

Egészséges munkahelyek – Helyes Gyakorlat Díjak

Az Egészséges munkahelyet minden életkorban! kampányhoz

A tagállamokkal és a Tanács soros elnökségeivel együttműködve az EU-OSHA az „Egészséges munkahelyek” kampányai mellett meghirdeti az **Egészséges Munkahelyek – Helyes Gyakorlat Díjakat** is. A díjak fontos részei az egyes kampányoknak, és segítenek bemutatni a megfelelően kezelt munkahelyi biztonság és egészségvédelem előnyeit, továbbá **platformul szolgálnak a helyes gyakorlatok elterjesztéséhez és a velük kapcsolatos információk népszerűsítéséhez Európa-szerte.**

A 2016–2017-es, „Egészséges munkahelyek – Helyes Gyakorlat Díjak” célja, hogy bemutassa azokat a jó példával elől járó szervezeteket, **amelyek aktívan végzik a munkavédelem kezelését az idősödő munkaerővel kapcsolatban.** Az EU-OSHA olyan példákat keres, amelyek a munkavédelem megvalósításában tükröződő **holisztikus szemléletet és az egész életpályát figyelembe vevő kockázatmegelőzést** demonstrálják az egészséges munkahelyi idősödés biztosítása céljából. A zsűri az intézkedések **fenntarthatóságát és átültethetőségét** is figyelembe veszi.

A pályázatra jelentkezhet bármely európai munkáltató, munkavállaló és közvetítő fél, például szociális partnerek, munkavédelmi szakemberek, egészségügyi dolgozók és szakemberek, valamint munkahelyi szinten segítséget és tájékoztatást nyújtó tanácsadók.

A díjra 2 kategóriában lehet pályázatot benyújtani: 100 főnél több illetve kevesebb munkavállalót foglalkoztató szervezetek pályázhatnak.

A pályázat 2 fordulós, a magyarországi első forduló mindkét kategóriájában az első helyezettek pályázatait küldjük tovább az európai versenybe.

A 2017 áprilisában megtartandó díjkiosztón a nyertesek átvehetik a díjaikat, és közösen ünnepeljük meg minden résztvevő eredményeit. A díjazott és elismerésben részesülő eredményekről részletesen beszámolunk majd abban a kiadványban, amely Európa-szerte széles körben elérhető lesz, és amelyet az EU-OSHA weboldalán fogunk népszerűsíteni.

A helyes gyakorlatok mely fajtáival lehet nevezni?

A munkavédelem kezelésének bármely, az idősödő munkaerőhöz kapcsolódó valós példájával lehet pályázni. A pályázatokban világosan **be kell mutatni a helyes kormenedzsmnt-gyakorlatok bevezetésének módját** a munkahelyen, valamint az elért eredményeket, többek között az alábbiak felsorolásával:

- az életkor tekintetében meglévő sokféleség figyelembevétele a munkahelyi biztonság és egészségvédelem kezelése és az emberierőforrás-menedzsment terén (például kormenedzsment-stratégiák használatával);
- korérzékeny kockázatelemzés és a munkahelyek ennek megfelelő átalakítása;
- az intézkedések kialakítása és végrehajtása és/vagy gyakorlati eszközök az idősödő munkaerő kezeléséhez;
- a munkaképtelenség megelőzése és a munkába való visszatéréssel kapcsolatos stratégiák vagy intézkedések;
- az idősebb dolgozókat és/vagy a kifejezetten az idősebb dolgozókat fenyegető kockázatok kezelésére irányuló különleges intézkedések.

Mit kell a nevezésekben bemutatni?

A tripartit zsűri a következő szempontok alapján bírálja el a nevezéseket:

- holisztikus szemlélet a munkahelyi biztonság és egészségvédelem terén, a munkahelyi kormenedzsment minden aspektusát is beleértve;
- a megelőzés egész életpályát figyelembe vevő megközelítése;
- valódi és bizonyítható javulás a biztonság és egészségvédelem, valamint a jó munkahelyi közérzet terén;
- a munkavállalók, illetve a képviselők hatékony részvétele és bevonása;
- olyan kollektív intézkedések előnyben részesítése az egyszeri beavatkozásokkal szemben, amelyek az egyénre koncentrálnak (az egészségfejlesztés és az egészségvédelem kombinálása szükséges);
- a beavatkozás időbeli fenntarthatósága;
- átültethetőség más munkahelyekre (más tagállamok és ágazatok, illetve különböző méretű vállalatok);
- újszerűség (a beavatkozásnak vagy újnak, vagy széles körben kevésbé ismertnek kell lennie).

A beavatkozásnak emellett meg kell felelnie a végrehajtás helye szerinti tagállam irányadó jogszabályi követelményeinek, és lehetőség szerint meg kell haladnia a minimum-előírásoknak. A kereskedelmi célra fejlesztett termékeket, eszközöket és szolgáltatásokat nem fogadjuk el a pályázatban.

A 2016-17. évi Egészséges munkahelyet minden életkorban kampány honlapja:

<https://osha.europa.eu/hu/healthy-workplaces-campaigns/2016-17-campaign-healthy-workplaces-all-ages>

A Helyes Gyakorlat Díj felhívása

<https://osha.europa.eu/hu/tools-and-publications/publications/healthy-workplaces-good-practice-awards-2016-2017/view>

A korábbi években díjazott helyes gyakorlat példái az EU-OSHA weboldalán az alábbi címen szerepelnek:

<https://osha.europa.eu/en/healthy-workplaces-campaigns/awards/good-practice-awards>

A magyarországi fordulóra magyar nyelvű pályázatok beküldési határideje:

2016. szeptember 30.

A magyar nyelvű pályázatokat a fokuszpont@ngm.gov.hu email címre kell beküldeni.

További információ: fokuszpont@ngm.gov.hu, tel: (1) 896 3015