



AZ ATIPIKUS FOGLALKOZTATÁSI FORMÁK SZABÁLYOZÁSI TAPASZTALATAI AZ EURÓPAI UNIÓBAN ÉS MAGYARORSZÁGON

2015. 09. 29

AZ ATIPIKUS MUNKAJOGVISZONY FOGALMA

Megközelítések sokfélesége

Fogalomhasználat – EU és Magyarország

AZ ATÍPIKUS FOGLALKOZTATÁSI FORMÁK FAJTÁI

- Foglalkoztatás részmunkaidőben
- Határozott idejű foglalkoztatás
- Munkaerő-kölcsönzés
- Távmunka

ATÍPIKUS MUNKAJOGVISZONYOK AZ ÚJ MUNKA TÖRVÉNYKÖNYVÉBEN

„munkaviszony egyes típusaira vonatkozó különös szabályok”

- határozott idejű munkaviszony
- munkavégzés behívás alapján
- a munkakör megosztása
- több munkáltató által létesített munkaviszony
- munkaerő-kölcsönzés
- távmunka
- bedolgozói munkaviszony
- részmunkaidő

AZ ATIPIKUS FOGLALKOZTATÁSI FORMÁK SZABÁLYOZÁSÁNAK ALAPKÉRDÉSEI

- Szociális védelem vs. munkaerő-piaci rugalmasság
- Szabályozás vs. dereguláció
- Uniós normák vs. nemzeti jogszabályok

RÉSZMUNKADŐS FOGLALKOZTATÁS

- Részmunkaidős foglalkoztatás az Európai Unió tagállamaiban
- Foglalkoztatáspolitikai célkitűzések
- Nemzeti jogok eltérő megközelítései
- A Tanács 1997. december 15-i 97/81/EK irányelve a részmunkaidőről – hátrányos megkülönböztetés tilalma

MUNKAERŐ-KÖLCSÖNZÉS

2008 előtt:

- 91/383/EGK irányelv
- 96/71/EK irányelv

2008-tól:

- 91/383/EGK irányelv
- 96/71/EK irányelv
- 104/2008/EK irányelv

MUNKAERŐ-KÖLCSÖNZÉS

- A munkaerő-kölcsönzés az atipikus munkajogviszonyok között
- A szabályozás alapproblémái:
 - egyenlő bánásmód
 - ideiglenesség
 - megszüntetési rendszer

TÁVMUNKA

MUNKAVISZONY

- Munkát adó utasításai
- Ellenőrzés, felügyelet
- Munkaidő

MEGBÍZÁS, VÁLLALKOZÁS

- Önálló munkavégzés

TÁVMUNKA

Mvt. 86/ A. § -

Munkaeszköz előzetes munkavédelmi vizsgálata

Munkahely előzetes vizsgálata