



# **Európai kampány, helyi sajtókapcsolatok**

A munkavédelem témakörének reneszánsza a magyar médiában

**Piskóti Attila**

Ügyvezető igazgató

Premier Kommunikációs Iroda

[www.premiercom.hu](http://www.premiercom.hu)

Budapest, 2014. október 21.



# A prezentáció tartalma



- Mivel foglalkozik a Premier Kommunikációs Iroda?
- Mi a PR és egyáltalán miért fontos a kommunikáció?
- Az „Egészséges munkahelyek - kezeljük a stresszt” kampány
- Eredményeink
- Miért van reneszánsza a munkavédelemnek ebben az évben a magyar sajtóban?



**Mivel foglalkozik a Premier Kommunikációs Iroda?**

---



# A Premier Kommunikációs Iroda

- Full service PR és **integrált** kommunikációs ügynökség
- **Az első 10-ben** Magyarország 80+ kommunikációs irodája között
- A Premier a PROI Worldwide **magyarországi partnere**
- A PROI a **legnagyobb** független kommunikációs és PR tanácsadó hálózat a világon
- Belga partnerügynökségünk: **Mostra**
  - Legfőbb ügyfele: Európai Unió különböző hivatalai
  - Köztük: Európai Munkavédelmi Ügynökség (EU OSHA)
- **A partnerhálózatnak köszönhetően 30 országban, központi irányítás alatt valósulhat meg a projekt PR támogatása**





# Mi a PR?



A vállalat vagy szervezet **tervszerű** és **tartós** erőfeszítése azért, hogy **környezetével és célcsoportjaival**, a **vélemény** és a **viselkedés** befolyásolásával **kölcsönös megértést**, jóakaratot és **támogatást építsen ki és tartson fenn**.





# Miért fontos a PR és kommunikáció?

A szervezet sikere vagy sikertelensége függhet a szervezet és környezete, célcsoportjai között lévő kommunikációs kapcsolatoktól.

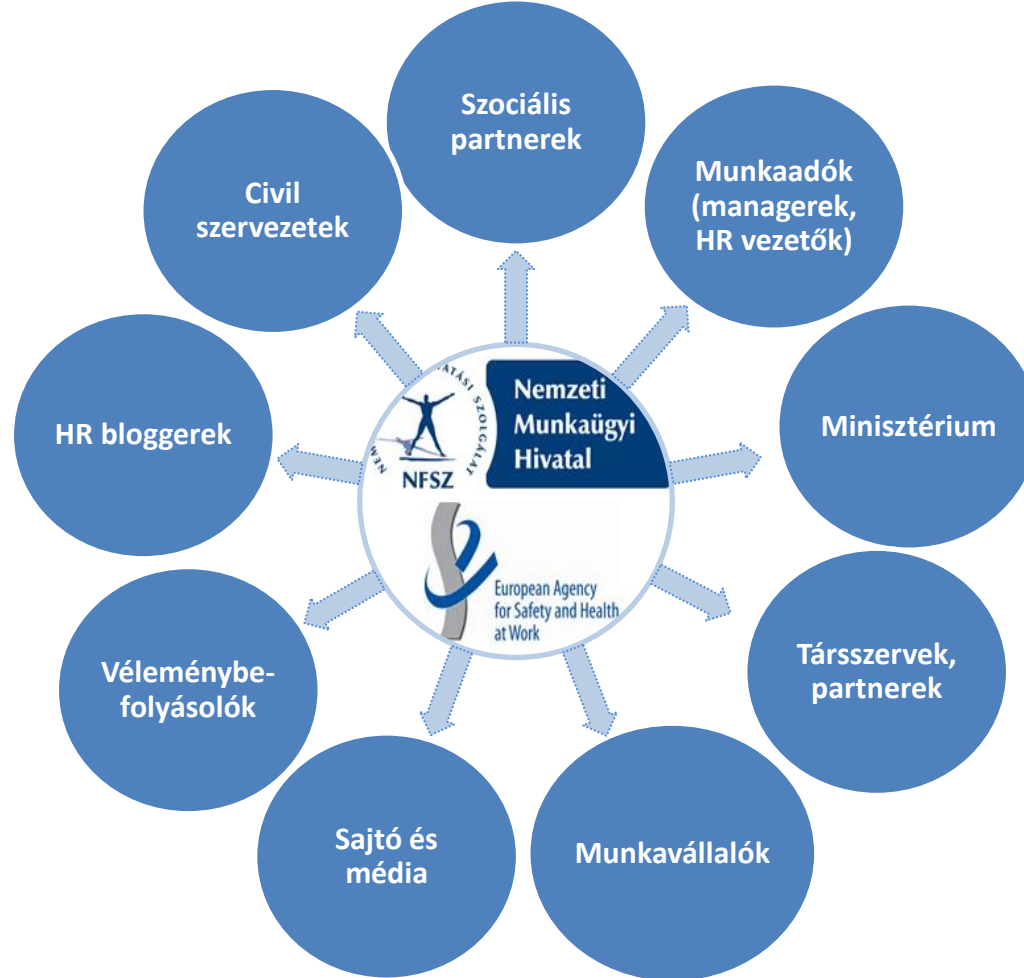




**„Egészséges munkahelyek – Kezeljük a stresszt!”**

---

# A kampány célcsoportjai







# A kampány céljai



- Két éves kampány során
- A munkavédelem fontosságának kommunikációja
- A munkahelyi stressz témakörén keresztül
- A szakemberek mellett a munkaadók és a munkavállalók irányába
- A sajtón és a médián keresztül





# A kampány üzenetei



- A munkahelyi stressz az Európai Unió tagállamaiban évente 136 milliárd euró kárt okoz a foglalkoztatóknak
- A munkahelyi negatív stressz a munkavállalók 51%-át érinti
- A betegség miatt kieső és elveszített munkanapok mintegy 50-60%-ának hátterében a stressz és annak negatív egészségi következményei áll
- Az EU OSHA kétéves figyelemfelhívó kampány indított a probléma kapcsán
- A munkavédelem kifizetődő mind a vállalat, mind a munkavállaló, mind az ország számára
- A stressz kezelése a munkáltató felelőssége és érdeke





## **A kampány 2014. évi, hazai PR elemei**

---



# A kampány eszköztára

- 1) Kampányindító sajtótájékoztató
- 2) Sajtóközlemény: idősödő munkavállalók
- 3) Európai Munkavédelmi Hét sajtótájékoztató
- 4) Sajtóközlemény: Az év végi hajrá mint stressz forrás





# Kampányindító sajtótájékoztató



- Budapest, 2014. április 23.
- Előadók:
  - Dr. Modori László, Foglalkoztatásért felelős helyettes államtitkár, NGM
  - Dr. Bakos József, főigazgató-helyettes, NMH MMI
  - Balogh Katalin, az EU OSHA Nemzeti Fókuszpontjának vezetője
  - Dr. Erősné dr. Bereczki Edit, orvos szaktanácsadó, NMH
- Sajtóközlemény: „Évente egy 4-es metró árát veszítjük el a munkahelyi stressz miatt”
- **Megjelent tudósítások száma: 78**


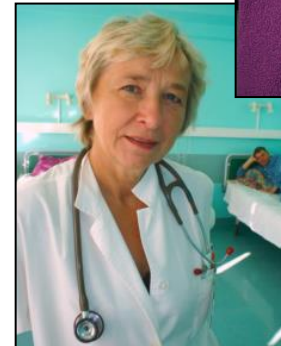
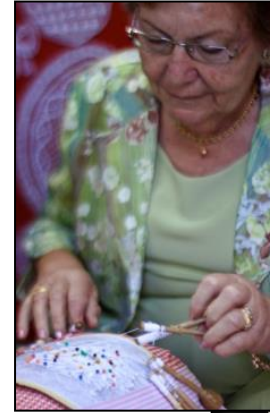









- Budapest, 2014. július 7.
- Témák:
  - Hogyan érinti a munkahelyi stressz az idősödő munkavállalókat?
  - Figyelemfelhívás az Európai Helyes Gyakorlat Díj pályázatra
- Cím: „2030-ra a 30%-ot is elérheti az 55-64 év közötti munkavállalók aránya”
- **Megjelent tudósítások száma: 140**



Healthy  
Workplaces  
Manage Stress



**SAJTÓKÖZLEMÉNY**  
Azonnal közölhető

**2030-RA A 30%-OT IS ELÉRHETI AZ 55-64 ÉV KÖZÖTTI MUNKAVÁLLALÓK ARÁNYA**  
Szeptemberig várják a stressz csökkentésében élenjáró magyar munkahelyek jelentkezését

Bilbao / Brüsszel / Budapest, 2014. július 7. – Az EU 28 tagállamában a következő évtizedekben a magasabb várható élettartamnak köszönhetően 2010 és 2030 között majdnem 10 millió fővel fog növekedni az idősebb, 55-64 éves korcsoport aránya az aktív korú népességben belül, miközben az összes többi korcsoport csökkenő tendenciát mutat. A tagállamok átlagélethoránának emelkedése miatt hatékony reformokra van szükség ahhoz, hogy az idősebb munkavállalók hosszabb ideig egészségesek és aktívak maradjanak. Az elkövetkezendő évtizedek idősebb korosztályát tehát nem magatehetetlen, felesleges, elavult ismeretekkel bíró személyekként kell kezelnünk, hanem olyan potenciális munkavállalóként, akik jó fizikai és mentális állapotuknak köszönhetően hasznos közreműködői lehetnek a társadalomnak. Ezen várható demográfiai változások természetesen új kihívásokat jelentenek a munkáltatók, a munkavédelemmel foglalkozó szakemberek számára is, melyekre időben fel kell készülni.









## 2. Sajtótájékoztató



- Budapest, 2014. október 16.
- Témák:
  - Európai Munkavédelmi Hét
  - Európai Helyes Gyakorlat Díjak
  - EU OSHA e-guide
  - Fotókiállítás
- Előadók:
  - Dr. Jáczku Tamás, főosztályvezető, NGM
  - Dr. Bakos József, főigazgató-helyettes, NMH MMI
  - Balogh Katalin, az EU OSHA Nemzeti Fókuszpontjának vezetője
  - Dr. Erősné dr. Bereczki Edit, orvos szaktanácsadó, NMH
- **Eddig megjelent tudósítások száma: 63**



**magyarhirlap.hu**

mobil facebook rss in eng

Videó Belföld Külföld Telesport Kétfény Tudomány Gazdaság

Földrajt / Gazdaság

# A magyarok több mint felének stresszes a munkahelye

Szerző: MTI | 2014. 10. 16. 15:09:02

**VILÁGGAZDASÁG ONLINE**  
vg.hu/gazdasag/gazdasagpolitika

2014. október 17. péntek

Bérlés | Bek

CÍMLAP VÁLLALATOK KKV **GAZDASÁG** PÉNZÜGY KÖZLELET TÖZSDE VÉLEMÉNY

Előfizetés Adózás Gazdaságpolitika Innováció Makrogazdaság Önkormányzatok

**Ragogyó védelem**  
Ötös megoldás szigetelésben  
kedvező áron

2 089 Ft  
2 663 Ft

**Rosszak a munkakörülmények egy felmérés szerint**

**Minden második magyar állítja: stresszes a munkám!**

**Az európai elégedettség vizsgáló felmérés ötödik képet fest rólunk**

**MAGYARORSZÁG** – Rosszak a munkakörülmények – ezt mondta minden második magyar a munkahelyéről. Az IRI barometer – az európai elégedettség vizsgáló felmérés – szerint a hazai dolgozók 50 százaléka érzi rosszak a munkakörülményeit. A megkérdezettek 40 százaléka volt csak elégedett, a maradék pedig nem válaszolt.

A vizsgálatban rákérdeztünk a munkaidőre is: az eredmény szerint az emberek túlnyomó többsége, 80 százaléka elégedett a munkaidővel, mindössze 19 százaléka úgy érzi, hogy túl sokat dolgozik. A vállazo-

**► Az európai elégedettség vizsgáló felmérés ötödik képet fest rólunk**

**MAGYARORSZÁG** – Rosszak a munkakörülmények – ezt mondta minden második magyar a munkahelyéről. Az IRI barometer – az európai elégedettség vizsgáló felmérés – szerint a hazai dolgozók 50 százaléka érzi rosszak a munkakörülményeit. A megkérdezettek 40 százaléka volt csak elégedett, a maradék pedig nem válaszolt.

A vizsgálatban rákérdeztünk a munkaidőre is: az eredmény szerint az emberek túlnyomó többsége, 80 százaléka elégedett a munkaidővel, mindössze 19 százaléka úgy érzi, hogy túl sokat dolgozik. A vállazo-

**hvg.hu**

hvg.hu

MTI/PAF/FRSS/HEP/VIHON/VILÁG/GAZDASÁG/TECH/BAKOS/VELEMÉNY/SPORT/ÁRNYÓ/VILÁG

**VÁLLALKOZÁS** Alkalmazás • Értéke a cégem • MVV • Cégtervezés • Feladatok • KÖ

# Felmérés: Szétstresszelik magukat a magyar munkavállalók

Szerző: MTI | 2014. október 16., csütörtök, 15:13 • Utolsó frissítés: 23 óra

Cikkek: munkahelyi stressz, Ismerkedés, Nemzeti Munkavédelmi Hivatal (NMH)

Kinyitótábla | Előzetes

A magyar munkavállalók több mint fele tartja úgy, hogy munkahelye gyakran stresszes – derült ki a Nemzeti Munkavédelmi Hivatal (NMH) kutatásából. Becslések szerint a stressz nem megfelelő kezelése 440 millió forint veszteséget okoz a cégeknek.

A magyar munkavállalók több mint fele tartja úgy, hogy munkahelye gyakran stresszes – derült ki a Nemzeti Munkavédelmi Hivatal (NMH) kutatásából. Becslések szerint a stressz nem megfelelő kezelése 440 millió forint veszteséget okoz a cégeknek.

A Nemzeti Munkavédelmi Hivatal (NMH) által megkérdezett Nemzeti Munkavédelmi Hivatal (NMH) kutatásából az is kiderült: több mint negyedik munkavállaló szerint a munkahelyén nem, vagy nem megfelelően kezelik a stresszt.

A Nemzeti Munkavédelmi Hivatal (NMH) által megkérdezett Nemzeti Munkavédelmi Hivatal (NMH) kutatásából az is kiderült: több mint negyedik munkavállaló szerint a munkahelyén nem, vagy nem megfelelően kezelik a stresszt.

A Nemzeti Munkavédelmi Hivatal (NMH) által megkérdezett Nemzeti Munkavédelmi Hivatal (NMH) kutatásából az is kiderült: több mint negyedik munkavállaló szerint a munkahelyén nem, vagy nem megfelelően kezelik a stresszt.

**FIGYELŐ ONLINE**

EUR: 307,30 | USD: 230,126 | CHF: 254,400

NYITÓPÁR: 10:00 | ZÁRÓPÁR: 17:00

CMAP | GAZDASÁG | TÁRSADALOM | PÉNZÜGY | MUNKÁJ | ÉRTÉK | TOP | CÉL | LÉTEL | LÉTEL

Egy Ford meghalja a tördést!

2014. 10. 16. 15:09

Twitter | Facebook | YouTube

Magyarországon immár 10. éve rendezik meg az Európai Munkavédelmi Hetet, amelynek célja, hogy felhívja a munkaadók és a munkavállalók figyelmét a munkahelyi biztonság és egészségi, ezen belül ezen kiemelten a pszichoszociális kockázatokra. Az EU felmérése szerint ugyanis a munkavállalók 51%-a vallja úgy, hogy munkahelyén átlagosan a stressz, a becsülések szerint Magyarországon is évente 440 millió forintot veszítünk el a nem vagy nem megfelelően kezelt munkahelyi stressz miatt. A rendezvényesorozat részeként kiérkezett az Európai Helyes Gyakorlati útmutató a munkahelyi stressz kezeléséről. A pályázat célja, hogy a munkaadók és a munkavállalók egyaránt tudják, hogy a stressz nem megfelelő kezelése 440 millió forint veszteséget okoz a cégeknek.

**Útmutató a stresszmentes munkahelyekért**

**Lakatos Ákos (23)**  
-Csoporthoz tartoztam egy felmérésben, az emberek iránt érdeklődtem, és a problémák megoldása érdekében tudtam, hogy az emberek stresszesen tudnak lenni, és az emberek stresszesen tudnak lenni, és az emberek stresszesen tudnak lenni.

**Hóla Szabó László (23)**  
-Dolgozom egy nagy cégnél, és a munkahelyem stresszes, és a munkahelyem stresszes, és a munkahelyem stresszes, és a munkahelyem stresszes, és a munkahelyem stresszes.

**Gálász Orsolya (25)**  
-Stresszes vagyok, mert a munkahelyem stresszes, és a munkahelyem stresszes, és a munkahelyem stresszes, és a munkahelyem stresszes, és a munkahelyem stresszes.

**magyarhirlap.hu**

Bérlés | Bek

CÍMLAP VÁLLALATOK KKV **GAZDASÁG** PÉNZÜGY KÖZLELET TÖZSDE VÉLEMÉNY

Előfizetés Adózás Gazdaságpolitika Innováció Makrogazdaság Önkormányzatok

**Ragogyó védelem**  
Ötös megoldás szigetelésben  
kedvező áron

2 089 Ft  
2 663 Ft

**BET Részvények Tőzsdék Devizapiacok Mai újság Előzetes Konferenciák**

**napi gazdaság**

BUX: 17 639,12 | MOL: 11 795,00 | OTP: 4 020,00 | MTELEKOM: EUR: 307,07 | CHF: 254,30 | USD:

NYITÓPÁR BÉLFÖLD KÜLFÖLD VÁLLALATOK PÉNZÜGYEK ÉS PIACOK ÁLLÁSPONT

**Invitel ICT**

A magyarok több mint felét stresszelik a munkahelyén

Hajnal László | 2014. október 16. csütörtök 14:53

Napi Gazdaság Online | MTI

A magyar munkavállalók több mint fele tartja úgy, hogy munkahelye gyakran stresszes. Ez az egészségi kockázatoktól túl komoly – becslések szerint 440 millió forint - veszteséget okoz a vállalkozásoknak is – ismertették egy uniós felmérés adatait a jövő heti Európai Munkavédelmi Hét alkalmából megrendezett sajtótájékoztatón.

**Hívd meg barátodat, és nyerd a Multiponttal...**

A Nemzeti Munkavédelmi Hivatal (NMH) által megkérdezett Nemzeti Munkavédelmi Hivatal (NMH) kutatásából az is kiderült: több mint negyedik munkavállaló szerint a munkahelyén nem, vagy nem megfelelően kezelik a stresszt.

Jáczi Tamás, a Nemzeti Munkavédelmi Hivatal (NMH) által megkérdezett Nemzeti Munkavédelmi Hivatal (NMH) kutatásából az is kiderült: több mint negyedik munkavállaló szerint a munkahelyén nem, vagy nem megfelelően kezelik a stresszt.

**magyarhirlap.hu**

Bérlés | Bek

CÍMLAP VÁLLALATOK KKV **GAZDASÁG** PÉNZÜGY KÖZLELET TÖZSDE VÉLEMÉNY

Előfizetés Adózás Gazdaságpolitika Innováció Makrogazdaság Önkormányzatok

**Ragogyó védelem**  
Ötös megoldás szigetelésben  
kedvező áron

2 089 Ft  
2 663 Ft

**Milliárdos károkat okoz a munkahelyi stressz**

MUNKÁJAZ. Az Európai Uniónak évente átlagosan 136 millió euró, Magyarországnak mintegy 440 millió forintjába – a 4-es metró árvala megegyező összegbe – kerül a nem, vagy nem megfelelően kezelt munkahelyi stressz. Ez nem csak a kiseb munkanapok 50-60 százaléka miatt, de a munkabalesetek okozta is egyre komolyabb veszteséget okoz. A stressz nem megfelelő kezelése 440 millió forint veszteséget okoz a cégeknek.

A munkahelyi stressz az uniós aktív korú népességének 28 százalékát, azaz 56 millió munkavállalót, a mintegy 4 millió magyar munkavállalóból pedig közel 1,1 millió főt érthet közvetlenül.

Az Európai Unióban 10-ből 4 munkavállaló egyetért azzal, hogy a pszichoszociális kockázatok a munkahelyi kockázatok nem kezelik megfelelően. Vannak persze jó példák is, még ha ezek, különösen Magyarországon, korántsem általánosak és messze



## **Eredményeink**

---



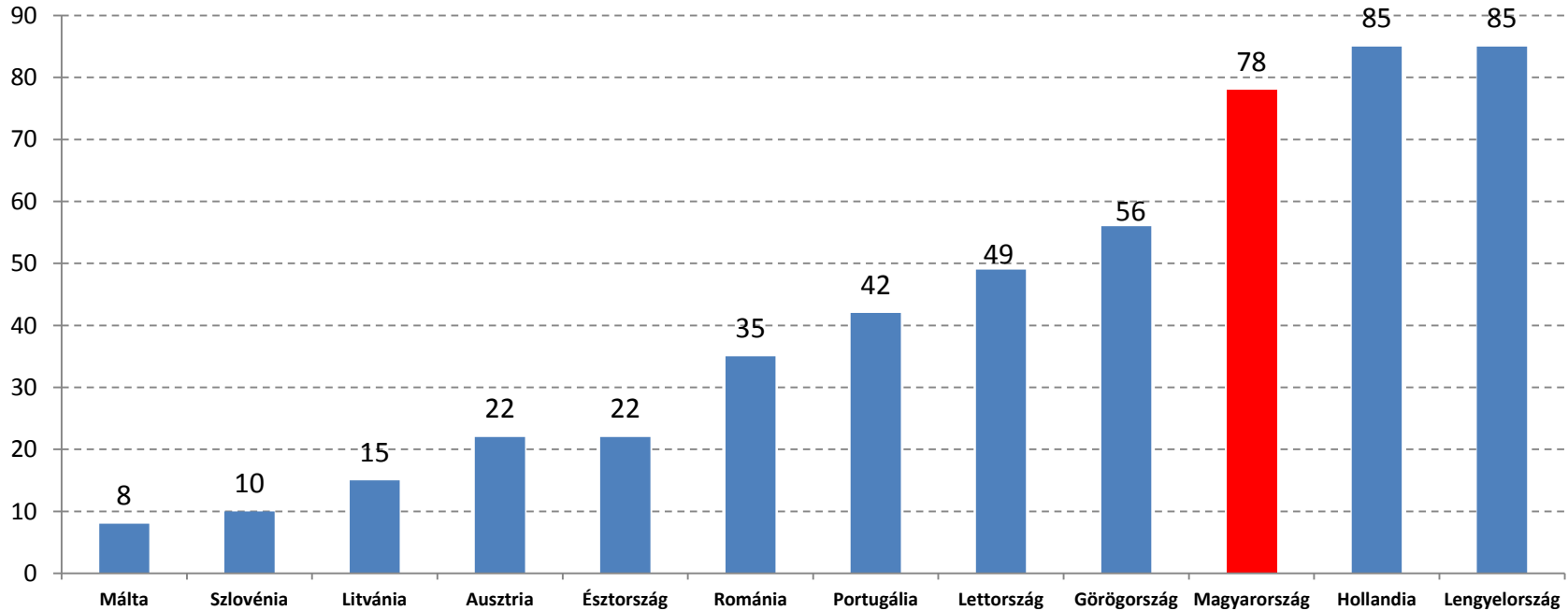
Megjelenések száma: 316

Kontaktus (elérés): 25,8 millió

Hirdetési egyenérték: 40,2 millió HUF

- 1., kampányindító sajtóesemény: 12 országban

Médiamegjelenések száma országonként





**Miért van reneszánsza a munkavédelemnek ebben az évben a magyar sajtóban?**

---





Munkahelyi zaklatás

Új munkahelyek

Külföldi munkalehetőség

Közmunka

Leépítés

Munkahelyi stressz

Munkahelyi baleset

Foglalkoztatási ráta

Elbocsátás

Munkanélküliség

Külföldi munkavállalók

Munkahely teremtés

1.304

710

200



# Köszönöm a figyelmet!

---

**PREMIER COMMUNICATIONS**



HUNGARY 1053 BUDAPEST FEJÉR GYÖRGY U. 8.



INFO@PREMIERCOM.HU



+36-1-483-1860



WWW.PREMIERCOM.HU