

NEMZETGAZDASÁGI
MINISZTERIUM

EGYÜTTMŰKÖDÉS A MUNKAHELYEK BIZTONSÁGÁÉRT



2016. szeptember 01.

ALAPVETÉSEK

Magyarországon az elmúlt több mint két évtizedben bekövetkezett társadalmi és gazdasági változások, valamint hazánk Európai Unióhoz történt csatlakozása következtében a munkaerőpiac és a foglalkoztatáspolitikai helyzete is gyökeresen megváltozott.

Az elmúlt időszakban a gazdaság szerkezeti átalakulása, valamint az Európai Unióhoz történő csatlakozásunkkal járó jogharmonizáció sok jogszabályváltozást igényelt.

Ebben a megváltozott környezetben egyre erősebb igényként merül fel a foglalkoztatás biztonságának érvényesítése, amely érdek egyaránt fontos a munkavállalók, a munkáltatók és a hatóságok szempontjából is.

A foglalkoztatás bővülésének, az új vállalkozások, új foglalkoztatási formák megjelenésének, az újonnan a munkaerőpiacra kerülők tapasztalatlanságának következménye, hogy megnövekedtek a munkavállalókat érő kockázatok. A gazdaság, a termelés élénkülése és a munkavégzésre vonatkozó növekvő elvárások hatása a munkahelyi balesetek, köztük a halálos munkabalesetek és a foglalkozási megbetegedések számának növekedését eredményezte.

A munkaerőpiac problémáit jelzik egyes súlyos munkaügyi szabálytalanságok, mint a „feketefoglalkoztatás” vagy a munkabérekkel kapcsolatos jogsértések tartós jelenléte, ami vitathatatlanul aggasztó jelenség.

Jelen együttműködési program a partnerséget vállaló munkáltatók (továbbiakban: Partner) és a munkavédelmi valamint a munkaügyi hatósági feladatokat ellátó Nemzetgazdasági Minisztérium között jön létre. Célja a munkavállalók garanciális jogainak, valamint a tisztességes vállalkozások elismerésének biztosítása, a foglalkoztatás biztonságának és jogszerűségének növelése, a munkakörülmények javítása és a jogszerű foglalkoztatás biztosítása.

A kezdeményezés egyrészt hozzájárul a foglalkoztatás és a foglalkoztatási kultúra értékeinek megőrzéséhez és továbbfejlesztéséhez, másrészt lehetőséget nyújt arra, hogy partneri viszony alakuljon ki a hatóság és a munkaerőpiac szereplői között.

Magyarországon a negatív jelenségek visszaszorítása érdekében a hatósági eszközökkel történő fellépés mellett, a jogkövetésre törekvő munkáltatók számára biztosítani kell, hogy a szabályos foglalkoztatáshoz szükséges információkhoz minél szélesebb körben hozzáférjenek. Mindezek alapján jelen együttműködés célja a foglalkoztatás biztonságának növelése.

Közös érdek, hogy a munkaerőpiac szereplői között bizalom és kölcsönös tisztelet alakuljon ki.

I. FEJEZET

A PARTNER

1. cikkely

Határozottan elzárkózik a feketefoglalkoztatás minden megvalósulási formájától, így különösen a munkaszerződés nélküli, a bejelentés nélküli, a színlelt szerződéssel megvalósuló, a teljes munkaidős foglalkoztatás esetén részmunkaidős bejelentéssel, illetve a jogellenes munkaerő-kölcsönzéssel történő foglalkoztatástól.

Egyben vállalja, hogy amennyiben a munkavállalóknak más munkáltatóknál kell munkát végezniük, érvényre juttatja a munkavállalókat megillető alapvető jogokat.

2. cikkely

A munkavállalók biztonságos foglalkoztatása - élete, testi épsége, egészsége - a társadalom és a nemzetgazdaság egyik legfontosabb érdeke, egyben a munkáltató alapvető kötelessége. Ezért vállalja, hogy lehetőség szerint az alapvető követelményeket meghaladó mértékben biztosítja munkavállalói részére az egészséget nem veszélyeztető, biztonságos munkakörülményeket és munkafeltételeket.

3. cikkely

Vállalja – és egyben a vele szerződéses jogviszonyban álló vállalkozóktól is elvárja -, hogy a munkaügyi és munkavédelmi jogsértések kiküszöbölése érdekében szerződéses kapcsolataiban - a szerződés megkötése és fenntartása során - körültekintően jár el.

Nem lép olyan vállalkozóval szerződéses, különösen alvállalkozói, illetve munkaerő-kölcsönzésre irányuló szerződéses jogviszonyba, amely székhelyén nem található, képviselője személyesen nem elérhető, felszámolás alatt áll, valamint amely vállalkozás tudomása szerint megsérti a munkavállalói jogokat, vagy nem teljesíti a minimális munkavédelmi követelményeket.

4. cikkely

Vállalja, hogy a piaci versenyben elfoglalt előnyösebb helyzet elérése érdekében nem sérti meg a munkaügyi szabályokat és a munkavédelmi követelményeket. Ennek megfelelően árképzése során nem ígér, vagy érvényesít olyan árat, amely a munkavállalók munkabérét és annak járulékait, valamint a munkavédelmi előírások megtartását (pl. szükséges technológia, munka- és védőeszközök, munkaalkalmassági vizsgálatok) nem fedezi.

5. cikkely

A munkavállalók munka- és pihenőidejének megtartása, szabadságának kiadása a munkavállalók pihenéshez való alkotmányos alapjogát biztosítja és egészségvédelmének részét képezi. Ebből következően betartja a munkaidő megengedett mértékére, pihenőidő biztosítására, valamint a szabadság kiadására és a munkavégzéssel összefüggő munkaidőadatok megfelelő nyilvántartására vonatkozó előírásokat.

6. cikkely

A munkabérhez (jogszályon, illetve kollektív szerződésen alapuló pótlékokhoz) való jogot az egyik legalapvetőbb munkavállalói jognak tekinti, melynek érvényesülését a jogszályoknak megfelelő módon és időben történő bérkifizetéssel biztosítja.

7. cikkely

Vállalja, hogy a jogszabályban minimálisan előírt létszámot meghaladóan is biztosítja munkavédelmi szakember foglalkoztatását, különös tekintettel a területi, szakmai tagoltságra, valamint a technológia veszélyességére, illetőleg megadja nekik a munkájukhoz szükséges információkat, megteremti működési feltételeiket, továbbá elősegíti szakmai fejlesztésüket.

A foglalkozás-egészségügyi szolgáltatás biztosításán túl vállalja, hogy a vonatkozó előírásokon túl a szolgálatot minél szélesebb körben bevonja az egészséges és biztonságos munkakörülmények kialakításába.

8. cikkely

Vállalja, hogy amennyiben különböző munkáltatók alkalmazásában álló munkavállalók egyidejű foglalkoztatására kerül sor, az azonos – illetve valamilyen hatással egymáshoz kapcsolódó - munkaterületen tevékenykedő munkáltatók szerződésben rögzítik a munkavédelmi feltételeket, különös tekintettel a munka veszélymentes összehangolásáért viselt felelősség kérdésére.

Ennek keretében a munkavállalók mellett különös figyelmet fordít a munkavégzés hatókörében tartózkodó (pl.: közlekedő) személyek védelmére is.

9. cikkely

Felelősséget vállal arra, hogy a munkaügyi és munkavédelmi ellenőrzések során együttműködik a hatósággal és betartja a jóhiszemű eljárás követelményeit.

10. cikkely

Kezdeményező a munkavédelmi képviselő választásával kapcsolatos jogok érvényesítése terén. Az egészséget nem veszélyeztető és biztonságos munkavégzésre vonatkozó érdekegyeztető tevékenység érdekében gondoskodik a paritásos munkavédelmi testület létrehozásáról és egyben működtetéséről.

A felmerülő munkaügyi kollektív és egyéni viták rendezésére a tárgyalásos megoldást keresi.

Mindent megtesz annak érdekében, hogy a munkahelyen rendezett munkaügyi kapcsolatok érvényesüljenek.

11. cikkely

Vállalja, hogy jelen dokumentumot az abban megfogalmazott és megvalósítani kívánt célok teljesítése érdekében tevékenységi körében, hivatalos és partneri kapcsolataiban népszerűsíti.

II. FEJEZET

A NEMZETGAZDASÁGI MINISZTERIUM

1. cikkely

Elektronikus úton rendszeresen tájékoztatja a Partnereket a munkavédelmi, munkaügyi ellenőrzések, elrendelt célvizsgálatok, akcióellenőrzések időszakonként összefoglalt eredményeiről, valamint az évente jogszabály alapján közzétett irányelvekről, hatósági ellenőrzési

tervről.

Vállalja, hogy a Partnerektől érkező, munkaügyi tájékoztatás felvilágosítás, illetve munkavédelmi tanácsadás körébe tartozó kérdéseket aktuális leterheltségét és lehetőségeit figyelembe véve soron kívül megválaszolja.

2. cikkely

A Partnereket meghívja a munkavédelmi és munkaügyi hatóságok által szervezett nyílt napokra és rendezvényekre, amelyeknek fő célja, hogy segítse a munkavédelmi és munkaügyi jogszabályok helyes alkalmazását.

A Munkavédelmi Információs és Tanácsadó Szolgálat által elkészített - a honlapon megjelenő - tájékoztató, ismeretterjesztő kiadványai elektronikus elérhetőségét biztosító linket aktuálisan megküldi.

Az általa kiadott Munkavédelem és Biztonságtechnika című folyóiratot térítésmentesen megküldi a Partnerek részére.

3. cikkely

Annak elérése érdekében, hogy jelen dokumentum a hazai munkavédelmi jogszabályoknak és az európai elvárásoknak megfelelő gyakorlat elterjesztését szolgálja, elektronikus úton megküldi a Partnerek részére a 2. cikkelyben meghatározottakon túl az egyéb szakmai kiadványokat.

4. cikkely

A fővárosi és megyei Kormányhivatalok által ellátott I. fokú munkavédelmi ellenőrzési tevékenység keretében kapacitásuk figyelembevételével előzetes értesítés alapján végeznek munkavédelmi ellenőrzést a Partnereknél. Az előzetes értesítési kötelezettség nem terjed ki arra az esetre, ha a hatóság munkavédelmi vagy munkaügyi tartalmú a Partnerre vonatkozó közérdekű, illetve panaszbejelentésről szerez tudomást.

5. cikkely

Évente pályázatot hirdet a „Biztonságos munkahely” cím elnyerésére. A pályázatokat a pályázati kiírás szempontjai szerint elbírálja, és a győztes pályázatot honlapján közzéteszi. Hozzájárul, hogy a Partner a partnerség fennállása alatt a „Biztonságos munkahely” cím elnyerése esetén az évszám megjelölésével a címet használja.

Hozzájárul, hogy a győztes Partner a

- termékein,
- kiadványain,
- rendezvényein, illetve
- szolgáltatásai, vagy azok hirdetése során – szóban vagy írásban – nyújtott tájékoztatásai során

használja az „Együttműködés a munkahelyek biztonságáért - Partner” feliratot.

6. cikkely

A Partnerek részére helyszíni munkavédelmi tanácsadás lehetőségét biztosítja a Munkavédelmi Információs és Tanácsadó Szolgálat útján.

III. FEJEZET

ZÁRÓ RENDELKEZÉSEK

1. cikkely

A Partner egyoldalú kötelezettségvállalását tartalmazó partneri nyilatkozat beérkezését követően a Nemzetgazdasági Minisztérium a III. fejezet 3. cikkelyében szereplő kizáró feltételek vonatkozásában megvizsgálja a kérelmeket.

A csatlakozás megtörténtéről, illetve annak elutasításáról a Nemzetgazdasági Minisztérium minden kérelmezőt tájékoztat.

A csatlakozási feltételeknek megfelelő Partnert a Nemzetgazdasági Minisztérium a partnerségi nyilvánartartásában honlapján közzéteszi.

2. cikkely

A csatlakozni szándékozó Partner – amennyiben működik nála – a képviselettel rendelkező szakszervezettel, szakszervezet hiányában üzemi tanáccsal, ennek hiányában a nem szervezett munkavállalók képviselőiből létrehozott bizottsággal a partneri nyilatkozatot aláírathatja, amelynek elmaradása a csatlakozás érvényességét nem érinti.

3. cikkely

A csatlakozást követően a Partner terhére hozott jogerős munkaügyi bírságot, eljárási bírságot kiszabó döntés, vagy munkaügyi bírságot helyettesítő figyelmeztetés, külföldi engedély nélküli foglalkoztatása miatt befizetésre kötelező határozat, illetve munkavédelmi eljárásban munkavédelmi bírságot, eljárási bírságot tartalmazó döntés, közlésével a partnerség megszűnik.


A partnerség a megszűnésétől számított két év elteltével új nyilatkozat tételével újítható meg. A megújításig a II. fejezet 5. cikkelyében biztosított jog nem gyakorolható.

Egyetértek:


Dr. Kovács Zoltán
területi közigazgatásért felelős államtitkár



Jóváhagyom:


Cseresnyés Péter
munkaerőpiacért és képzésért felelős államtitkár

