

VIZSGÁLATI SZEMPONTOK
A BIOLÓGIAI KÓROKI TÉNYEZŐK OKOZTA
FERTŐZÉSEK ÉS MEGBETEGEDÉSEK
MEGELŐZÉSÉRE IRÁNYULÓ
MUNKAVÉDELMI CÉLVIZSGÁLATHOZ
(2015)

Vonatkozó jogszabályi előírások: Az általános munkavédelmi előírásokon túl, a biológiai tényezők hatásának kitett munkavállalók egészségének védelméről szóló 61/1999. (XII. 1.) EüM rendelet (a továbbiakban: R.).

1.1. Bejelentési kötelezettségét a munkáltató teljesítette a munkavédelmi hatóság felé?
(2-4. csoportba tartozó biológiai tényezőkkel történő tevékenység esetén, R. 12. §-a)

1.2 Kockázatértékelés

- 1.2.1. A munkáltató elvégezte a kockázatértékelést?
[1993. évi XCIII. törvény (a továbbiakban: Mvt.) 54. § (2)-(3) bekezdése]
- 1.2.2. A biológiai kóroki tényezők okozta kockázatok meghatározása és becslése megtörtént? [R. 3. §-a]
- 1.2.3. A különböző csoportokba tartozó biológiai tényezők együttes expozíciójával járó tevékenységnél a kockázatot minden jelen lévő biológiai tényezőre megbecsülték?
[R. 3. § (2) bekezdése]
- 1.2.4. A kockázatbecslést évente megismételték? [R. 3. § (3) bekezdése]
- 1.2.5. Volt-e példa arra, hogy olyan esetben is megismételték kockázatbecslést, amikor a körülmények megváltozása a munkavállaló biológiai tényezőkkel történő expozícióját befolyásolhatta? [R. 3. § (3) bekezdése]

1.3. Expozíciós jegyzék/nyilvántartás

- 1.3.1. A 3. vagy 4. csoportba tartozó biológiai tényezőkkel exponált munkavállalókról vezetnek-e jegyzéket/expozíciós nyilvántartást (feltüntetve a végzett munka jellegét, a biológiai tényezőt, továbbá az expozícióval, balesetekkel és zavarokkal kapcsolatos adatokat)? [R. 11. § (1) bekezdése]
- 1.3.2. Gondoskodnak a jegyzék/nyilvántartás megőrzéséről? [R. 11. § (2) bekezdése]

1.4. A kockázatok csökkentésére az alábbi intézkedéseket valósítják meg [R. 5-6. §-a]:

- 1.4.1. a kockázatnak kitett munkavállalók számát a lehető legalacsonyabb szintre csökkentik,
- 1.4.2. műszaki megelőzést alkalmaznak,
- 1.4.3. megfelelő védőberendezéseket alkalmaznak,
- 1.4.4. olyan intézkedéseket vezettek be, amelyek megakadályozzák vagy csökkentik a biológiai tényezők szétszóródásának vagy a munkahelyről történő kikerülésének lehetőségét,
- 1.4.5. a biológiai kockázatot jelző, illetve egyéb kiegészítő figyelmeztető jeleket és táblákat használnak,
- 1.4.6. intézkedési tervet készítettek a biológiai tényezőkkel kapcsolatos balesetek esetére,
- 1.4.7. vizsgálatot végeznek a biológiai tényezők felhasználási helyen kívüli jelenlétének kimutatására (amennyiben indokolt és műszakilag lehetséges),
- 1.4.8. megfelelő eszközöket biztosítanak a hulladék biztonságos összegyűjtésére, tárolására és eltávolítására, beleértve - ahol lehetséges - a biztonságos és azonosítható tartályok használatát,
- 1.4.9. olyan eszközöket biztosítanak, amelyek lehetővé teszik a munkahelyen a biológiai tényezők kockázat nélküli kezelését és szállítását.

1.5. Egyéni védőeszközök:

- 1.5.1. A munkáltató biztosította a munkavállalói részére a veszélyforrások ellen megfelelő védelmet nyújtó egyéni védőeszközöket? *[Mvt. 42. § b) pontja, R. 6. § (2) bekezdés c) pontja]*
- 1.5.2. A munkavállaló rendeltetésének megfelelően használta a munkáltató által biztosított, a veszélyforrások ellen megfelelő védelmet nyújtó egyéni védőeszközöket? *[Mvt. 60. § (1) bekezdés b) pontja, R. 8. §-a]*

1.6. Higiénés és egyéni védelem:

Biztosítják, hogy az exponált munkavállaló: *[R. 8. §-a]*

- 1.6.1. ne étkezzon, ne igyon és ne dohányozzon a munkahelyen, illetve olyan helyiségben, ahol a biológiai tényezők kockázatával kell számolni,
- 1.6.2. számára megfelelő mosdót és illemhelyet bocsátanak a rendelkezésre, és megteremtették a szemöblítés és - amennyiben ez szükséges - a bőrfertőtlenítés lehetőségét,
- 1.6.3. a szükséges védőeszközöket használja, azokat az erre a célra kijelölt és megfelelő jelöléssel ellátott helyen megfelelően tárolja,
- 1.6.4. a szükséges védőeszközöket ellenőrizze, továbbá lehetőség szerint használat előtt is, de használat után is - amennyiben az szükséges, illetve lehetséges - minden alkalommal megtisztítsa azokat, valamint az ismételt fel nem használható védőeszközt veszélyes hulladékként kezelje.

1.7. Munkahelyi elsősegélynyújtás

- 1.7.1. A munkahelyi elsősegélynyújtás személyi feltételei biztosítottak? [Mvt. 46. §-a, 3/2002. (II. 8.) SzCsM-EüM együttes rendelet 20. §-a]
- 1.7.2. A munkahelyi elsősegélynyújtás tárgyi feltételei biztosítottak? [Mvt. 46. §-a, 3/2002. (II. 8.) SzCsM-EüM együttes rendelet 20. §-a]

1.8. Munkavállalók tájékoztatása, képzése

- 1.8.1. A munkáltató gondoskodott a munkavállalók munkavédelmi oktatásáról? [Mvt. 55. §-a]
- 1.8.2. A munkáltató gondoskodik arról, hogy a munkavállaló, illetve a munkavédelmi képviselő - tájékoztatás és oktatás formájában - megfelelő képzést kapjon az egészséget fenyegető kockázatokról, az expozíció megelőzését szolgáló intézkedésekről, a higiénés előírásokról, az egyéni védőeszköz viseléséről és használatáról, illetve az előre nem látható veszélyhelyzetekben teendő intézkedésekről, illetve a veszélyhelyzetek megelőzéséről? [R. 9. §-a]

1.9. Foglalkozás-egészségügyi ellátás

- 1.9.1. A munkavállalók számára a foglalkozás-egészségügyi ellátás biztosított? [Mvt. 58. §-a]

A foglalkozás-egészségügyi szolgálat az alábbi feladatait végezte el: [27/1995. (VII. 25.) NM rendelet 4. §-a]:

- 1.9.2. a munkaköri alkalmassági vizsgálatokat;
- 1.9.3. a foglalkozási megbetegedések előfordulása esetén azok bejelentését, kivizsgálását;
- 1.9.4. a munkakörülmények és a munkavégzés egészségkárosító hatásainak írásban dokumentált vizsgálatát a szerződésben - a helyi körülmények figyelembevételével - meghatározott gyakorisággal, vagy változás bekövetkezésekor soron kívül;
- 1.9.5. az egyéni védőeszközökkel kapcsolatos tanácsadást;
- 1.9.6. a munkahelyek kémiai biztonságát érintő feladatokat;
- 1.9.7. a munkavállalók munkakörülményeivel kapcsolatos, egészséget, biztonságot érintő kérdésekkel összefüggő felvilágosítást;
- 1.9.8. a munkakörhöz kötött védőoltásokkal kapcsolatos feladatokat;
- 1.9.9. a munkaköri, szakmai, illetve személyi higiénés alkalmasság orvosi vizsgálatáról és véleményezéséről szóló jogszabályban meghatározott esetekben a foglalkoztathatóság szakvéleményezését.

A szolgálat közreműködött az Mvt. 58. §-ában felsorolt munkáltatói feladatok ellátásában, különösen: [27/1995. (VII. 25.) NM rendelet 4. § (2) bekezdése]

- 1.9.10. a munkahelyi veszélyforrások feltárásában,
- 1.9.11. munkaegészségügyi, -fiziológiai, -ergonómiai, -higiénés feladatok megoldásában,
- 1.9.12. a munkahelyi elsősegélynyújtás tárgyi, személyi és szervezési feltételeinek biztosításában, a sürgős orvosi ellátás megszervezésében, az elsősegélynyújtók szakmai felkészítésében;
- 1.9.13. a foglalkozási rehabilitációban;
- 1.9.14. a munkáltató katasztrófamegelőző, -elhárító, -felszámoló és az előidézett károsodások rehabilitációs tervének kidolgozásában.

- 1.9.15. A munkaköri alkalmasság orvosi vizsgálatai megtörténtek? [33/1998. (VI. 24.) NM rendelet]

- 1.9.16. A munkaköri orvosi alkalmassági vizsgálatok szabályozásának elkészítésébe a foglalkozás-egészségügyi orvost bevonták? [33/1998. (VI. 24.) NM rendelet 15. § (2) bekezdése]

1.10. Védőoltások

- 1.10.1. A foglalkoztatás feltételeként - az exponált munkavállaló számára térítésmentesen - a védőoltásokat biztosítják? [R. 13. § (4) bekezdése]

- 1.10.2. Az oltás tényét rögzítik a munkavállaló egészségügyi törzslapján, továbbá a "Védőoltási Könyv 14 év feletti személyek részére" című könyvecskében? [R. 13. § (6) bekezdése]

- 1.10.3. A védőoltásokról az összefoglaló jelentést a foglalkozás-egészségügyi szolgálat megküldte január 5-ig a munkavédelmi hatóságnak? [R. 13. § (7) bekezdése]