

BÁCS-KISKUN MEGYEI KORMÁNYHIVATAL
KECSKEMÉTI JÁRÁSI HIVATALA

2012. augusztus 13-án a Kormány április 28. napját a munkabalesetben elhunyt, valamint megrokkant munkavállalók emléknapjává nyilvánította Magyarországon. Az emléknap kapcsán nyílt napok tartása a munkavédelmi hatóságok részéről napjainkra hagyománnyá vált országszerte. Ezen alkalomból, az idén rendhagyó jelleggel a Bács-Kiskun Megyei Kormányhivatal Kecskeméti Járási Hivatala, mint munkavédelmi hatóság rendezvényét Kalocsán tartotta meg. Az előzetes várakozásokat felülmúló számú érdeklődő jelent meg, mely többek közt annak is köszönhető, hogy a járási hivatalok foglalkoztatási osztályai szintén segítették a rendezvény megismertetését a velük kapcsolatban álló munkáltatókkal.

A rendezvényt dr. Borics Attila, a Kecskeméti Járási Hivatal hivatalvezető helyettese nyitotta meg. Beszédében kiemelte a munkavédelmi tanácsadás preventív jellegét, a megelőzés fontosságát. Köszöntője után az emlékezés és a tisztelet gyertyája meggyújtása mellett a jelenlévők egyperces néma felállással tisztelegtek azok előtt, akik munkabalesetben hunytak el, vagy rokkantak meg.

A megnyitót követően munkavédelmi és munkaügyi előadásokat hallgathattak a résztvevők. Az előadók elsősorban a munkáltatók feladatairól beszéltek, de a vendégek soraiban jelen lévő munkavédelmi szakemberek és gazdasági vezetők is profitálhattak a szakügyintézők által elmondott hasznos tanácsokból, információkból.

Az első munkavédelmi előadás rávilágított arra, hogy a munkavédelem nem csak pénz kérdése: a munkavédelmi előírások betartása és betartatása a munkavállalók részéről hosszútávon többször költséghatékonyabb, mint a munkavédelmi kiadásokkal való takarékoság. Ezt követően gyakorlati információk hangzottak el közérthetően arról, hogy hogyan lehet kialakítani az egészséget nem veszélyeztető biztonságos munkavégzés feltételeit, mire figyeljen oda a munkáltató és a szaktevékenységet végző személy. Az előadó kiemelte, melyek a hatóság elvárásai a munkavédelmi dokumentumok tartalmával kapcsolatosan, hasznos tanácsokkal látva el az ott jelen lévő érdeklődőket.

A munkaügyi előadások első részében olyan „örökzöld” témák kerültek terítékre, mint a munkaszerződés, annak tartalma és formája, illetve a munkaidő nyilvántartással kapcsolatos, hatósági ellenőrzéskor megjelenő elvárások a jogszabály tükrében. A második részben kimerítő felvilágosítást kaptak a résztvevők a munkaidő-pihenőidő viszonyáról, a munka törvénykönyve által biztosított lehetőségekről a munkaidő-beosztással kapcsolatban. Az előadó számos gyakorlati példán keresztül mutatta be a munkáltató tevékenysége és az általa alkalmazott munkarend közötti összefüggéseket az ésszerűség és a célszerűség függvényében, a jogszabály által megengedett kereteken belül.

Az előadások után a résztvevők saját magukat érintő kérdésekre kaptak választ az előadóktól kötetlen beszélgetések formájában büfébéd keretében.