



Egészséges munkahelyet minden életkorban!

Az Európai Munkavédelmi Ügynökség (EU OSHA) kétéves kampányának értékelése

Balogh Katalin EU-OSHA Nemzeti Fókuszpont vezető

Budapest, 2017. október 24.



A munkahelyi biztonság és egészségvédelem mindenkit érint. Jó Önnek. Jó a vállalkozásoknak.



Páneurópai közvélemény-kutatás a foglalkoztatás biztonságára és az egészségre vonatkozóan

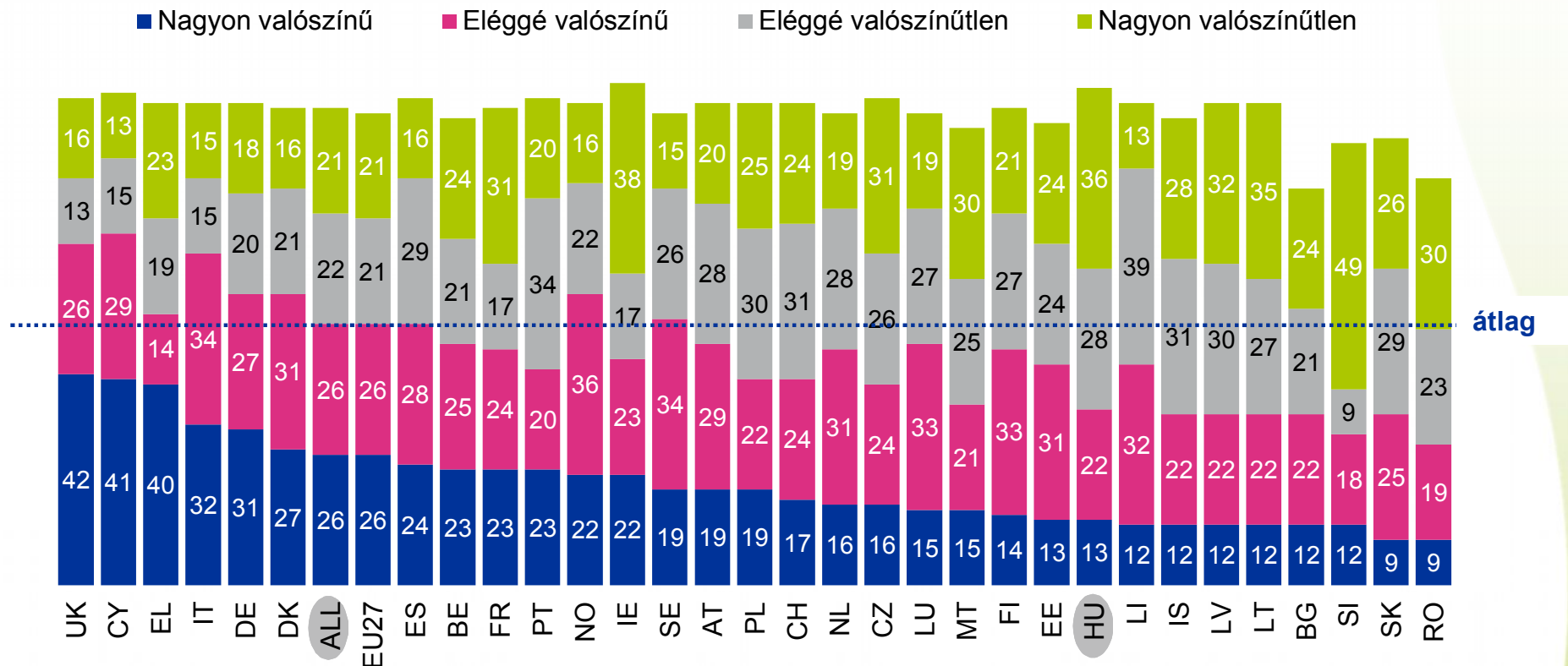
Eredmények (Európa és Magyarország)

Reprezentatív eredményeket biztosít az Európai Munkavédelmi Ügynökség (EU-OSHA) számára a résztvevő 31 európai ország tekintetében



A 60 év feletti dolgozók aránya 2020-ban

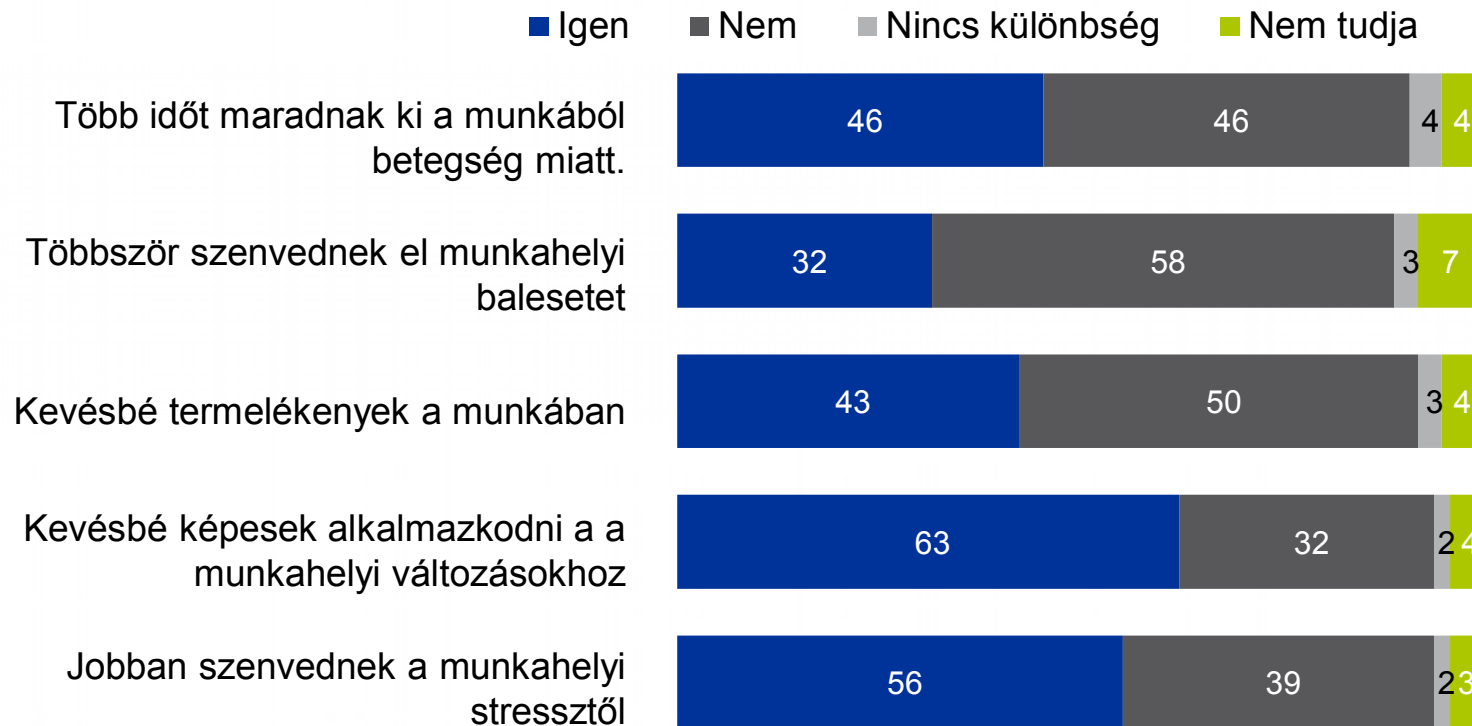
Ön szerint mennyire valószínű (ha egyáltalán lehetséges), hogy 2020-ban a jelenleginél nagyobb arányban fognak dolgozni 60 évnél idősebb emberek az Ön munkahelyén? (%)



A magyarok többsége valószínűtlennek tartja, hogy növekedni fog az idős munkavállalók aránya.

Az idősebb dolgozók érzékelése (Magyarország)

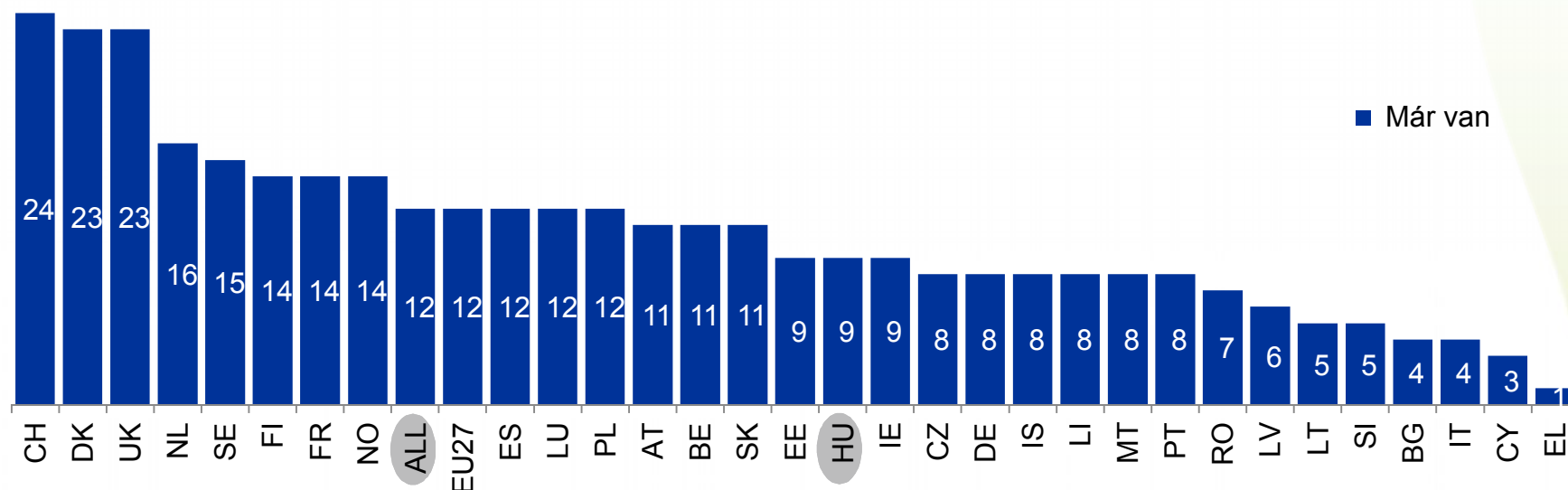
Átlagosan, Ön szerint, az idősebb dolgozók a többi dolgozóhoz képest ...? (%)



A válaszadók nagy része szerint az idősebb munkavállalókat jobban érinti a munkahelyi stressz.

Olyan programok és szabályzatok, amik lehetővé teszik a hosszabb ideig történő foglalkoztatást

Kérjük, mondja meg, ha már rendelkeznek a munkahelyén olyan programokkal vagy szabályzatokkal, amelyek elősegítik a dolgozók számára, hogy a nyugdíjkorhatárig vagy azon túl is dolgozhassanak. (%)



A válaszadók munkahelyén Európa-szerte alacsony arányban segítik szabályozottan az idősödő munkavállalókat.

Egészséges munkahelyet minden életkorban!



Bevezetés a kampányba

- Az Európai Munkavédelmi Ügynökség (EU-OSHA) koordinálta
- Több mint 30 országban szervezték meg
- **Partnerek hálózata támogatja:**
 - Nemzeti fókuszpontok
 - Hivatalos kampánypartnerek
 - Európai szociális partnerek
 - Médiapartnerek
 - Enterprise Europe Network
 - Uniós intézmények
 - Más uniós ügynökségek



Fő célkitűzések

- A fenntartható munka és az egészséges idősödés ösztönzése a munkával töltött élet során
- A megelőzés fontosságának hangsúlyozása a munkával töltött élet során
- A munkáltatók és a munkavállalók (többek között a kkv-k) támogatása a munkavédelem kezelésére szolgáló információkkal és eszközökkel az idősödő munkaerő kapcsán
- Az információk és helyes gyakorlatok cseréjének elősegítése



Milyen előnyökkel jár?

- **Nem probléma, hanem lehetőség**
- **Javítja a munkavállalók egészségét és közérzetét:**
 - a munkavégzés jót tesz a fizikai és lelki egészségnek
 - javítható a munkavállalók egészsége valamennyi korosztály esetén
- **Javítja a termelékenységet és a költséghatékonyságot szervezeti szinten:**
 - egészséges, hatékony és motivált munkaerő – a szervezet versenyképes és innovatív marad
 - a szervezet megtartja az értékes készségeket és szakmai tapasztalatokat
 - kevesebb betegszabadság és munkahelyi hiányzás – alacsonyabbak a munkaképesség-csökkenéshez kapcs költségek
 - alacsonyabb személyzeti fluktuáció
 - javul a munkahelyi közérzet, így a munkavállalók kiteljesedhetnek



A program kampányanyagai

- **Kampányútmutató**
- **Gyakorlati elektronikus útmutató**
- **Promóciós anyagok**
 - A kampány szórólapja
 - „Helyes Gyakorlat Díjak” szórólapja
 - Poszter
 - Filmek
 - Infógrafikák
 - Online banner, elektronikus aláírás

- **Napo-filmek**
- **az Európai Parlament „Biztonságosabb és egészségesebb munkahelyet minden korosztálynak” elnevezésű kísérleti projektjeinek anyagai**
- **Modul az online interaktív kockázatértékelési eszközhöz(OiRA)**
- **Jelentések**



További információk

- Keresse fel a kampány weboldalát:
www.healthy-workplaces.eu



- Iratkozzon fel a kampány hírlevelére:
<https://healthy-workplaces.eu/en/healthy-workplaces-newsletter>
- Kövesse figyelemmel a tevékenységeket és eseményeket a közösségi médián
- #Euhealthyworkplaces



- fokuszpont@ngm.gov.hu



Témák

Újonnan felmerülő
kockázatok

Felmérések és
statisztikák

Jogszabályi háttér

Kampányok és díjak

Eszközök

Főoldal » [Eszközök és kiadványok](#) » „Egészséges munkahelyet minden...

Eszközök és kiadványok

Kiadványok

Kockázateértékelési eszköz (OiRA)

OSHwiki

OSH e-tools

Adatvizualizáció – öregedés és
munkavédelem

Adatvizualizáció – a munkahelyi
biztonság és egészségvédelem
költségei

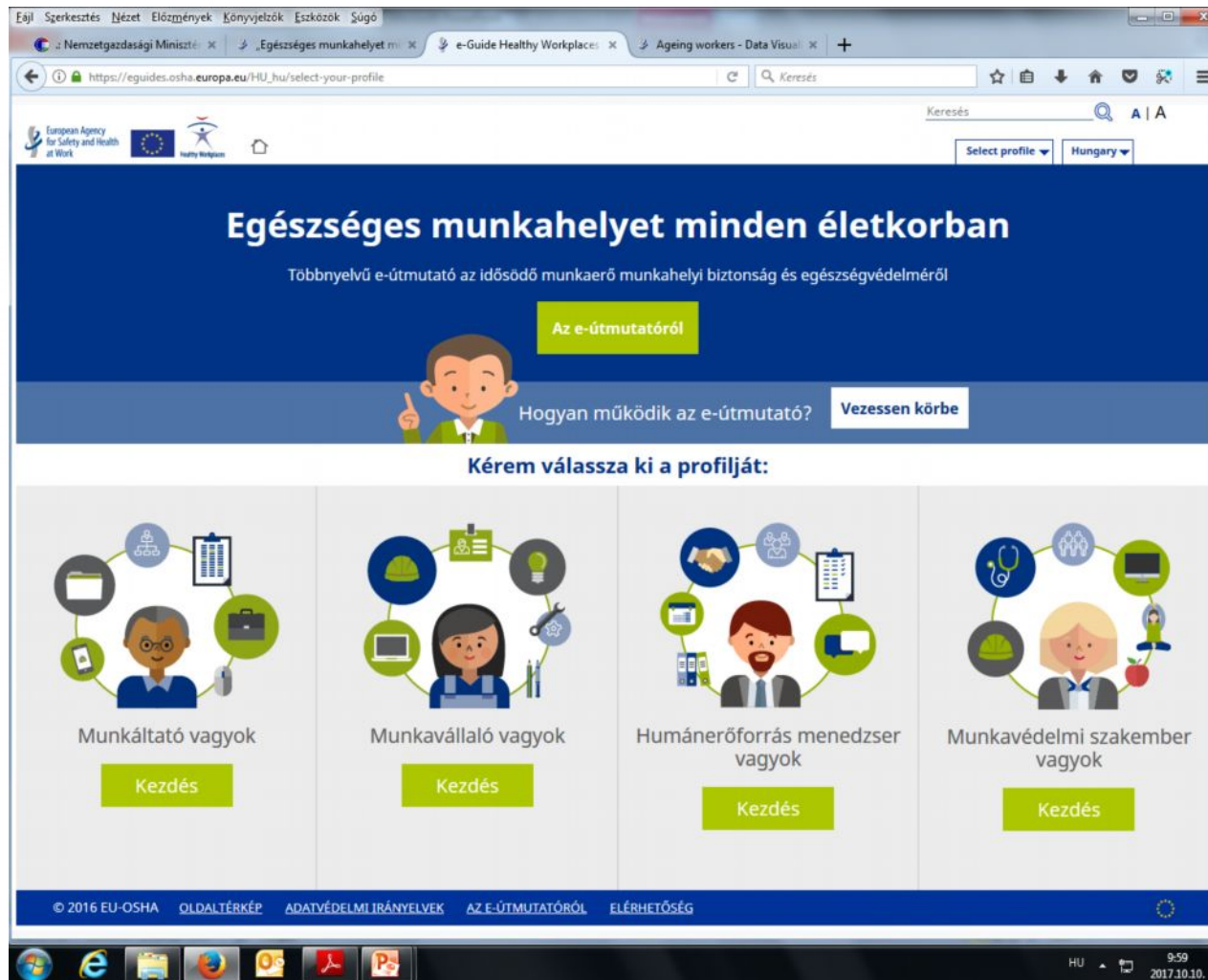
Interaktív eredményjelző - ESENER

„Egészséges munkahelyet minden életkorban!” – e-útmutató



Az „Egészséges munkahelyet minden életkorban!” kampány e-útmutatója információkat és támogatást nyújt a munkahelyi biztonság és egészségvédelem területén.

E-útmutató



E-útmutató A kormenedzsmen elemei

European Agency for Safety and Health at Work

Főoldal / Témák / 2 - Egészséges munkahelyek minden korosztálynak / Mit jelent a kormenedzsmen?

Vissza

2

Egészséges munkahelyek minden korosztálynak

Kialakítása, beleértve az idősebb munkavállalók kapcsolati hálóját, szakértelmét és tapasztalatát.

A kormenedzsmen elemei

A következő táblázat bemutatja a **kormenedzsmen** különböző elemeit. Rövid leírásokat talál minden elemről, valamint linkeket a további információkhoz.

© 2016 EU-OSHA

OLDALTÉRKÉP

ADATVÉDELMI IRÁNYELVEK

AZ E-ÚTMUTATÓRÓL

ELÉRHETŐSÉG

Adatvizualizációs eszköz

Egy webes adatvizualizációs eszköz bemutatása a Nemzeti Munkahelyi Biztonsági és Egészségvédelmi Ügynökség honlapján.

Weboldal címe: <https://osha.europa.eu/hu/tools-and-publications/safer-and-healthier-work-any-age-data-visualisation-tool>

Oldal címe: Biztonságosabb és egészségesebb munkahelyet minden életkorban! – Adatvizualizációs eszköz

Oldal tartalma:

- Eszközök és kiadványok**
 - Kiadványok
 - Kockázatterteléskési eszköz (OIRA)
 - OSHwiki
 - OSH e-tools
 - Adatvizualizáció – öregedés és munkavédelem →
 - Adatvizualizáció – a munkahelyi biztonság és egészségvédelem költségei
 - Interaktív eredményjelző - ESENER
 - Szemináriumi jelentések
 - Infografikák
 - E-útmutató a járműbiztonságról
 - E-útmutató az időszórásról
 - E-útmutató a stresszkezelésről
 - Napo
 - A kampány eszköztára
 - Blog
- Biztonságosabb és egészségesebb munkahelyet minden életkorban! – Adatvizualizációs eszköz**

Az adatvizualizációs eszköz kiemeli az EU-OSHA által, az Európai Parlament felkérésére elvégzett projekt legfőbb eredményeit, amely projekt a munkahelyi biztonság és egészségvédelem (OSH) témakörére irányult az öregedő EU-s munkaerő kontextusában.

Hozzáférhető vizuális megjelenítést nyújt a demográfiai, foglalkoztatási, munkakörülményekre vonatkozó és egészségügyi adatokhoz kapcsolódóan, az öregedő munkaerő és munkavédelem, valamint a kihívásokra válaszul kidolgozott szakpolitikák kontextusában.

Az eszköz interaktív, az alábbi szolgáltatásokkal:

 - bővebb tájékoztatás az európai munkaerő öregedéséből fakadó kihívásokról
 - a különféle EU-tagállamokban létező szakpolitikák, stratégiák és programok ismertetése
 - a demográfiai és társadalmi-gazdasági sokszínűség, valamint az egészségügyi és szociális rendszerek közötti eltérések vizsgálata négy európai „országcsoporthoz”, és ennek relevanciája a szakpolitikák kidolgozására vonatkozóan.

TEVÉKENYSÉGEK 2016-BAN

2016. április 28.	kampánynyitó konferencia	Budapest
2016. április 28.	sajtóközlemény a kampány indításakor	
2016. május 19.	ESENER felmérés szeminárium	Kecskemét
2016. szeptember 26. 2016. október 4.	NAPO pedagógusoknak szeminárium	Eger Budapest
2016. július 4.	Aktív időskedés sajtóközlemény	
2016. szeptember	OM együttműködés	
2016- szeptember 26.	sajtóközlemény NAPO pedagógusoknak	
2016. szeptember 30.	filmvetítés (Szüret)	Budapest
2016. október 27.	kampány konferencia	Budapest
2016. október 27.	sajtó kerekasztal	



Biztonsági és Egészségvédelmi
Ügynökség



www.healthy-workplaces.eu/hu



Egészséges munkahelyek

TEVÉKENYSÉGEK 2017-BEN

2017. április 18.	Sajtóközlemény Munkavédelemre tanítják a pedagógusokat	
2017. április 24.	Sajtóközlemény Újabb lépések az egészséget nem veszélyeztető és biztonságos munkahelyek megteremtéséért	
2017. április 26.	konferencia	Budapest
2017. április 25.	NAPO pedagógusoknak	Budapest
2017. május 4.	NAPO pedagógusoknak	Karcag
2017. május 24.	Szeminárium Biztonsági kultúra és tudatosság a profit érdekében	Székesfehérvár
2017. október 24.	Sajtótájékoztató Az idősök bővülő foglalkoztatása még jobb munkakörülményeket igényel	
2017. október 24.	kampányzáró konferencia	Budapest



Biztonsági és Egészségvédelmi
Ügynökség



Öreg szék nem van csak. Az idős munkavállalóak előmozdítása a hatékony egészségügyi ellátással kezdődik.

Jól jönnek az öregek

JÖVŐ 2030-ra minden harmadik munkavállaló idős ember lesz

FEJLŐDÉS – Az idős munkavállalók egyre nagyobb arányban vesznek részt a munkavégzésben. A munkavédelemnek és az egészségvédelemnek is nagy szerepe van a biztonságos munkahelyek megteremtésében. A munkavédelem és az egészségvédelem együttműködésével lehet elérni a munkahelyi biztonság és egészség megőrzését. A munkavédelem és az egészségvédelem együttműködésével lehet elérni a munkahelyi biztonság és egészség megőrzését.



www.healthy-workplaces.eu/hu



Egészséges munkahelyek

A kampány eredményei 1. kampánynyitó 2016. április



A kampány eredményei 2. kampánynyitó 2016. április



A kampány eredményei 3. konferencia 2016. október



A kampány eredményei 4. konferencia 2016. október



A kampány eredményei 5. konferencia 2016. október



A kampány eredményei 6. konferencia 2016. október



2017. április konferencia

The screenshot shows the official website of the Hungarian Labour Inspectorate (OMMF). The page is in Hungarian and features a navigation menu on the left with links to various services and information. The main content area is titled 'HÍREK' (News) and contains an article dated 2017.04.26. The article is titled 'Egészséges munkahelyet minden életkorban konferencia' (Healthy workplace for every age conference). The text of the article describes the conference, which was held on April 26, 2017, in Budapest, and mentions the participation of Simon Attila István, Minister of Human Resources Management. The article also lists the speakers and their topics, including the role of the Labour Inspectorate in promoting healthy workplaces. The right side of the page contains a 'Bemutatók' (Presentations) section and a 'Kapcsolódó szervezetek' (Related organizations) section.

Kapcsolat, szervezet

- Elérhetőségek
- Kérdések, adatok, üvegseb
- MUNKAVÉDELMI TANÁCSADÓ SZOLGÁLAT
- EU-OSHA NEMZETI FÓKUSZPONT
- HÍREK
- Munkajogi információs szolgálat
- Üzenetküldés
- TÁJÉKOZTATÁS - FELVILÁGOSÍTÁS
- Fontos linkek (szakmai társ szervezetek)
- Kiküldetés (POSTING)
- Munkavédelmi Képviselők Fóruma

Általános információk

- A Munkavédelem Nemzeti Politikája
- Egyéni védőeszköz
- Együttműködési megállapodások
- Emelőlép/építőlép-kezelők
- HATÓSÁGI NYILVÁNTARTÁS
- Hirdetmények
- HÍREK
- Jogszabályok
- Jogszabály-módosítások
- Kockázatelemzés
- Mezőgazdasági kampány 2017-2018
- Munkabaleseti jegyzőkönyv
- Munkavédelmi Bizottság
- Munkavédelmi kiadványok
- Munkavédelem és Biztonságtechnika szaktárgy
- NAPO filmek
- Nemzetgazdasági jelentések
- Nyomatványok
- Oktatófilmek
- Pályázatok

HÍREK

2017.04.26. - Egészséges munkahelyet minden életkorban konferencia

Az EU-OSHA 2016-17. évi kampányához kapcsolódó konferenciát rendeztünk 2017. április 26-án Budapesten a Körszállóban. A konferenciát dr. Simon Attila István a Nemzetgazdasági Minisztérium munkaerőpiacért felelős helyettes államtitkár nyitotta meg. A Munkavédelmi Világnap alkalmából gyertyagyújtással emlékeztünk a munkabalesetben elhunyt és megrokkant munkavállalókra. A konferencia helyett az Együttműködés a munkahelyek biztonságáért program keretében meghirdetett Biztonságos Munkahely Díj ünnepélyes átadásának is.

Az előadók nevére kattintva az előadások letölthetők pdf-ben.

Bemutatók

A Kormány az állami foglalkoztatási szerv, a munkavédelmi és munkaügyi hatóság kijelöléséről, valamint a szervek hatósági és más feladatainak ellátásáról szóló 320/2014. (XII. 13.) Korm. rendeletben a munkavédelemmel és a munkaügyi hatóságok tevékenységével kapcsolatos közigazgatási feladatok ellátására munkavédelmi és munkaügyi hatóságként a foglalkoztatáspolitikáért felelős minisztert, továbbá a fővárosi és megyei kormányhivatalok munkavédelmi és munkaügyi szakigazgatási szerveit jelölte ki. A fővárosi és megyei kormányhivatal munkavédelmi és munkaügyi szakigazgatási szerveinek munkavédelmi, illetve munkaügyi felügyelőségi változatánál ellátják az első fokú munkavédelmi, munkaügyi hatósági hatásköröket. Illetékeségük a kormányhivatalok illetékességéhez igazodik.

A "Hatósági nyilvántartás" a közbeszerzésekhez és támogatásokhoz honlapunkon kívül közvetlenül is elérhető az alábbi címen: <http://nyilvانتartas.ommf.gov.hu>

Kapcsolódó szervezetek

- Kormányzati kapcsolatok
- Nemzetközi társintézmények

Impresszum

- Adatvédelem
- Technikai ajánlás
- Letölthetőség

Néhány kép a konferenciáról:

Speakers:

- Nesztinger Péter
- dr. H. Nagy Judit
- dr. Nagy Imre
- dr. Szabó Gyula
- Csaposs Noémi
- dr. Frösne dr. Bereczki Edit

2017. április



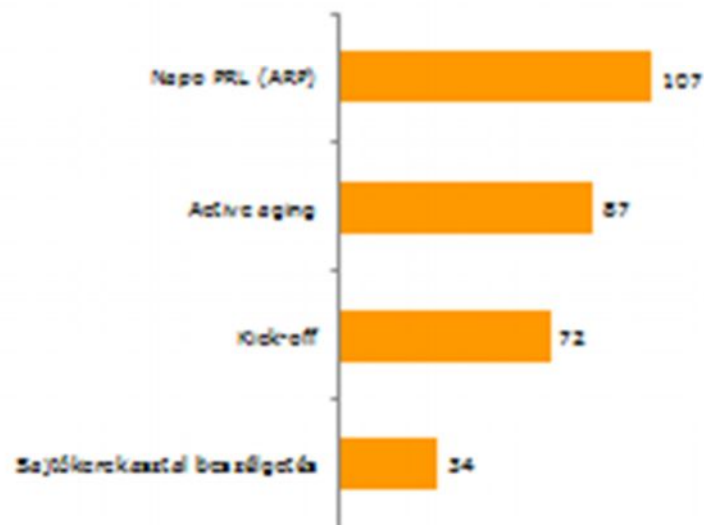


2016. évi média megjelenések

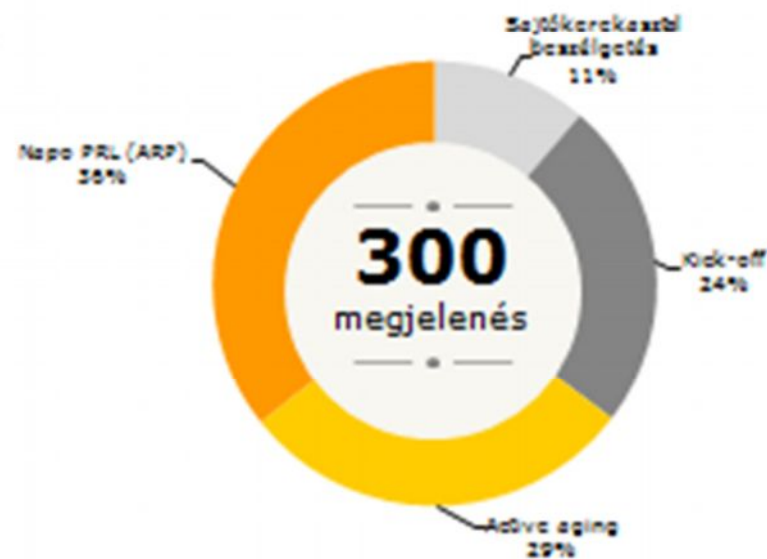


MEGJELENÉSEK SZÁMA

EREDMÉNYEK CSÖKKENŐ SORRENDEN



EREDMÉNYEK SZÁZALÉKOS MEGOSZLÁSA

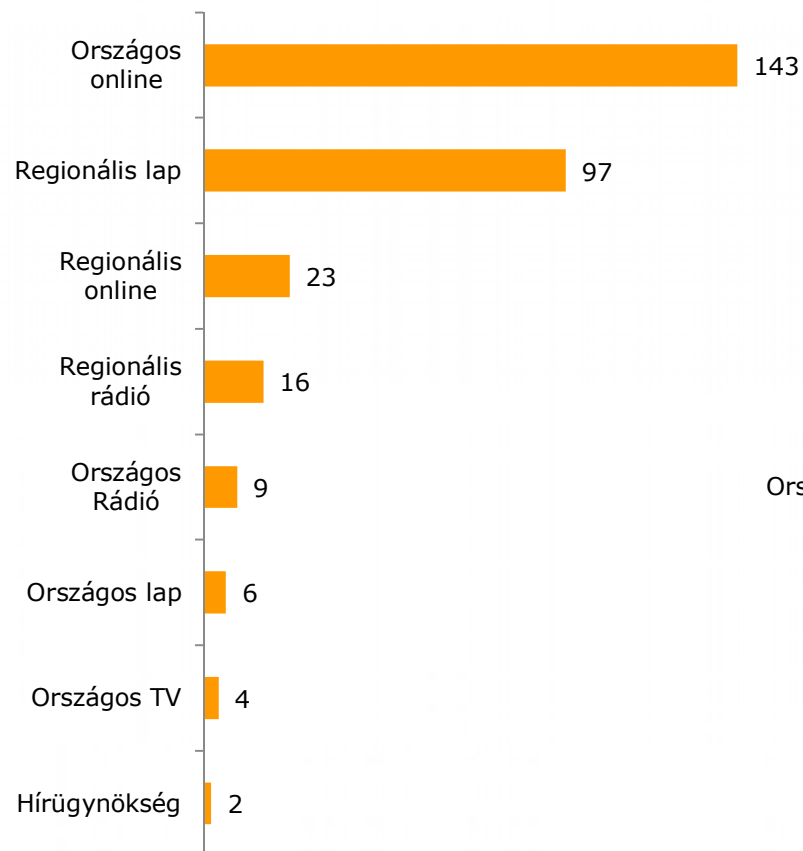


A 300 megjelenés több mint egyharmadát a NAPO tanároknak közlemény megjelenésével teszik ki.

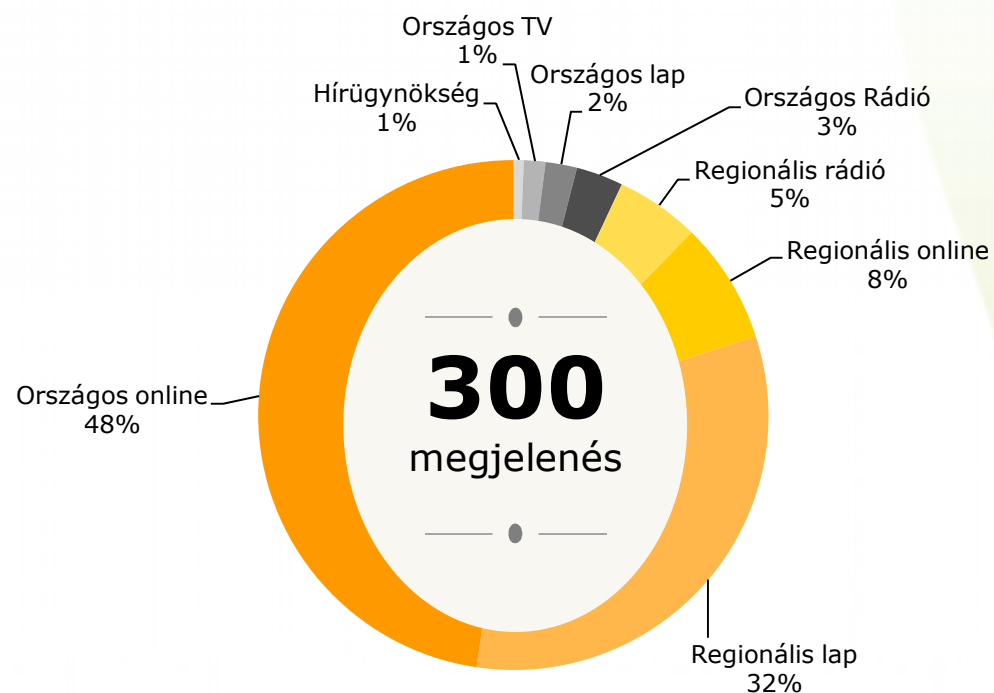
PREMIER COMMUNICATIONS

MEGJELENÉSEK TÍPUSA

EREDMÉNYEK CSÖKKENŐ SORRENDBEN



EREDMÉNYEK SZÁZALÉKOS MEGOSZLÁSA



JELENTŐSEBB MEGJELENÉSEK

Megéri foglalkoztatni az idősebbeket

Magyar Idők

Megtérül a munkaadónak az idősebb, 55–64 éves munkavállalók továbbképzése, alkalmazása a munkaerőpiacon – közölte tegnap az Európai Munkavédelmi Ügynökség a távirati irodával. A cég felmérése szerint 2030-ra Európában minden harmadik aktív munkavállaló az idősebb, 55–64 éves korosztályból kerül ki, ezért indították a kétéves, Egészséges munkahelyek

Magyar Idők

az Európai Munkavédelmi Ügynökség Nemzeti Fókuszpontjának vezetője arról beszélt, hogy az aktív idősebb munkavállalók fel nem tárt erőforrásokat jelentenek a gazdaság és a társadalom számára. Emellett foglalkoztatásuk csökkentheti a demencia és a depresszió kockázatát is. A kampányhoz meghirdették az Egészséges munkahelyek – Helyes Gyakorlat Díjat. Olyan vállalatokat díjaznak, amelyek innovatív munkavédelmi gyakorlatokat alkalmaznak a fenntartható munka és az egészséges idősödés érdekében.

Az idősebb, 55 év feletti munkavállalókat a magyar kormány is támogatja. A munkahelyvédelmi akcióban a kedvezmény mértéke az első két évben a bruttó bér 27 százaléka 100 ezer forintig, tehát legfeljebb havi 27 ezer forint. Ezt az összeget a munkaadó vonhatja le a dolgozó után fizetendő járulékból. A kedvezmény a harmadik évben 14,5 százalék, szintén 100 ezer forintig. Az 55–64 éves korosztály foglalkoztatottsági rátája 49,4 százalékpont volt májusban, ez 5 százalékkal magasabb, mint egy évvel korábban.

■ ügynökség



Öreg szaki nem vén szaki. Az idősebb munkavállalók alkalmazása a kontinens előregedése következtében elkerülhetetlen lesz

Jól jönnek az öregek

Jövő 2030-ra minden harmadik munkavállaló idős ember lesz

FNN-információ (m) – Egészséges munkahelyek – Helyes Gyakorlat Díjat indított kétéves kampányt az Európai Munkavédelmi Ügynökség.

Az idősebb munkavállalók képzése, és az igényeikhez való alkalmazkodás többszörösen megtérül a munkaadók számára, emellett az időskori munkavégzés csökkentheti a demencia és a depresszió kockázatát is – hívja fel a figyelmet az Európai Munkavédelmi Ügynökség (EU-OSHA), amely kétéves kampányt indított „Egészséges munkahelyek minden életkorban” címmel.

A szervezet hét-fő közleménye szerint 2030-ra Európában minden harmadik aktív munkavállaló az idősebb, 55-64 éves korosztályból fog kikerülni. Az öregedő társadalmakban elkerülhetetlen az, hogy a munkavállalók egyre hosszabb ideig járuljanak hozzá a gazdaság fenntarthatóságához, ehhez a jelenséghez pedig nem csak egyéni szinten, de a társadalom szintjén is van szükség a változásokra. A kampányhoz meghirdették az Egészséges munkahelyek – Helyes Gyakorlat Díjat, amellyel olyan vállalatokat díjaznak, amelyek innovatív munkavédelmi gyakorlatokat alkalmaznak a fenntartható munka és az egészséges idősödés ösztönzésére, és ezzel példát szolgálnak más vállalatok számára.

A megújított munkahelyi közösségek előnyei is vannak. A megújított munkahelyi közösségek előnyei is vannak. A megújított munkahelyi közösségek előnyei is vannak.

24 megyei napilap

Öregszenek a munkavállalók

Az európai munkavállalók 30 százalékát az idősebb, 55–64 éves emberek teszik majd ki 2030-ra az Európai Munkavédelmi Ügynökség szerint. A szervezet közölte, az Európai Unió tagállamai célul tűzték ki, hogy 2020-ig a 20–64 év közötti népesség 75 százalékának munkaviszonyra kell rendelkeznie. Ezért Egészséges munkahelyet minden életkorban címmel kétéves kampányt indítottak, amely során a munkahelyekre hívják fel a figyelmet.

Magyar Nemzet

Az idősebb munkavállalók munkában tartása

Az idősebb munkavállalók képzése, és az igényeikhez való alkalmazkodás többszörösen megtérül a munkaadók számára, emellett az időskori munkavégzés csökkentheti a demencia és a depresszió kockázatát is – hívja fel a figyelmet az Európai Munkavédelmi Ügynökség (EU-OSHA), amely kétéves kampányt indított „Egészséges munkahelyek minden életkorban” címmel.

A magyar foglalkoztatottság jobb az uniós átlagnál. A magyar foglalkoztatottsági arány ma már magasabb az európai uniós átlagnál – mondta a Nemzetgazdasági Minisztérium (NGM) foglalkoztatásért és képzésért felelős államtitkára csütörtökön Pécsen. Cseresnyés Péter a Baranya Barátainak Köre meghívására tartott előadásban beszélt a foglalkoztatottságról.

Magyar Hírlap

Az EU átlaga jelenleg 71,2 százalék, a magyar arány a KSH legfrissebb adatai alapján ennél néhány tízed százalékponttal magasabb. Magyarországon 2010-ben, a foglalkoztatottak 55-64 évesek közötti aránya 30,1 százalék volt, ami az EU-OSHA adatai alapján 2030-ra elérheti a 75 százalékot.

Az EU átlaga jelenleg 71,2 százalék, a magyar arány a KSH legfrissebb adatai alapján ennél néhány tízed százalékponttal magasabb.

A KOR NEM SZÁMÍTHAT!

Kettős cél

Jelentős az idősebb munkavállalók szerepe a gazdaságban

Az idősebb munkavállalók munkában tartása a gazdaság fenntarthatóságának egyik legfontosabb alapfeltétele. Az Európai Munkavédelmi Ügynökség (EU-OSHA) éppen ezért a foglalkoztatás és a munkahelyi biztonság érdekében hívja fel a figyelmet. Szakmai tudásuk, évtizedes gyakorlatuk nemcsak a vállalkozások sikerét növelheti, de adott esetben csökkentheti a munkahelyi balesetvesztést is. Ez azonban nemcsak a foglalkoztatók részéről követel meg bizonyos lépéseket. A lehetőségek felszínre hozatala a munkavállalók hozzáállásától is nagyban függ.



Presztízs Magazin



A munkavédelmi ismeretek gyerekkorban is fontosak!

Általános iskolás, 7-9, valamint 9-11 éves gyerekek számára biztosít jártékos módon el-sajátítható munkavédelmi alapismereteket az Európai Munkavédelmi Ügynökség.



kezd kialakulni az érvelési készségük, a megfigyelés mellett a nyelv és a logika is előtérbe kerül a tanulás során, 9 éves koruktól pedig már képesek együttműködni csapatonban.



ELTÉRŐSÉGI TARTÓ

ELTÉRŐSÉGI TARTÓ

ELTÉRŐSÉGI TARTÓ

ELTÉRŐSÉGI TARTÓ

ELTÉRŐSÉGI TARTÓ

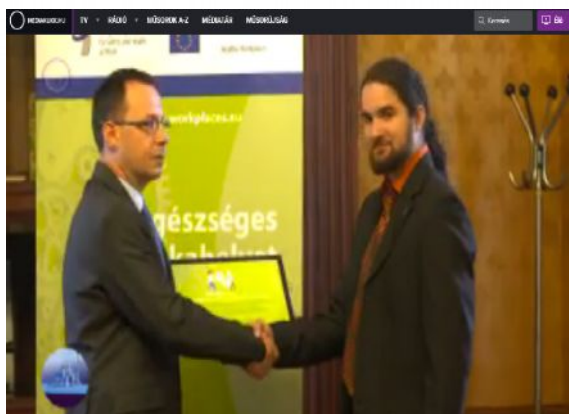
ELTÉRŐSÉGI TARTÓ

ELTÉRŐSÉGI TARTÓ

www.reality-workplaces.eu/hu

Egészséges munkahelyek

JELENTŐSEBB MEGJELENÉSEK



KOSSUTH
RÁDIÓ



www.healthy-workplaces.eu/hu

Egészséges munkahelyek – Helyes Gyakorlat Díjak

- **A díj célja:**

- Az innovatív munkavédelmi gyakorlatok elismerése
- A szervezeteket kitüntetik az olyan sikeres és fenntartható kezdeményezésekért, amelyek minden korcsoport számára előmozdítják az egészséges munkahelyet

- **Kik nevezhettek?**

- uniós tagállamokban, tagjelölt országokban, potenciális tagjelölt országokban, az Európai Szabadkereskedelmi Társulás (EFTA) országaiban működő munkáltatók

- **Két szakasz:**

- Nemzeti szint – a fókuszpontok kijelölik a nemzeti nyerteseket
- Európai szint – hivatalos kampánypartnerek és nemzeti nyertesek

- **A nyerteseket a díjkiosztó ünnepségen hirdették ki Máltán**

- **Kiadvány a díjnyertes pályázatokból-magyarul!**



Magyar díjazott MAVIR Magyar Villamosenergia-ipari Átviteli Rendszerirányító Zrt.



Eredményhirdetés Máltán 2017. április



köszönet

- **EU-OSHA Nemzeti Fókuszpont Hálózat (tripartit működés)**
- **NGM, Munkavédelmi Főosztály**
- **European Enterprise Network Magyarország**
- **Szakmai tanácsadó**
- **Szervezők**
 - Rendezvények:
 - **Prime-Time Communications**
 - PR:
 - **Premier Communications**
- **Részrtvevők**



EU-OSHA Nemzeti Fókuszpont Hálózat tagjai 1.

BALOGH Katalin	EU-OSHA Nemzeti Fókuszpont vezető
NESZTINGER Péter	NGM Munkavédelmi Főosztály
BORHIDI Gábor	Munkavédelmi Bizottság - munkavállalók
MANDRIK István	Munkavédelmi Bizottság - munkaadók
APATINI Kornél	Építési Vállalkozók Országos Szakszövetsége ÉVOSZ
ARATÓ Zoltán	Honvédelmi Minisztérium
BÉRCES Tamás	Magyar Bányászati és Földtani Hivatal
BUDA Csilla	Enterprise Europe Network Fejér Megyei Kereskedelmi és Iparkamara
DANCSECZ Balázs	Munkavédelmi Kft.
Dr. BENDE Zsolt	Budapesti Műszaki és Gazdaságtudományi Egyetem Közlekedésmérnöki és Járműmérnöki Kar Munkavédelmi Továbbképző Központ, OMKT Kft.
Dr. ERŐSNÉ Dr. BERECKZI Edit	SZAKÉRTŐ
Dr. H. NAGY Judit	NGM Munkavédelmi Főosztály
Dr. KOCH Mária	Budapesti Műszaki és Gazdaságtudományi Egyetem Közlekedésmérnöki és Járműmérnöki Kar Munkavédelmi Továbbképző Központ
Dr. KUDÁSZ Ferenc	Országos Közegészségügyi Intézet Munkahigiénés és Foglalkozás-egészségügyi Igazgatóság
dr. LESFALVI Tibor	NGM Foglalkoztatás-felügyeleti Főosztály

EU-OSHA Nemzeti Fókuszpont Hálózat tagjai 2.

dr. NAGY Imre	Országos Közegészségügyi Intézet Munkahigiénés és Foglalkozás-egészségügyi Igazgatóság
Dr. SZABÓ Gyula	Magyar Ergonómiai Társaság
Dr. VÁRÓ György	Óbudai Egyetem
GYÖRGY Károly	Magyar Szakszervezeti Szövetség EU-OSHA Igazgatótanács elnöke
KAPÁS Zsolt	Egészségesebb Munkahelyekért Egyesület
KODOLÁNYI Gábor	Magyar Mérnöki Kamara
MÉSZÁROS Balázs	Munkabiztonsági és Foglalkozás-egészségügyi Szövetség
MISCHINGER Gábor	Magyar Ergonómiai Társaság
PÁLL Tibor	HerCon Bt.
PERÉNYI József	Szervezett Munkavállalókért Alapítvány
PÉTERFY Gabriella	„FŐCZE LAJOS” Alapítvány a Munkavédelmi Képviselőkért
RÁVAI Attila	Honvédelmi Minisztérium Hatósági Hivatal
dr. LŐRINCZY Tibor	NGM Munkavédelmi Főosztály

2018-19. évi kampány

