1 390

Mit teszünk a megelőzés érdekében?

Munkavédelmi stratégia 2016-2022
„Munkavédelem Nemzeti Politikája” *– Kormányhatározat*

1. A vállalkozások versenyképességének fejlesztése

•A munkavédelmi feladatokat támogató ingyenes online eszközök bevezetésének támogatása.

•Hatékony munkahelyi egészségvédelmi és biztonsági irányítási rendszer kialakításának ösztönzése.

•A jól bevált gyakorlatok ismertetése, cseréjének ösztönzése.

•A társadalombiztosítás baleset-biztosítási ágának kialakításáról koncepció kidolgozása

2. A munkavállalók munkavégző képességének megőrzése

•A pszichoszociális kockázatokra visszavezethető munkahelyi hiányzások csökkentése.

•A foglalkozási eredetű mozgásszervi megbetegedések és daganatos megbetegedések foglalkozási eredetének megítélésére irányuló kutatási eredmények népszerűsítése.

•Új ergonómiai módszerek kidolgozásának ösztönzése és támogatása

Mit teszünk a megelőzés érdekében?

Munkavédelmi stratégia 2016-2022

3. Munkavédelmi képzés, oktatás

•A munkavédelmi szakemberek kötelező továbbképzési rendszerének kidolgozása.

•A munkavédelemre, a munkahelyek kémiai biztonságára vonatkozó ismeretek bővítése az oktatásban.

•A sérülékeny csoportba tartozó, valamint az atipikus foglalkoztatási formákkal érintett munkavállalókat érintő foglalkozási kockázatok csökkentése.

4. Tájékoztatás, kommunikáció

• A biztonságos és egészséget nem veszélyeztető foglalkoztatást segítő tájékoztatók és kiadványok készítése.

•A munkavédelem állami tájékoztató rendszerének közreműködésével rendszeresen, időszerű és szakszerű információk eljuttatása különösen a mikro-, kis- és középvállalkozások részére.

•Munkavédelmi tárgyú kutatási eredmények közzétételének támogatása

Mit teszünk a megelőzés érdekében?

Munkavédelmi stratégia 2016-2022

5. Munkavédelmi kutatás, fejlesztés

•Statisztikai adatgyűjtés és információs bázis fejlesztése.

•A klímaváltozás munkavállalókat érintő hatásai kutatásának ösztönzése.

•A munkavállalók átlagéletkorának emelkedése, az újonnan felmerülő kockázatok hatásainak elemzése.

•Munkavédelmi szolgáltatók adatbázisának létrehozása.

•Foglalkozás-egészségügyi szolgáltatók adatbázisának létrehozása.

•Az integrált munkavédelmi hatóság szakmai, működési feltételeinek erősítése.

•Az egészséget nem veszélyeztető és biztonságos munkakörülmények és a jogszerű foglalkozatás fenntartásában érdekelt szervezetek együttműködésének fejlesztése**.**

•Kockázatalapú ellenőrzési stratégia alkalmazásának bevezetése és fejlesztése.

•A munkahelyi biztonságra és egészségvédelemre vonatkozó, 24 irányelvet alkalmazó, teljes hazai joganyag átfogó értékelése, a meglévő jogszabályok egyszerűsítése.

Központi szakmai irányítás

A munkavédelmi hatóság szakmai irányítása

- országos tervek kiadása; országos célvizsgálati programok és akciók elrendelése;
- törvényességi, szakszerűségi, hatékonysági ellenőrzések;
- módszertani útmutatók ajánlások, szakmai értékelések kiadása;
- képzések szervezése;
- a hatóság tevékenysége feletti szakmai irányítás ellátása,
- a foglalkozási megbetegedésekben való részvétel, szakvéleménnyel a területi hatóság támogatására;
- informatikai rendszer működtetése.

A munkavédelem nemzetgazdasági szintű irányításával kapcsolatos feladatok ellátása

- a nemzetgazdaság munkavédelmi helyzetéről szóló jelentés elkészítése;
- a Nemzeti Munkavédelmi Politika kialakításában és végrehajtásában részvétel;
- a nemzetközi szervezetek munkájában való részvétel ;
- a munkavédelmi információs rendszer működtetése;
- bizottsági, testületi tevékenységek.

PÉNZÜGYMINISZTÉRIUM

A MUNKAKÖRÜLMÉNYEK FEJLESZTÉSE KÖZÖS ÉRDEKÜNK!

KÖSZÖNÖM A FIGYELMET